



DAFTAR PUSTAKA

- Abidin, mohammad zainal dan bambang W. (2019). Analisis Tenaga Kerja dan Investasi Terhadap Nilai Produksi Industri Alas Kaki di Kabupaten Mojokerto. *Jurnal Ekonomi & Bisnis*.
- Adha, R. N., Qomariah, N., & Hafidzi, A. H. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dinas Sosial Kabupaten Jember. *Jurnal Penelitian IPTEKS*.
- Ahmadi, R. R. (2019). *Identifikasi Faktor-Faktor Penerapan Budaya Kaizen Dengan Pendekatan Metode Interpretive Structural Modelling (Ism)(STUDI KASUS: PT. Kusuma Sandang Mekarjaya)*. Undergraduate Thesis Universitas Islam Indonesia
- Ajabar. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. In Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Amalia, I., & Widajati, N. (2019). Analisa kelelahan kerja secara obyektif berdasarkan reaction timer pada tenaga kerja unit pengerolan PT. X. *Journal of Health Science and Prevention*.
- Andayani, N. R., & Makian, P. (2017). Pengaruh Pelatihan Kerja dan Motivasi Kerja Terhadap kinerja Karyawan Bagian PT. PCI Elektronik International (Studi pada Karyawan PT. PCI Elektronik Internasional). *Jurnal Akuntansi, Ekonomi Dan Manajemen Bisnis*.
- Andari, Rosalinda Y., and Saiful A. (2021). "Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Dengan Komitmen Organisasi Sebagai Variabel Intervening." *Jurnal Ilmiah Akuntansi dan Manajemen*. 17 (1): 22-30.
- Andi Prayogi, M., & M Nursidin, M. N. (2018). Pengaruh Pelatihan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. Prosiding Seminar Nasional Multidisiplin Ilmu Universitas Asahan 06 November 2018, Kisaran.
- Anggereni, N. W. E. S. (2019). Pengaruh Pelatihan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Lembaga Perkreditan Desa (Lpd) Kabupaten Buleleng. *Jurnal Pendidikan Ekonomi Undiksha*, 10(2), 606-615.
- Aripiyanto, S., & . T. (2018). Penghematan Energi Listrik Dengan Stop Kontak Otomatis Berbasis Mikrokontroler Pic I6f84/A Dan Sensor PIR Studi Kasus Pada PT. Mushasi Auto Part Indonesia. *BUANA ILMU*. 9
- Arumningsih, Winda (2019) *IMPLEMENTASI STRATEGI KAIZEN DALAM MENINGKATKAN LOYALITAS NASABAH PADA PT. BNI SYARIAH KC. BENGKULU*. Diploma thesis, IAIN BENGKULU
- Azhar, S. A., & Sulisty, H. (2020). Analysis of Factors That Cause Stress in Dentists: Literature Review. *JBTI : Jurnal Bisnis Teori Dan Implementasi*.
- Bentar, T. S., Samsudin, A., & Norisanti, N. (2019). Peran Budaya Kaizen dan Reward dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan. *Journal of Management and Bussines (JOMB)*, 1(1), 37-47.
- Daulay, R., Kurnia, E., & Maulana, I. (2019, October). Analisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada perusahaan daerah di Kota Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 209-218).
- Dewi, P., & Netra, I. (2015). Pengaruh Stres Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap

- Kepuasan Kerja Karyawan Pada Matahari Bungalow Restaurant And Spa Legian Kuta-Bali. E-Jurnal Manajemen Universitas Udayana.
- Edy, S. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Manajemen Sumber Daya Manusia.
- Faruk, M. (2020). Upaya Peningkatan Kinerja Pegawai Organisasi Nirlaba Melalui Islamic-Kaizen. *journal of management*, 4(3), 549-555
- Fatimah, N., Wessiani, N., & Rahmawati, Y., (2017). Analisa Faktor-Faktor Keberhasilan Penerapan Budaya Kaizen Pada Perusahaan Manufaktur. *Jurnal Sains dan Seni ITS*, 6(1), D47-D49.
- Furyanah, A., & Sulistiyani, S. (2019). Analisis Pengaruh Pertumbuhan Industri Dan Desentralisasi Fiskal Terhadap Penyerapan Tenaga Kerja Provinsi Jawa Barat. *Jurnal SEKURITAS (Saham, Ekonomi, Keuangan Dan Investasi)*
- Harahap, D. S., & Khair, H. (2019). Pengaruh Kepemimpinan dan kompensasi terhadap kepuasan kerja melalui motivasi kerja. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 69-88.
- Hartanto, H., Hendriani, S., & Maulida, Y. (2018). Analisis pengaruh kondisi kerja, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai kantor wilayah direktorat jenderal Kekayaan Negara Riau, Sumatera Barat, dan Kepulauan Riau. *Jurnal Tepak Manajemen Bisnis*, 10(2), 226-241.
- Handoyo, A., & Setiawan, R. (2017). Pengaruh Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Tirta Rejeki Dewata. *Agora*.
- Hasibuan, M. S. P. (2011). Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara.
- Hermawan, S., & Amirullah. (2016). METODE PENELITIAN BISNIS: Pendekatan kuantitatif&kualitatif. Metode Penelitian Bisnis Bandung.
- Hidayat, C. (2015). Pengaruh Lingkungan Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Kantor Pt. Keramik Diamond Industries. *Agora*.
- Indrajaya, M. H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh Budaya Kaizen terhadap Kinerja Karyawan dengan Self Efficacy Sebagai Variabel Moderating (Study in PT. Djarum Unit Skt Kradenan Kudus). *Journal of Management*.
- Irmawan, F. (2020). Human Capital Management, Manajemen Sumber Daya Manusia. Reports.
- Ismaya, S. B. (2015). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Madu Pramuka. *Jurnal Administrasi Dan Manajemen*.
- Jannah, L. M., & Prasetyo, B. (2011). Pendekatan Kuantitatif. Materi Pokok Metode Penelitian Kuantitatif.
- Jimantoro, R. (2016). Analisis Penerapan Budaya Kerja Kaizen Pada PT Istana Mobil Surabaya Indah. *Agora*.
- Jufrizen, J., Hadi, F. P., (2018). Peran motivasi kerja dalam memoderasi pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. The National Conference on Management and Business (NCMAB) 2018.
- Kawiana, I. G. P. (2020). Manajemen Sumber Daya Manusia, "MSDM" Perusahaan. In UNHI Press.
- Kreitner, & Kinichi. (2018). Organisasi & Manajemen Sumber Daya Manusia. Sinambela.
- Kurniasari, R., & Maulana, I. (2019). Analisis Kepuasan Kerja dan Motivasi Kerja

- Terhadap Disiplin Kerja Karyawan. Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen.
- Kudrati, V. (2018). Evaluasi Motivasi Kerja di Perusahaan Amondeu. *Jurnal Manajemen dan Start-up Binis*, 576-585.
- Kurniawan, D. (2008). Regresi Linier. Statistic.
- Kusumaningrum, D. (2017). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan PT. INDOSPRING, TBK DI GRESIK. *Jurnal Fakultas Ekonomi*.
- Lamin, L. (2019). Pengaruh Keselamatan Dan Kesehatan Kerja Terhadap Produktifitas Kerja Karyawan Cv. Rangga Beton Pekanbaru. *Jurnal Daya Saing*.
- Larasati, S. (2018). Manajemen Sumber Daya Manusia. In Deepublish.
- Leonardo Agsta, & Sutanto, E. M. (2013). Pengaruh Pelatihan Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Cv Haragon Surabaya. *Agora*.
- Ma'ruf, & Chair, U. (2020). Pengaruh motivasi kerja terhadap kinerja karyawan pada pt. nirha jaya tehnik makassar. *Jurnal Brand*.
- Mansyur, M. (2020). Pengaruh Iklim Komunikasi dan Motivasi Terhadap Produktifitas Kerja. *Akuisisi: Jurnal Akuntansi*.
- Martina, T., Fauzi, I., & Moerdani, Z. D. (2020). Penerapan Budaya Kaizen Pada Sewing Line Gc7 (Studi Kasus Di Pt Ss). *Texere*.
- Martono, N. (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Analisis Isi dan Anlisis Data Sekunder. In Rajawali Pers.
- Maryam, S., Purwanti, R. S., & Galuh, M. (2020). Pengaruh Budaya Kaizen dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai (Suatu Studi pada Kantor Kementerian Agama Kota Banjar). *Business Management and Entrepreneurship*.
- Megantara, I., Suliyanto, S., & Purnomo, R. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Rotasi Pekerjaan Terhadap Motivasi Kerja Untuk Meningkatkan Kinerja Pegawai. *Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi*, 21(1).
- Mohd Asaad, M. N., & Yusoff, R. Z. (2015). Pelaksanaan Kaizen Dalam Meningkatkan Kecemerlangan Organisasi. *Ulum Islamiyyah*.
- Muh Zulkifli. (2020). Analisis Data Kuantitatif "Efektivitas Metode Graphomotor Terhadap Kemampuan Menulis Peserta Didik." *Al-Mujahidah*.
- Nainggolan, P., & Pangestu, J. C. (2021). Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan Saat Masa New Normal Pandemi Covid-19 Pada Perusahaan Badan Usaha Milik Negara (Bumn) Yang Terdaftar Di Bursa Efek Indonesia. *Jurnal Analisa Akuntansi Dan Perpajakan*, 5(2), 222-235
- Norizan, E., Nordin, A. R., & Mohd. Ali, S. (2013). Analisis data kuantitatif. *Penyelidikan Dalam Pendidikan*.
- Nursam, N. (2017). Manajemen Kinerja. *Kelola: Journal of Islamic Education Management*. <https://doi.org/10.24256/kelola.v2i2.438>
- Pentury, T., Aulele, S. N., & Wattimena, R. (2016). ANALISIS REGRESI LOGISTIK ORDINAL. *BAREKENG: Jurnal Ilmu Matematika Dan Terapan*.
- Permana, H. R., Hadiyati, E., & Mulyono, S. (2021). Pengaruh Budaya Kaizen Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Motivasi Internal dan Disiplin Kerja. *Jurnal Sosial dan Teknologi*, 1(4), 234-253.
- Prasetyo, B., & Tauhid, R. S. (2019). Penerapan Budaya Kerja Kaizen di PT X Kabupaten Bandung Barat. *At-Tadbir: jurnal ilmiah manajemen*, 3(2).
- Pratana, A., & Abadi, F. (2018). Analisis Pengaruh Etos Kerja, Hubungan Kerja dan

- Pengembangan Karir terhadap Komitmen Organisasional Berdampak pada Kinerja Karyawan. *Ikra-Ith Ekonomika*, 1(2), 84-92
- Priyadi, R. R., Nuciferani, F. T., Choiriyah, S., & Aulady, M. F. N. (2019). Pemerataan Tenaga Kerja Pada Proyek Pembangunan Pergudangan. Institut Teknologi Adhi Tama Surabaya.
- Priyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif Edisi Revisi*. Sidoarjo: Zifatama Publishing.
- Religia, Y., & Heriyanto, H. (2019). Sistem Informasi Inventory Barang Berbasis Web Dengan Menggunakan Metode Waterfall Pada PT. Musashi Autoparts Indonesia. *SIGMA Information Technology Journal*.
- Riyantono, S., & Hatmawan, A. A. (2020). Metode Riset Penelitian Kuantitatif. In *Metode Riset Penelitian Kuantitatif Penelitian Di Bidang Manajemen, Teknik, Pendidikan Dan Eksperimen*.
- Rizal, A. S. (2019). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja Guru SMP. *Jurnal Ulul Albab*.
- Rohmah, Z., & Mahfud, Y. (2021). Pengaruh Budaya Kaizen, Disiplin Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kementrian Agama Kabupaten Wonosobo. *Journal of Economic, Business and Engineering (JEBE)*, 3(1), 40-49.
- Rolos, J. K., Sambul, S. A., & Rumawas, W. (2018). Pengaruh beban kerja terhadap kinerja karyawan pada PT. Asuransi Jiwasraya Cabang Manado Kota. *Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)*, 6(004), 19-27.
- Safitri, N. N., & Wahyuningsih, A. S., (2021). Faktor-Faktor yang Berhubungan dengan Penerapan 5R Pegawai di Ruang Penyimpanan Balai Keselamatan Kerja Provinsi Jawa Tengah. *HIGELA (Journal of Public Health Research and Development)*, 5(4), 515-524.
- Safitri, R. P. (2018). Pengaruh Budaya Perusahaan Terhadap Motivasi Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan. *Journal of Management Review*, 2(2), 198-202.
- Saidah, Yanuar, F., & Devianto, D. (2016). Analisis Regresi Analisis Regresi. *Jurnal Matematika UNAND*.
- Saleh, A. R., & Utomo, H. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi DI PT. INKO JAVA SEMARANG. Among Makarti.
- Sanjaya, R. (2018). Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dalam Perspektif Ekonomi Islam. Director.
- Siahaan, Bahri, S. (2019). Pengaruh Penempatan, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 2(1), 16-30.
- Sinaga, S. (2020). Peranan Balas Jasa Dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. SONY GEMERLANG MEDAN. *Jurnal Darma Agung*, 28(1), 132-144.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R & D*. Bandung: Alfabeta
- Seta, A. B., Sunarsi, D., Nurjaya, N., Saddam, M., & Faroji, R. (2021). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Prestasi Kerja Yang Berdampak Pada

- Kinerja Karyawan Pada PT Cipta Mega Sarana Di Jakarta. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 4(1), 148-159.
- Septin, T. (2019). Strategi Manajemen Sumber Daya Manusia Dalam Meningkatkan Keunggulan Bersaing Perusahaan.
- Setioningtyas, W. P. &, & Dyatmika, S. W. (2020). Pengaruh Mutasi, Lingkungan Kerja, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada Pt. Cipta Aneka Selera Indonesia. *Majalah Ekonomi*.
- Silalahi, U. (2015). Metode Penelitian Sosial Kuantitatif. *Journal of Visual Languages & Computing*.
- Talib, O. (2015). SPSS Analisis Kuantitatif Untuk Penyelidik Muda. MPWS Rich Publication.
- Taufiq Rohman, S.Pd.I, M. P. (2019). Kerangka Berpikir. In *Psikologi Perkembangan*.
- Tuljannah, R. (2020). *Analisis Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Kebijakan Peraturan Perusahaan PT Sinarmas Multifinance Cabang Banjarmasin* (Doctoral dissertation, Universitas Islam Kalimantan MAB).
- Unggul, U. E. S. A., & Barat, J. (2018). Analisis Regresi Data Panel. Modul Eviews 9.
- Widajanto, M. B. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Moderasi Disiplin Kerja Pada PT. Bangun Arta Utama. *jmm17*, 5(01).
- Wijaya, Y. (2020). Pengaruh Work Life Balance Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Kerja (Studi Pada Pt Mayora Indah). *Ekonomi Jurnal*.
- Wijayanti, R. A., Kuncoro, B., & Retno Dewi Pramodia A. (2018). Pengaruh Disiplin Kerja Dan Motivasi Kerja Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Mahasiswa Administrasi Negara (JMAN)*.
- Yulia, L. (2019). *Pengaruh Disiplin Dan Motivasi Kerja Karyawan Terhadap Budaya Kaizen PT BANK BCA SYARIAH (Studi Kasus Kc Sunter)* (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Jakarta).
- Yuliantari, K., & Prasasti, I. (2020). Pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan pada LLDIKTI wilayah III Jakarta. *Widya Cipta: Jurnal Sekretari Dan Manajemen*, 4(1), 76-82.
- Zati, M. R., Zulkarnen Mora, & Endang Terangisa BR Sinuraya. (2020). Analisis Faktor-faktor yang Mempengaruhi Kinerja Pegawai. *Jurnal Manajemen Dan Keuangan*. <https://doi.org/10.33059/jmk.v8i3.2395>
- Zein, S., Yasyifa, L., Khozi, R., Harahap, E., Badruzzaman, F., & Darmawan, D. (2019). Pengolahan dan Analisis Data Kuantitatif Menggunakan Aplikasi SPSS. *Jurnal Teknologi Pendidikan Dan Pembelajaran*.
- Zulkafli, N., & Mahbob, M. H. (2020). Pengaruh Faktor Motivasi Terhadap Prestasi Kerja. *Jurnal Wacana Sarjana*, 4(3), 1-11.