

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan analisis data dan pembahasan mengenai pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai. Peneliti mengambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil penelitian disiplin kerja (X1) pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Karawang, berada pada kategori baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian kepuasan kerja (X2) pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Karawang, berada pada kategori sangat baik, yang artinya responden menyatakan bahwa kepuasan kerja sangat baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian kinerja pegawai (Y) pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Karawang, berada pada kategori sangat baik.
4. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Karawang bahwa disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansinya adalah $0,000 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 3,825 > t_{tabel} 2,001$.
5. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Karawang bahwa kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai signifikansinya adalah sebesar $0,024 < 0,05$ dan nilai $t_{hitung} 2,326 > t_{tabel} 2,001$.
6. Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Karawang bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien sebesar 0,360 atau sebesar 36,0% dan masih ada pengaruh lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini yaitu sebesar 0,640 atau sebesar 64,0%.

5.2 Saran

5.2.1 Saran Bagi Perusahaan

Saran-saran yang dapat dipertimbangkan oleh Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang sehubungan dengan hasil penelitian dapat diuraikan sebagai berikut :

1. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang harus bisa meningkatkan kemampuan pegawai dalam hal ketelitian dan penuh perhitungan dalam bekerja agar pekerjaan yang dihasilkan berkualitas dan jauh dari kesalahan, hal ini dibuktikan dengan indikator ketelitian dan penuh perhitungan dalam bekerja mendapat skor terendah.
2. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang harus mampu meningkatkan kedisiplinan pegawainya dalam hal sikap mematuhi semua peraturan yang berlaku di instansi agar terciptanya suasana kerja yang tertib, hal ini dibuktikan dengan indikator pegawai memiliki sikap patuh terhadap semua peraturan yang berlaku di instansi mendapat skor terendah
3. Kualitas pekerjaan yang dihasilkan pegawai sangatlah penting, maka peran atasan dalam melakukan pengawasan sangatlah penting agar pegawai mampu bekerja dengan lebih optimal dan mengurangi tingkat kesalahan dalam bekerja. Oleh karena itu pengawasan harus lebih ditingkatkan lagi, hal ini dibuktikan dengan indikator atasan mengawasi pekerjaan pegawai sampai selesai mendapat skor terendah.
4. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang harus cepat dalam mengambil tindakan pemecahan masalah dan mampu menciptakan tim kerja yang solid agar bisa bekerja dengan maksimal. Tim kerja yang memiliki banyak konflik akan membuat pegawai tidak nyaman dan mengakibatkan kinerja tidak maksimal, hal ini dibuktikan dengan indikator pegawai tidak memiliki masalah dalam tim kerja mendapat skor terendah.

5. Untuk mencapai tujuan organisasi diperlukan kinerja pegawai yang optimal. Kinerja pegawai yang optimal salah satunya dipengaruhi oleh disiplin kerja pegawai. Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang harus mampu meningkatkan kedisiplinan pegawainya misalnya mengurangi keterlambatan pegawai.
6. Kepuasan kerja pegawai berpengaruh terhadap kinerja pegawai, Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang disarankan untuk tetap memberikan kesempatan yang sama kepada semua pegawai untuk memperoleh promosi jabatan, hal ini dilakukan agar pegawai memiliki semangat yang tinggi dalam bekerja dan bisa menghasilkan pekerjaan yang berkualitas.

5.2.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Untuk peneliti selanjutnya penelitian ini dapat dijadikan salah satu referensi untuk penelitian dengan tema pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai dan diharapkan peneliti selanjutnya untuk meneliti variabel lain yang berpengaruh terhadap kinerja pegawai yang tidak diteliti pada penelitian ini. Peneliti selanjutnya disarankan untuk melakukan penelitian dengan alat analisis path untuk mengukur korelasi atau hubungan antar variabel x.