

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini untuk mengetahui, menganalisis, mengkaji dan menjelaskan tentang Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Karawang Barat. Metode yang digunakan adalah metode analisis deskriptif dan analisis verifikatif dengan pendekatan kuantitatif. Teknik pengumpulan data berupa primer dan sekunder, data penelitian diperoleh dari hasil kuesioner skala likert. Model yang digunakan adalah model analisis jalur, dengan mencari nilai koefisien korelasi, koefisien jalur dan koefisien determinasi, untuk uji hipotesis penelitian menggunakan uji t dan uji F. Sampel berjumlah 62 responden menggunakan teknik sampling jenuh. Berikut adalah hasil analisis penelitiannya : (1) Terdapat korelasi positif, kuat dan signifikan antara Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) dengan nilai koefisien korelasinya sebesar 0.637, (2) Terdapat pengaruh secara parsial positif dan signifikan dari Kepemimpinan (X1) terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai koefisien jalurnya sebesar 0.270 atau 13.2%, (3) Terdapat pengaruh secara parsial positif dan signifikan dari Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) nilai koefisien jalurnya sebesar 0.503 atau 36.7%, (4) Terdapat pengaruh secara simultan positif dan signifikan dari Kepemimpinan (X1) dan Disiplin Kerja (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) dengan nilai koefisien determinasinya sebesar 0.499 atau 49,9% dan sisanya sebesar 0,501 atau 50,1% lainnya kemungkinan dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dianalisis di dalam penelitian. Nilai signifikansi < 0.05 , maka dinyatakan bahwa hipotesis diterima. Kondisi Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Karawang Barat ini sudah baik maka hanya perlu diperhatikan lagi tentang Kepemimpinan dan Disiplin Kerjanya.

Kata kunci : Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai.

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine, analyze, examine and explain the influence of leadership and work discipline on employee performance at the West Karawang sub-district office. The method used is descriptive analysis method and verification analysis with a quantitative approach. Data collection techniques in the form of primary and secondary, research data obtained from the results of a Likert scale questionnaire. The model used is the path analysis model, by looking for the value of the correlation coefficient, path coefficient and coefficient of determination, to test the research hypothesis using t test and F test. The sample amounted to 62 respondents using saturated sampling technique. The following are the results of the research analysis: (1) There is a positive, strong and significant correlation between Leadership (X1) and Work Discipline (X2) with a correlation coefficient value of 0.637, (2) There is a partially positive and significant influence of Leadership (X1) on Employee Performance (Y) with a path coefficient value of 0.270 or 13.2%, (3) There is a partially positive and significant influence of Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y) the path coefficient value is 0.503 or 36.7%, (4) There are the simultaneous positive and significant influence of Leadership (X1) and Work Discipline (X2) on Employee Performance (Y) with a coefficient of determination of 0.499 or 49.9% and the remaining 0.501 or 50.1% other possibly influenced by other variables that not analyzed in the study. The significance value < 0.05 , it is stated that the hypothesis is accepted. The condition of employee performance at the Karawang Barat District Office is already good, so it only needs to be considered again about its leadership and work discipline.

Keywords: *Leadership, Work Discipline, Employee Performance.*