

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk : (1) mengetahui, menjelaskan dan menganalisis disiplin kerja, kepuasan kerja dan kinerja pegawai (2) mengetahui, menjelaskan dan menganalisis pengaruh parsial disiplin kerja terhadap kinerja pegawai; (3) mengetahui, menjelaskan dan menganalisis pengaruh parsial kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai; (4) mengetahui, menjelaskan dan menganalisis pengaruh simultan disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai.

Metode penelitian ini menggunakan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data dengan kuesioner, sampel pada penelitian ini adalah 60 orang pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Karawang dengan menggunakan *non probability sampling* dengan metode sampling jenuh. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda, selanjutnya dilihat berapa pengaruh disiplin kerja dan kepuasan kerja terhadap kinerja pegawai sehingga dapat dijelaskan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai dengan nilai koefisien determinasi 36,0% dan dipengaruhi variabel bebas yang digunakan dalam penelitian ini, sisanya 64,0% dipengaruhi variabel lain.

Hasil penelitian ini menyimpulkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja melalui uji parsial mempunyai pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai, sementara itu secara uji simultan didapatkan hasil bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja berpengaruh secara bersama-sama terhadap kinerja pegawai Dinas Perindustrian Dan Perdagangan Kabupaten Karawang. Hasil penelitian ini dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja dan kepuasan kerja adalah hal yang perlu diperhatikan untuk meningkatkan kinerja pegawai demi terwujudnya tujuan organisasi.

KARAWANG

Kata Kunci : Disiplin kerja; kepuasan kerja; kinerja pegawai

ABSTRACT

This study aims to: (1) find out, explain and analyze work discipline, job satisfaction and employee performance (2) find out, explain and analyze the partial effect of work discipline on employee performance; (3) knowing, explaining and analyzing the partial effect of job satisfaction on employee performance; (4) knowing, explaining and analyzing the simultaneous effect of work discipline and job satisfaction on employee performance.

This research method uses quantitative data collection techniques with questionnaires, the sample in this study was 60 employees of Dinas Perindustrian And Perdagangan Kabupaten Karawang using non-probability sampling with saturated sampling method. Analysis of the data used is multiple linear regression analysis, then see how much influence work discipline and job satisfaction have on employee performance so that it can be explained that work discipline and job satisfaction have a joint effect on employee performance with a coefficient of determination of 36.0% and influenced by variables independent variables used in this study, the remaining 64.0% was influenced by other variables.

The results of this study conclude that work discipline and job satisfaction through a partial test have a positive and significant effect on employee performance, while simultaneously testing the results obtained that work discipline and job satisfaction have a joint effect on the performance of the employees of Dinas Perindustrian And Perdagangan Kabupaten Karawang. The results of this study can be concluded that work discipline and job satisfaction are things that need to be considered to improve employee performance for the realization of organizational goals.

Keywords: work discipline; job satisfaction; employee performance