

ABSTRAK

Peran sumber daya manusia adalah bagian dari salah satu hal yang sangat penting bagi suatu organisasi, beberapa hal yang mampu mempengaruhi kinerja seorang karyawan hal tersebut salah satunya adalah faktor motivasi dan disiplin kerja. Rendahnya motivasi dan disiplin kerja karyawan menjadi penyebab menurunnya kinerja karyawan selain itu penyebab lainnya adalah lingkungan kerja yang kurang nyaman serta upah yang belum mampu memenuhi kebutuhan hidup juga dapat menjadi menurunnya kinerja seorang karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh motivasi dan disiplin kerja terhadap kinerja yang menjadi objek penelitian adalah karyawan Koperasi Asia Jaya Mandiri Karawang metode yang digunakan adalah metode regresi linier berganda, analisis deskriptif dan analisis verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Pengolahan data menggunakan SPSS 26 menggunakan sampel jenuh sebanyak 47 responden. Berikut hasil penelitian yaitu: Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai t hitung Motivasi Kerja $2,783 > t$ tabel $2,015$ dan nilai sig $0,008 < 0,05$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan koefisien nilai t hitung Disiplin Kerja yaitu sebesar $4,870 > t$ tabel $2,015$ dan nilai sig $0,000 < 0,05$. Terdapat pengaruh yang signifikan antara Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan. Hal ini ditunjukkan dengan nilai F hitung sebesar $27,216 > F$ tabel $3,20$ dan nilai sig sebesar $0,00 < 0,05$. Berdasarkan hasil penelitian ini, maka hipotesis yang diajukan dinyatakan diterima.

Kata Kunci : disiplin kerja, kinerja karyawan, motivasi.

ABSTRACT

The role of human resources is part of one thing that is very important for an organization, several things that can affect the performance of an employee, one of which is the factor of motivation and work discipline. The low motivation and work discipline of employees are the cause of the decline in employee performance, besides that other causes are an uncomfortable work environment and wages that have not been able to meet the necessities of life can also be a decrease in the performance of an employee. This study aims to determine how much influence motivation and work discipline on performance which is the object of research is the employee of the Cooperative Asia Jaya Mandiri Karawang. The method used is the multiple linear regression method, descriptive analysis and verification analysis with a quantitative approach. Data processing using SPSS 26 using a saturated sample of 47 respondents. The following are the results of the study: There is a significant influence between motivation on employee performance. This is indicated by the t-count value of Work Motivation $2.783 > t \text{ table } 2.015$ and sig value of $0.008 < 0.05$. There is a significant influence between Work Discipline on Employee Performance. This is indicated by the coefficient of the t arithmetic value of Work Discipline which is $4.870 > t \text{ table } 2.015$ and the sig value is $0.000 < 0.05$. There is a significant influence between Work Motivation and Work Discipline on Employee Performance. This is indicated by the calculated F value of $27.216 > F \text{ table } 3.20$ and the sig value of $0.00 < 0.05$. Based on the results of this study, the proposed hypothesis is accepted.

KARAWANG

Keywords: work discipline, employee performance, motivation