

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) mengetahui, menganalisa, dan menjelaskan budaya organisasi di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang; (2) mengetahui, menganalisa, dan menjelaskan disiplin kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang; (3) mengetahui, menganalisa, dan menjelaskan produktivitas di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan di Kabupaten Karawang; (4) mengetahui, menganalisa, dan menjelaskan pengaruh antara budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja di Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang; (5) mengetahui, menganalisa, dan menjelaskan pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif kuantitatif yaitu dengan cara studi lapangan yang dilakukan dengan observasi dan wawancara secara langsung untuk mendapatkan gambaran situasi yang ada pada Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang. Berdasarkan hasil penelitian uji t bahwa pengaruh budaya organisasi terhadap produktivitas kerja H1 diterima, pengaruh disiplin kerja terhadap produktivitas kerja H1 diterima, dan berdasarkan uji f pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja pegawai menunjukkan bahwa kedua variabel bebas secara simultan berpengaruh terhadap variabel terikat.

Kata Kunci : Budaya Organisasi; Disiplin Kerja; Produktivitas Kerja



ABSTRACT

This study aims to: (1) know, analyze, and explain the organizational culture in the Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang; (2) knowing, analyzing, and explaining work discipline in the Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang; (3) knowing, analyzing, and explaining productivity at the Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang; 4) knowing, analyzing, and explaining the influence between organizational culture and work discipline on work productivity in the Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang; (5) knowing, analyzing, and explaining the effect of work discipline on the work productivity of employees of the Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang. The research was conducted using a quantitative descriptive method, namely by means of field studies conducted by observation and interviews directly to get an overview of the situation in the Dinas Perpustakaan dan Kearsipan Kabupaten Karawang. Based on the results of the t-test research, the influence of organizational culture on H1 work productivity is accepted, the influence of work discipline on H1 work productivity is accepted, and based on test f the influence of organizational culture and work discipline on employee work productivity shows that the two free variables simultaneously affect the bound variables.

Keywords : Organizational Culture; Work Dicipline, Work Productivity

