

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan rumusan masalah dan hasil analisis yang telah dibahas pada bab sebelumnya, maka peneliti dapat menarik kesimpulan akhir dalam penelitian ini dan kesimpulan tersebut ada tujuh hasil analisis penelitian, sebagai berikut :

1. Kepemimpinan di Kantor Kecamatan Karawang Barat berada pada kategori baik. Hal tersebut dibuktikan oleh 10 item pernyataan yang diajukan kepada responden dan mendapatkan hasil rata-rata skor 247 dengan persentase sebesar 80%. Kepemimpinannya sudah baik yang dilihat dari : pemimpin menunjukkan keteladanan, dapat memecahkan masalah dengan kreatif, memiliki kejujuran, keterampilan berkomunikasi, mempunyai banyak relasi, dan cepat bertindak dalam pengambilan keputusan.
2. Disiplin Kerja di Kantor Kecamatan Karawang Barat berada pada kategori baik. Hal tersebut dibuktikan oleh 6 item pernyataan yang diajukan kepada responden dan mendapatkan hasil rata-rata skor 211 dengan persentase sebesar 68%. Disiplin Kerja sudah baik yang dilihat dari : target pekerjaan dan selalu membuat laporan kerja harian.
3. Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Karawang Barat berada pada kategori baik. Hal tersebut dibuktikan oleh 6 item pernyataan yang diajukan kepada responden dan mendapatkan hasil rata-rata skor 222 dengan persentase sebesar 72%. Kinerja Pegawainya sudah baik yang dilihat dari : kualitas hasil kerja, kuantitas hasil kerja dan kejujuran dari sifat para pegawainya.
4. Terdapat korelasi positif, kuat dan juga signifikan antara Kepemimpinan dan Disiplin Kerja pada Kantor Kecamatan Karawang Barat. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien korelasinya yaitu sebesar 0,637.
5. Terdapat pengaruh secara parsial positif dan signifikan dari Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Karawang Barat. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien jalurnya sebesar 0,270 atau sebanyak 13,2%.

6. Terdapat pengaruh secara parsial positif dan signifikan dari Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Karawang Barat. Hal ini dapat dilihat dari nilai koefisien jalurnya sebesar 0,503 atau sebanyak 36,7%.
7. Terdapat pengaruh secara simultan positif dan signifikan dari Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Karawang Barat. Hal ini dilihat dari nilai koefisien determinasinya sebesar 0,499 atau sebanyak 49,9% dan sisanya kemungkinan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti di dalam penelitian ini yaitu sebesar 0,501 atau sebanyak 50,1%.



5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan di atas yang menjelaskan terdapat hubungan dan pengaruh antara Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Karawang Barat. Maka saran dari peneliti, sebagai berikut :

1. Kepemimpinan di Kantor Kecamatan Karawang Barat sudah baik. Oleh karena itu agar kepemimpinannya bisa lebih baik lagi dari sebelumnya, maka saran peneliti yaitu hanya perlu ditingkatkan lagi mengenai sikap kepemimpinannya, seperti : kematangan spitual, sosial dan fisik, motivasi kuat untuk memimpin dan tanggung jawab pemimpin terutama dalam memimpin bawahannya.
2. Disiplin Kerja di Kantor Kecamatan Karawang Barat sudah baik. Oleh karena itu agar disiplin kerjanya bisa lebih baik lagi dari sebelumnya, maka saran peneliti yaitu perlu dijaga dan ditingkatkan lagi mengenai kedisiplinannya, seperti : masuk kerja dengan tepat waktu, menggunakan waktu secara efektif, tidak pernah mangkir/tidak bekerja dan mematuhi semua peraturan organisasi.
3. Kinerja Pegawai di Kantor Kecamatan Karawang Barat ini sudah baik. Oleh karena itu agar kinerja pegawainya bisa lebih baik lagi dari sebelumnya, maka saran peneliti yaitu perlu dijaga dan ditingkatkan lagi mengenai kinerjanya, seperti : inisiatif dalam bekerja, penuh ketelitian dan mempunyai kreativitas.
4. Terdapat korelasi antara Kepemimpinan dan Disiplin Kerja. Maka saran dari peneliti yaitu : alangkah baiknya jika seorang pemimpin sesekali bisa turun tangan langsung melihat kondisi para pegawainya untuk memastikan tugas atau pekerjaannya berjalan dengan baik atau tidaknya. Karena kepemimpinan dan disiplin kerja ini saling berhubungan satu sama lain, maka keduanya harus dapat menjalin hubungan yang baik juga agar terjalinnya kerja sama dan demi tercapainya suatu tujuan bersama.
5. Terdapat pengaruh secara parsial dari Kepemimpinan terhadap Kinerja Pegawai. Oleh karena itu saran dari peneliti yaitu : apabila semakin tinggi kepemimpinan maka akan semakin tinggi kinerja pegawainya, begitu juga dengan sebaliknya.

6. Terdapat pengaruh secara parsial dari Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Oleh karena itu saran dari peneliti yaitu : apabila semakin tinggi disiplin kerja maka akan semakin tinggi kinerja pegawainya, begitu juga dengan sebaliknya.
7. Terdapat pengaruh secara simultan dari Kepemimpinan dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Oleh karena itu saran dari peneliti yaitu : apabila semakin tinggi kepemimpinan dan disiplin kerjanya maka akan semakin tinggi kinerja pegawainya, begitu juga dengan sebaliknya. Kinerja yang baik dapat menciptakan nama baik pada organisasi sehingga bisa terus berkembang.

