

DAFTAR PUSTAKA

- Adi Komarudin, Budi Rismayadi, & Suroso. (2020). Pengaruh Motivasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Hasil Raya Industries Karawang. *Buana Ilmu*, 4(2), 1–12. <https://doi.org/10.36805/bi.v4i2.1045>
- Amirudin. (2021). PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP LINGKUNGAN KERJA DAN KINERJA KARYAWAN PT. SAMSONITE INDONESIA. *Research Journal of Accounting and Business Management (RJABM)*; P-ISSN: 2580-3115; E-ISSN: 2580-3131, 5(1), 39–58.
- Andri Feriyanto dan Endang Shyta Triana. (2015). *Pengantar Manajemen (3 in 1)*. Kebumen: Mediaterra.
- Anwar Prabu Mangkunegara. (2011). *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenada media Group.
- Edy Sutrisno. (2009). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Pertama)*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Fitria, B. T., & Hardianti, D. R. (2019). PENGARUH MOTIVASI DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN. *Jurnal Ekonomi, Bisnis & Entrepreneurship*, Vol. 13, N.
- Garry Dessler. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Indeks.
- Gary Dessler. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Salemba Empat.
- Haerani, A., & Nuraisiah, R. (2020). Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sinar Banjaran Abadi. *Manajemen Dan Bisnis*, 1–18. Retrieved from <http://ejournal.lppm-unbaja.ac.id/index.php/jmb/article/view/810/467>
- Hibatullah, R., & Irawati, S. A. (2021). Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Lingkungan Kerja Sebagai Variabel Intervening BUMD PT. Sumekar Kabupaten Sumenep. *Jurnal Kajian Ilmu Manajemen*, 1(1), 28–36.
- Malayu S.P Hasibuan. (2012). *Manajemen SDM (Cetakan ke)*. Jakarta: Bumi Aksara.

- Malayu S.P Hasibuan. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Puji Indah Hartatik. (2014). *Buku Praktis Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Suka Buku.
- Rangel Sousa Simoes, S. C., Riana, G., & Subudi, M. (2017). Pengaruh Motivasi Kerja Dan Disiplin Diri Terhadap Kepuasan Dan Kinerja Karyawan Kantor Kabupaten Ainaro Timor Leste. *E-Jurnal Ekonomi Dan Bisnis Universitas Udayana*, 10, 3463. <https://doi.org/10.24843/eeb.2017.v06.i10.p01>
- Riduwan, & Kuncoro, E. achmad. (2017). *Cara Menggunakan dan Memakai Path Analysis (Analisis Jalur)*. Bandung: ALFABETA.
- Rivai Veithzal. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan: dari Teori ke Praktik*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Rivai Veithzal, & Sagala, D. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sedarmayanti. (2014). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Jakarta: Mandar Maju.
- Sugiyono. (2013). *Metodelogi Penelitian Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Bandung: ALFABETA.
- Sugiyono. (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sutrisno, E. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.