

DAFTAR PUSTAKA

- Agung, I. G., Divara, G. K., & Rahyuda, A. G. (2016). Pengaruh Work Family Conflict Terhadap Stres Kerja Dan Komitmen Organisasi Pegawai Kontras Dinas Kebudayaan Provinsi Bali. *Jurnal Manajemen*, 5(11), 6994–7021.
- Beardwell, J., & Thompson, A. (2017). *Human Resource Management : A temporary approach* (8th ed.). Pearson.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenadamedia Group.
- Cindy Silvia, A. Y. (2017). Analisis Pengaruh Konflik peran dan Ambiguitas Peran Terhadap Komitmen Organisasi Melalui Stres Kerja Sebagai variabel Intervening (Studi Pada Karyawan PT. Telekomunikasi Indonesia, TBK. Witel Semarang). *Diponegoro Journal Of Management*, 6(4), 329.
- Colquitt, J. A., Lepine, J. A., & Wesson, M. J. (2019). *Organizational Behavior : Improving Performance and Commitment in the Workplace* (7th ed.). Mc Graw Hill Education.
- Dessler, G. (2017). *Human Resources Management 15th Ed.*
- Fadli, U. M. (2019). *Metodologi Penelitian : Untuk Ekonomi dan Bisnis*.
- Farrukh, M., Ying, C. W., & Mansori, S. (2017). Organizational commitment: an empirical analysis of personality traits. *Journal of Work-Applied Management*, 9(1), 18–34. <https://doi.org/10.1108/jwam-12-2016-0026>
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia : Strategi Pengelolaan Sumber Daya Manusia* (3rd ed.). PT. Buku Seru.
- Hamid, M. (2019). *Analisis Jalur Dan Aplikasi SPSS Versi 25*.
- Hutahaeen, wendy sepmady. (2018). *Dasar Manajemen*. Ahlimedia Press.
- Kaswan. (2017). *Psikologi Industri dan Organisasi*. CV. Alfabeta.
- Kawiana, I. G. P. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia “MSDM” Perusahaan*. UNHI Press.
- Kristiana, & Marginingsih, R. (2022). Pengaruh Konflik Kerja Dan Stres Kerja Melalui Komitmen Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan PT. Dasa Windu Agung. *Jurnal Valuasi: Jurnal Ilmiah Ilmu Manajemen Dan Kewirausahaan*, 2(1), 112–128.

- Kusumadiari, N. P. L., Sudibya, I. G. A., & Ardana, I. K. (2017). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasional Sma N 1 Kuta Utara. *Pengaruh Job Embeddedness Dan Kepuasan Kerja Terhadap Turnover Intention.*, 6(9), p.9.
- Legowo, Wahyudi, A., & Suprayitno. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Sukoharjo. *Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia*, 13(2), 287 – 299.
- Mamahit, N. A. (2016). Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Konflik Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Riset Bisnis Dan Manajemen*, 4(3), 335–350.
- Marlina, E. (2019). Pengaruh Work Family Conflict Dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Karyawan Perempuan Di RSUD Kabupaten Rokan Hulu. *Jurnal Imiah Cano Economos*, 8(1), 117–126.
- Maskun, M., Hasanuddin, B., & Rossanty, N. P. E. (2016). Pengaruh Stres Dan Konflik Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Dinas Lingkungan Hidup Kota Palu. *Jurnal Ilmu Manajemen Universitas Tadulako (JIMUT)*, 2(3), 251–260. <https://doi.org/10.22487/jimut.v2i3.62>
- McShane, S. L., & Glinow, M. A. Von. (2021). *Organizational Behaviour : Emerging Knowledge, Globalty Reality* (9th ed.). Mc Graw Hill Education.
- Mondy, R. W. D., & Martocchio, J. J. (2016). *Human Resource Management, Global Edition* (14th ed.). Pearson.
- Nuryadi, Astuti, T. D., Utami, E. S., & Budiantara, M. (2017). *Dasar-dasar Statistik Penelitian*. Sibuku Media.
- Ramadanu, D. (2016). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Kepuasan Kerja (Studi Pada Karyawan PT. Indah Logistik Cabang Pekanbaru). *Jom Fisip*, 3(2), 1–13.
- Rohman, A. (2017). *Dasar dasar manajemen*. Intelegensia Media.
- Ruyatnasih, Y., & Megawati, L. (2018). *Pengantar Manajemen : Teori, Fungsi dan Kasus* (E. Taufik (ed.); Edisi 2). CV. Absolute Media.

- Sinambela, L. P. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia : Membangun Tim Kerja yang Solid Untuk Meningkatkan Kinerja* (Suryani & R. Damayanti (eds.); 4th ed.). PT. Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2017). *Metode penelitian Kuantitatif kualitatif dan R&D* (23rd ed.). CV. Alfabeta.
- Suhada, A. (2015). Pengaruh Konflik Kerja dan Stres Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pada PT United Tractors Cabang Pekanbaru. *JOM FEKON*, 2(1), 10–27.
- Suwatno. (2019). *Pemimpin dan Kepemimpinan Dalam Organisasi Publik dan Bisnis* (1st ed.). Bumi Aksara.
- Wijaya, C., & Rifa'i, M. (2016). *Dasar Dasar Manajemen* (1st ed.). Perdana Publishing.
- Wijaya, T. (2013). *Metodologi Penelitian Ekonomi Dan Bisnis : Teori Dan Praktik* (1st ed.). Graha Ilmu.
- Yusuf, A. M. (2014). *Metode Penelitian : Kuantitatif, Kualitatif & Penelitian Gabungan*. Kencana.
- Zainal, V. R., Ramly, M., Mutis, T., & Arafah, W. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* (3rd ed.). PT. Rajagrafindo Persada.