

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	iii
HALAMAN PENGESAHAN.	iv
SURAT PERNYATAAN.	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
ABSTRAK	ix
ABSTRACT	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xx
DAFTAR LAMPIRAN.....	xxiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah.....	11
1.3 Batasan Masalah	12
1.4 Perumusan Masalah	13
1.5 Tujuan Penelitian	13
1.6 Manfaat Penelitian	14
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	15
2.1 Tinjauan Pustaka.....	15
2.1.1 Pengertian Manajemen	15
2.1.1.1 Fungsi Manajemen.....	16
2.1.1.2 Unsur-Unsur Manajemen.....	17
2.1.1.3 Tingkatan Manajemen	18
2.1.2 Pengertian Sumber Daya Manusia	18
2.1.2.1 Peran Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	19
2.1.3.1 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	20

2.1.4 Disiplin Kerja	22
2.1.4.1 Pengertian disiplin Kerja	22
2.1.4.2 Jenis-Jenis Disiplin Kerja	23
2.1.4.3 Pendekatan Disiplin Kerja	24
2.1.4.4 Tujuan Disiplin Kerja	26
2.1.4.5 Prinsip-Prinsip Disiplin Kerja.....	26
2.1.4.6 Sanksi Pelanggaran Disiplin Kerja	27
2.1.4.7 Dimensi Disiplin Kerja	29
2.1.5 Kepuasan Kerja.....	30
2.1.5.1 Pengertian Kepuasan Kerja.....	30
2.1.5.2 Teori Kepuasan Kerja	31
2.1.5.3 Penyebab Kepuasan Kerja	33
2.1.5.4 Dampak Kepuasan Kerja Pada Kinerja	34
2.1.5.5 Cara Pegawai Mengungkapkan Ketidakpuasan Kerja.....	36
2.1.5.6 Dimensi Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	37
2.1.6 Kinerja	38
2.1.6.1 Pengertian Kinerja	38
2.1.6.2 Faktor Yang Mempengaruhi Kinerja.....	40
2.1.6.3 Penilaian Kinerja.....	41
2.1.6.4 Unsur Penilaian Kinerja.....	41
2.1.6.5 Kegunaan Penilaian Prestasi Kerja.....	43
2.1.6.6 Jenis-Jenis Penilaian Kerja	45
2.1.6.7 Dimensi Yang Menunjang Kinerja	45
2.2 Penelitian Terdahulu	47
2.3 Kerangka Pemikiran.....	51
2.4 Hipotesis Penelitian	55
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....	56
3.1 Metode	56
3.2 Desain Penelitian	56
3.3 Lokasi Dan Waktu Penelitian	58
3.3.1 Lokasi Penelitian	58
3.3.2 Waktu Penelitian	59

3.4	Definisi Operasional Variabel.....	59
3.4.1	Definisi Variabel Penelitian.....	59
3.5	Populasi, Sampel Dan Teknik Sampling	66
3.5.1	Populasi	66
3.5.2	Sampel	66
3.5.3	Teknik Sampling	67
3.6	Pengumpulan Data Penelitian.....	67
3.6.1	Sumber Data Penelitian.....	67
3.6.2	Teknik Pengumpulan Data.....	68
3.7	Analisis Data.....	69
3.7.1	Rancangan Analisis Data.....	69
3.7.1.1	Uji Keabsahan Data	70
3.7.1.2	Uji Asumsi Klasik.....	71
3.7.1.3	Transformasi Data.....	73
3.7.2	Analisis Deskriptif.....	74
3.7.2.1	Statistik Deskriptif.....	74
3.7.2.2	Analisis Rentang Skala	74
3.7.3	Analisis Verifikatif	76
3.7.3.1	Koefisien Determinasi (Adjusted R ²).....	76
3.7.4	Analisis Regresi Linier Berganda.....	77
3.7.4.1	Uji Persamaan Regresi Linier Berganda.....	77
3.7.5	Uji Hipotesis	77
3.7.5.1	Uji Statistis t (Uji Parsial)	77
3.7.5.2	Uji Statistik F (Uji Simultan).....	78
BAB IV	HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	80
4.1	Profil Organisasi.....	80
4.2	Karakteristik Responden	84
4.3	Uji Keabsahan Data.....	87
4.3.1	Uji Validitas.....	87
4.3.2	Uji Reliabilitas.....	90
4.4	Uji Asumsi Klasik	91
4.4.1	Uji Normalitas	91

4.4.2 Uji Multikolinieritas	92
4.4.3 Uji Heteroskedastisitas	93
4.5 .Analisis Deskriptif.....	94
4.5.1 Disiplin Kerja	94
4.5.1.1 Dimensi Disiplin Kerja.....	114
4.5.2 Kepuasan Kerja.....	116
4.5.2.1 Dimensi Kepuasan Kerja.....	136
4.5.3 Kinerja	138
4.5.3.1 Dimensi Kinerja.....	163
4.6 .Uji Koefisien Determinasi (R^2)	165
4.7 .Analisis Regresi Linier Berganda.....	166
4.8 .Uji Hipotesis.....	168
4.8.1 Uji t (Uji Parsial)	168
4.8.2 Uji F (Uji Simultan).....	169
4.9 .Pembahasan	170
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	174
5.1 .Kesimpulan.....	174
5.2 Saran.....	175
5.2.1. Saran Bagi Perusahaan	175
5.2.2. Saran Bagi Peneliti Selanjutnya	176
DAFTAR PUSTAKA	177

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1	Pencapaian Kinerja Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang Tahun 2020	3
Tabel 1.2	Data Penilaian Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang Tahun 2020	5
Tabel 1.3	Data absensi Pegawai	7
Tabel 1.4	Indikator Kepuasan Kerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang	9
Tabel 1.5	<i>Research Gap</i> Penelitian Terdahulu.....	11
Tabel 2.1	Sumber Kepuasan Kerja dan Ketidakpuasan Kerja	33
Tabel 2.2	Penelitian Terdahulu	46
Tabel 3.1	Waktu Pelaksanaan Penelitian	59
Tabel 3.2	Operasional Variabel Penelitian.....	62
Tabel 3.3	Skala Likert	69
Tabel 3.4	Analisis Rentang Skala	75
Tabel 4.1	Jumlah Responden Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang Berdasarkan Jenis kelamin.....	84
Tabel 4.2	Jumlah Responden Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang Berdasarkan Usia	85
Tabel 4.3	Jumlah Responden Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang Berdasarkan Pendidikan.....	85
Tabel 4.4	Jumlah Responden Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang Berdasarkan Golongan PNS	86
Tabel 4.5	Jumlah Responden Pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang Berdasarkan Masa Kerja.....	86
Tabel 4.6	Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja	88
Tabel 4.7	Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja	88
Tabel 4.8	Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja Pegawai.....	89
Tabel 4.9	Hasil Uji Reliabilitas	90
Tabel 4.10	One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test	91
Tabel 4.11	Hasil Uji Multikolinieritas	92

Tabel 4.12	Tanggapan Responden Indikator Kehadiran Tepat Waktu	94
Tabel 4.13	Tanggapan Responden Indikator Ketepatan Waktu Pulang Kantor.....	95
Tabel 4.14	Tanggapan Responden Indikator Memberikan Keterangan Atas Keterlambatan Kehadiran.....	96
Tabel 4.15	Tanggapan Responden Indikator Pentingnya Absensi Kehadiran	97
Tabel 4.16	Tanggapan Responden Indikator Meminta Izin Apabila Tidak Masuk Kerja	98
Tabel 4.17	Tanggapan Responden Indikator Ketelitian Dan Penuh Perhitungan Dalam Bekerja	100
Tabel 4.18	Tanggapan Responden Indikator Berhati-Hati Dalam Menggunakan Peralatan Kantor.....	101
Tabel 4.19	Tanggapan Responden Indikator Bekerja Sesuai Standar Kerja Yang Ditetapkan	102
Tabel 4.20	Tanggapan Responden Indikator Bertanggung Jawab Atas Tugas Yang Diemban	103
Tabel 4.21	Tanggapan Responden Indikator Kesadaran Untuk Menyelesaikan Tugas Tepat Waktu.....	104
Tabel 4.22	Tanggapan Responden Indikator Bekerja Sesuai Peraturan Kerja Yang Ditetapkan	105
Tabel 4.23	Tanggapan Responden indikator Mematuhi Semua Peraturan Yang Berlaku	107
Tabel 4.24	Tanggapan Responden Indikator Memakai Seragam Sesuai Peraturan Organisasi.	108
Tabel 4.25	Tanggapan Responden Indikator Mematuhi Peraturan Dan Menerima Sanksi Apabila Melanggar Peraturan.....	109
Tabel 4.26	Tanggapan Responden Indikator Sanksi Hukuman Diberikan Kepada Setiap Pegawai Yang Melanggar Peraturan	110
Tabel 4.27	Tanggapan Responden Indikator Bersikap Sopan Selama Berada Di Kantor	111
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Indikator Saling Menghormati Baik Kepada Atasan Maupun Rekan Kerja	113

Tabel 4.29 Dimensi Disiplin Kerja.....	114
Tabel 4.30 Tanggapan Responden Indikator Sistem Pemberian Gaji Sudah Sesuai ...	116
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Indikator Gaji Sesuai Dengan Beban Kerja.....	118
Tabel 4.32 Tanggapan Responden Indikator Gaji Yang Diterima Mencukupi Kebutuhan Sehari-Hari	119
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Indikator Melakukan Pekerjaan Dengan Penuh Rasa Tanggung Jawab.....	120
Tabel 4.34 Tanggapan Responden Indikator Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Target	121
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Indikator Pekerjaan Menantang Dan Menggali Potensi.....	122
Tabel 4.36 Tanggapan Responden Indikator Rekan Kerja Menyenangkan Dan Mudah Diajak Kerja Sama	123
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Indikator Menjalin Keakraban Dengan Rekan Kerja Baik Di Dalam Maupun Di Luar Kantor.....	125
Tabel 4.38 Tanggapan Responden Indikator Kemampuan Rekan Kerja Sangat Berpengaruh Terhadap Hasil Kerja Secara Kelompok	126
Tabel 4.39 Tanggapan Responden Indikator Promosi Jabatan Menambah Semangat Dalam Bekerja Dan Memenuhi Target	127
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Indikator Setiap Pegawai Memiliki Kesempatan Yang Sama Untuk Dipromosikan	128
Tabel 4.41 Tanggapan Responden Indikator Hasil Kerja Yang Baik Menghasilkan Adanya Promosi Jabatan Pada Pegawai.....	130
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Indikator Atasan Memperhatikan Keluhan Dan Permasalahan Yang Dihadapi Pegawai.....	131
Tabel 4.43 Tanggapan Responden Indikator Atasan Memberikan Penjelasan Tentang Penugasan Secara Keseluruhan	132
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Indikator Atasan Menampung Aspirasi Dari Setiap Pegawai	134
Tabel 4.45 Tanggapan Responden Indikator Atasan Mengawasi Pekerjaan Pegawai Sampai Selesai.....	135
Tabel 4.46 Dimensi Kepuasan Kerja.....	136

Tabel 4.47	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Menghasilkan Pekerjaan Yang Berkualitas	139
Tabel 4.48	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Rapi.....	140
Tabel 4.49	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mampu Meminimalkan Kesalahan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	141
Tabel 4.50	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Ketelitian Yang Tinggi	143
Tabel 4.51	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mampu Berinovasi Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	144
Tabel 4.52	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Cepat Dalam Bertindak/Mengambil Keputusan.....	145
Tabel 4.53	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mampu Menyelesaikan Semua Pekerjaan Yang Menjadi Tugas Pokok	146
Tabel 4.54	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Berhasil Mencapai Target Dalam Menyelesaikan Pekerjaan.....	147
Tabel 4.55	Tanggapan Responden Indikator Selama Bekerja Pegawai Berusaha Lebih Baik Dari Rekan Kerja Yang Lain	149
Tabel 4.56	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu	150
Tabel 4.57	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mengerjakan Pekerjaan Yang Sudah Ditentukan Dengan Benar	151
Tabel 4.58	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Merasa Bersalah Jika Pekerjaan Tidak Sesuai Dengan Yang Diharapkan	152
Tabel 4.59	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Menggunakan Waktu Dengan Efektif Dan Efisien.....	154
Tabel 4.60	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Bersedia Bekerja Lembur Jika Diperlukan	155
Tabel 4.61	Tanggapan Responden Indikator Setiap Anggota Tim Memiliki Andil Dan Tanggung Jawab Dalam Menghasilkan Pekerjaan Yang Berkualitas.....	156
Tabel 4.62	Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mudah Bekerja Sama Dengan Rekan Kerja Pada Bagian Atau Divisi Yang Sama.....	167

Tabel 4.63 Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mudah Bekerjasama Dengan Rekan Kerja Pada Bagian Atau Divisi Lain.....	159
Tabel 4.64 Tanggapan Responden Indikator Setiap Pegawai Memberikan Saran, Kritik Atau Masukan Yang Membangun Untuk Tim Kerja.....	160
Tabel 4.65 Tanggapan Responden Indikator Pegawai Tidak Memiliki Masalah Dalam Tim Kerja	161
Tabel 4.66 Dimensi Kinerja	163
Tabel 4.67 Hasil Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	165
Tabel 4.68 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	166
Tabel 4.69 Hasil Uji t (Parsial).....	168
Tabel 4.70 Hasil Uji F (Uji Simultan).....	170



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paradigma Penelitian	54
Gambar 3.1 Desain Penelitian	57
Gambar 3.2 <i>Bar Scale</i>	83
Gambar 4.1 Bagan Susunan Organisasi Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Karawang.....	81
Gambar 4.2 Hasil Uji Heteroskedastisitas <i>Scatterplot</i>	93
Gambar 4.3 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Kehadiran Tepat Waktu	95
Gambar 4.4 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Ketepatan Waktu Pulang Kantor	96
Gambar 4.5 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Memberikan Keterangan Atas Keterlambatan Kehadiran.....	97
Gambar 4.6 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pentingnya Absensi Kehadiran.....	98
Gambar 4.7 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Meminta Izin Apabila Tidak Masuk Kerja	99
Gambar 4.8 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Ketelitian Dan Penuh Perhitungan Dalam Bekerja	100
Gambar 4.9 Rentang Skala Pegawai Selalu Berhati-Hati Dalam Menggunakan Peralatan Kantor.....	101
Gambar 4.10 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Bekerja Sesuai Standar Kerja Yang Ditetapkan	102
Gambar 4.11 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Bertanggung Jawab Atas Tugas Yang Diemban	104
Gambar 4.12 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Kesadaran Untuk Menyelesaikan Tugas Tepat Waktu.....	105
Gambar 4.13 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Bekerja Sesuai Peraturan Kerja Yang Ditetapkan	106
Gambar 4.14 Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Mematuhi Semua Peraturan Yang Berlaku	107

Gambar 4.15	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Memakai Seragam Sesuai Peraturan Organisasi.....	108
Gambar 4.16	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Mematuhi Peraturan Dan Menerima Sanksi Apabila Melanggar Peraturan.....	110
Gambar 4.17	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Sanksi Hukuman Diberikan Kepada Setiap Pegawai Yang Melanggar Peraturan	111
Gambar 4.18	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Bersikap Sopan Selama Berada Di Kantor	112
Gambar 4.19	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Saling Menghormati Baik Kepada Atasan Maupun Rekan Kerja	113
Gambar 4.20	Rentang Skala Dimensi Disiplin Kerja.....	116
Gambar 4.21	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Sistem Gaji Sudah Sesuai	117
Gambar 4.22	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Gaji Sesuai Dengan Beban Kerja.....	118
Gambar 4.23	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Gaji Yang Diterima Mencukupi Kebutuhan Sehari-Hari.....	119
Gambar 4.24	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Melakukan Pekerjaan Dengan Penuh Rasa Tanggung Jawab.....	120
Gambar 4.25	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Sesuai Target	122
Gambar 4.26	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pekerjaan Menantang Dan Menggali Potensi	123
Gambar 4.27	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Rekan Kerja Menyenangkan Dan Mudah Diajak Kerja Sama	124
Gambar 4.28	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Menjalin Keakraban Dengan Rekan Kerja Baik Di Dalam Maupun Di Luar Kantor	125
Gambar 4.29	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Kemampuan Rekan Kerja Sangat Berpengaruh Terhadap Hasil Kerja Secara Kelompok.....	127
Gambar 4.30	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Promosi Jabatan Menambah Semangat Dalam Bekerja Dan Memenuhi Target.....	128

Gambar 4.31	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Setiap Pegawai Memiliki Kesempatan Yang Sama Untuk Dipromosikan.....	129
Gambar 4.32	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Hasil Kerja Yang Baik Menghasilkan Adanya Promosi Jabatan Pada Pegawai	130
Gambar 4.33	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Atasan Memperhatikan Keluhan Dan Permasalahan Yang Dihadapi Pegawai.....	132
Gambar 4.34	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Atasan Memberikan Penjelasan Tentang Penugasan Secara Keseluruhan.....	133
Gambar 4.35	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Atasan Menampung Aspirasi Dari Setiap Pegawai	134
Gambar 4.36	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Atasan Mengawasi Pekerjaan Pegawai Sampai Selesai	135
Gambar 4.37	Rentang Skala Dimensi Kepuasan Kerja.....	138
Gambar 4.38	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Menghasilkan Pekerjaan Yang Berkualitas	139
Gambar 4.39	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Rapi.....	141
Gambar 4.40	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mampu Meminimalkan Kesalahan Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	142
Gambar 4.41	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mampu Menyelesaikan Pekerjaan Dengan Ketelitian Yang Tinggi.....	143
Gambar 4.42	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mampu Berinovasi Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	144
Gambar 4.43	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Cepat Dalam Bertindak/Mengambil Keputusan.....	146
Gambar 4.44	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mampu Menyelesaikan Semua Pekerjaan Yang Menjadi Tugas Pokok	147
Gambar 4.45	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Berhasil Mencapai Target Dalam Menyelesaikan Pekerjaan	148
Gambar 4.46	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Selama Bekerja Pegawai Berusaha Lebih Baik Dari Rekan Kerja Yang Lain	149

Gambar 4.47	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Menyelesaikan Pekerjaan Tepat Waktu.....	151
Gambar 4.48	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mengerjakan Pekerjaan Yang Sudah Ditentukan Dengan Benar.....	152
		156
Gambar 4.49	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Merasa Bersalah Jika Pekerjaan Tidak Sesuai Dengan Yang Diharapkan	153
Gambar 4.50	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Menggunakan Waktu Dengan Efektif Dan Efisien.....	154
Gambar 4.51	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Bersedia Bekerja Lembur Jika Diperlukan	156
Gambar 4.52	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Setiap Anggota Tim Memiliki Andil Dan Tanggung Jawab Dalam Menghasilkan Pekerjaan Yang Berkualitas	157
Gambar 4.53	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mudah Bekerja Sama Dengan Rekan Kerja Pada Bagian Atau Divisi Yang Sama	158
Gambar 4.54	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Mudah Bekerjasama Dengan Rekan Kerja Pada Bagian Atau Divisi Lain.....	159
Gambar 4.55	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Setiap Pegawai Memberikan Saran, Kritik Atau Masukan Yang Membangun Untuk Tim Kerja	161
Gambar 4.56	Rentang Skala Tanggapan Responden Indikator Pegawai Tidak Memiliki Masalah Dalam Tim Kerja	162
Gambar 4.57	Rentang Skala Dimensi Kinerja Pegawai.....	165

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Surat Izin Penelitian

Lampiran 2 Kuesioner

Lampiran 3 Tabulasi Data Penelitian

Lampiran 4 Transformasi Data

Lampiran 5 Hasil Analisis Data SPSS

Lampiran 6 Kartu Bimbingan Skripsi

Lampiran 6 Hasil Pengecekan Turnitin

Lampiran 7 Riwayat Hidup

