

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan tentang pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa motivasi kerja pada Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang, sudah baik variabel motivasi kategori paling tinggi diantara variabel lainnya. Hal ini dapat dilihat dari hasil jawaban responden dengan rata-rata 195. Tetapi terdapat nilai terendah dengan peroleh skor 189 dengan indikator kebutuhan akan Prestasi “Karyawan memiliki kreativitas kerja yang baik”
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa disiplin kerja pada Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang dengan hasil jawaban responden dengan rata-rata 181. termasuk kategori baik. Tetapi terdapat nilai terendah dengan peroleh skor 164 dengan indikator tingkat kewaspadaan dengan pernyataan “karyawan tidak pernah melakukan kesalahan dalam memproses dokumen nasabah”.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa kinerja karyawan pada Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang semua responden hampir menjawab kategori setuju dengan skor rata-rata 186 kategori baik. Tetapi terdapat nilai terendah dengan peroleh skor 181 terdapat dalam indikator ketepatan waktu dengan pernyataan “saya selalu tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan”.
4. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan nilai 2,783 pada variabel motivasi (X1) menunjukkan tingginya nilai motivasi maka semakin berpengaruh dengan tingginya kinerja karyawan koperasi asia jaya mandiri karawang.
5. Disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dengan nilai 4,870 pada variabel disiplin kerja (Y) menunjukkan tingginya nilai disiplin kerja maka semakin berpengaruh dengan tingginya

kinerja karyawan koperasi asia jaya mandiri karawang.

6. Motivasi dan disiplin kerja secara bersama-sama berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai sig  $0,000 < 0,05$  dan nilai F hitung  $27,216 > 3,20$  artinya semakin tinggi tingkat motivasi dan disiplin kerja karyawan, maka semakin tinggi juga kinerja karyawan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan diatas yang menjelaskan adanya pengaruh antara motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang. Maka dari itu terdapat beberapa saran antara lain :

1. Motivasi karyawan Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang sudah lumayan baik namun berdasarkan tanggapan responden tentang variabel motivasi indikator kebutuhan akan prestasi, dengan pernyataan Karyawan memiliki kreativitas kerja yang baik, mendapatkan skor terendah oleh karena itu koperasi asia jaya mandiri karawang harus lebih memperhatikan kreativitas karyawannya, memberi pelatihan-pelatihan tentang ilmu marketing agar dapat meningkatkan kreativitas karyawan.
2. Disiplin kerja karyawan Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang juga sudah lumayan baik namun berdasarkan tanggapan responden tentang variabel disiplin kerja indikator tingkat kewaspadaan dengan pernyataan karyawan tidak pernah melakukan kesalahan dalam memproses dokumen nasabah, mendapatkan skor terendah hal tersebut dapat disimpulkan bahwa ketelitian karyawan sangatlah kurang, maka dari itu diharapkan karyawan harus meningkatkan tingkat ketelitian dalam bekerja agar tidak melakukan kesalahan yang sama.
3. Kinerja karyawan Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang juga juga baik, namun belum terlalu efektif, berdasarkan tanggapan responden tentang variabel kinerja karyawan, dengan indikator ketepatan waktu

dan pernyataan "saya selalu tepat waktu dalam mengerjakan pekerjaan" mendapatkan skor terendah hal tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan belum maksimal dalam ketepatan waktu, maka dari itu diharapkan agar karyawan harus memanfaatkan waktu bekerja dengan lebih baik.

4. Motivasi kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang juga sudah baik, diharapkan karyawan koperasi agar lebih meningkatkan motivasi kerja agar kinerjanya lebih maksimal.
5. Disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang tergolong kurang, berdasarkan jawaban responden dengan skor terendah di antara variabel motivasi dan variabel kinerja, maka dari itu diharapkan pihak manajemen agar lebih meningkatkan tingkat kedisiplinan, bagi karyawan.
6. Pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang, juga sudah lumayan baik, walaupun demikian diharapkan karyawan agar lebih meningkatkan lagi motivasi dan disiplin agar mendapat hasil kinerja yang efektif