BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang sudah dilakukan tentang pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai dapat diambil kesimpulan yang diharapkan mampu memberikan jawaban atas permasalahan yang ditemukan dalam penelitian ini, sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa budaya organisasi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang yaitu rekapitulasi indikator variabel budaya organisasi menunjukan kriteria baik artinya budaya organisasi pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang sudah baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa disiplin kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang rekapitulasi indikator disiplin kerja menunjukkan kriteria baik artinya disiplin kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang sudah baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian bahwa produktivitas kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang hampir semua responden menyatakan dalam kategori baik rekapitulasi indikator produktivitas kerja menunjukkan kriteria baik artinya produktivitas kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang sudah baik.
4. Berdasarkan penelitian pada Dinas perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang, budaya organisasi secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.
5. Berdasarkan penelitian pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang, Disiplin Kerja secara parsial berpengaruh

positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja.

Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap produktivitas kerja.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang mengajukan beberapa saran sebagai berikut:

1. Budaya organisasi di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang berjalan dengan baik, namun harus ditingkatkan kembali agar budaya organisasi di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang sesuai dengan yang dihrapkan instansi dan bisa menopang proses pekerjaan agar berjalan dengan baik.
2. Disiplin kerja merupakan salah satu faktor produktivitas kerja, sehingga disarankan pimpinan pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang lebih tegas dalam menghadapi tingkat kedisiplinan yang lebih baik agar target proses kerja sesuai yang diharapkan oleh instansi daerah tercapai dengan baik.
3. Produktivitas kerja pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang rendah. Hal tersebut harus ditingkatkan oleh pimpinan maupun seluruh pegawai instansi agar mempunyai hasil kerja yang lebih baik dan hasilnya memuaskan.
4. Bagi pihak Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang, diharapkan dari penelitian ini dapat memberikan masukan dan kebijakan dengan upaya agar produktivitas pegawai menjadi lebih baik.
5. Untuk hasil penelitian yang telah dilakukan sebelumnya, maka penulis menyadari masih terdapat banyak keterbatasan dan

kekeliruan yang ada pada penelitian ini. Namun dengan penelitian ini, diharapkan dapat memberikan kontribusi yang bermanfaat.

6. Penelitian ini diharapkan menjadi dasar untuk dilakukannya penelitian lanjutan mengenai budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dengan menggunakan indikator serta objek yang berbeda.