

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui, menganalisis, dan menjelaskan pengaruh kepemimpinan dan kompetensi terhadap disiplin kerja pegawai. Pendekatannya menggunakan kuantitatif, respondennya adalah pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang. Jumlah populasinya adalah 72 dan jumlah sampelnya adalah 65. Sampel dihitung menggunakan rumus Hair dengan teknik pengambilan sampelnya menggunakan *probability sampling* dengan menggunakan *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis jalur (*Path Analysis*) dengan alat bantu adalah smartpls. Kepemimpinan pada instansi dikategorikan cukup baik, kompetensi pada instansi dikategorikan cukup baik sedangkan disiplin kerja dikategorikan baik. Terdapat hubungan antara kepemimpinan dengan kompetensi, terdapat pengaruh parsial antara kepemimpinan terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 31,6%, terdapat pengaruh parsial antara kompetensi terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 67,3% dan terdapat pengaruh simultan antara kepemimpinan dan kompetensi terhadap disiplin kerja pegawai sebesar 96,6%. dari hasil kesimpulan tersebut dapat disimpulkan bahwa instansi harus lebih meningkatkan lagi kepemimpinan dan kompetensi tiap pegawainya agar menciptakan pegawai yang produktif dan meningkatkan disiplin kerja.

Kata kunci: Kepemimpinan, Kompetensi, Disiplin Kerja



ABSTRACT

The purpose of this study is to determine, analyze, and explain the influence of leadership and competence on employee work discipline. The approach uses quantitative, the respondents are employees of the Office of the Library and Archives of Karawang Regency. The total population is 72 and the number of samples is 65. The sample is calculated using the Hair formula with the sampling technique using probability sampling using simple random sampling. The data analysis technique used is path analysis with smartpls as a tool. The leadership in the agency is categorized as quite good, the competence in the agency is categorized as quit good, while the work discipline is categorized as good. There is a relationship between leadership and competence, there is a partial influence between leadership on employee work discipline by 31.6%, there is a partial effect between competence on employee work discipline of 67.3% and there is a simultaneous influence between leadership and competence on employee work discipline of 96 ,6%. from these conclusions it can be concluded that the agency must further improve the leadership and competence of each employee in order to create productive employees and improve work discipline.

Keywords: Leadership, Competence, Work Discipline

