BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil analisis yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan akhir dalam penelitian akhir ini dan kesimpulan tersebut ada tujuh hasil analisis sebagai berikut:

1. Kepemimpinan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang dikategorikan cukup baik.
2. Kompetensi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang dikategorikan cukup baik.
3. Disiplin kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang dikategorikan baik.
4. Terdapat hubungan positif dan signifikan dari kepemimpinan dengan kompetensi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang.
5. Terdapat pengaruh secara parsial positif dan signifikan dari kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang.
6. Terdapat pengaruh secara parsial positif dan signifikan dari kompetensi terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang.
7. Terdapat pengaruh secara simultan positif dan signifikan dari kepemimpinan dan kompetensi terhadap disiplin kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas yang menjelaskan adanya pengaruh antara kepemimpinan dan kompetensi terhadap disiplin kerja pegawai pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang, maka dari itu untuk saran penelitiannya sebagai berikut:

1. Kondisi tentang kepemimpinan di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang sudah cukup baik, maka perlu ditingkatkan lagi kepemimpinannya.
2. Kondisi tentang kompetensi di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang sudah cukup baik, maka perlu ditingkatkan lagi kompetensi yang dimiliki tiap pegawainya.
3. Kondisi tentang disiplin kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang sudah baik, maka hanya perlu ditingkatkan lagi kedisiplinan para pegawainya.
4. Terdapat hubungan yang positif antara kepemimpinan dengan kompetensi. Hal ini bisa menjadi perhatian bagi Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang untuk meningkatkan lagi kepemimpinannya dan meningkatkan kompetensi yang dimiliki tiap pegawai agar pegawai dapat meningkatkan *skill* yang dimilikinya.
5. Terdapat pengaruh secara parsial dari kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai. Maka dari itu apabila semakin tinggi kepemimpinan maka akan semakin tinggi disiplin kerja pegawainya dan begitupun sebaliknya.
6. Terdapat pengaruh secara parsial dari kompetensi terhadap disiplin kerja pegawai. Maka dari itu apabila semakin tinggi kompetensi maka akan semakin tinggi disiplin kerja pegawainya dan begitupun sebaliknya.
7. Terdapat pengaruh secara simultan dari kepemimpinan dan kompetensi terhadap disiplin kerja pegawai. Maka dari itu apabila semakin tinggi kepemimpinan dan kompetensi maka akan semakin tinggi juga disiplin kerja pegawainya dan begitupun sebaliknya.