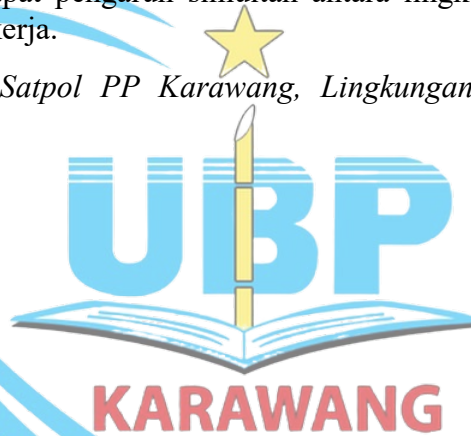


ABSTRAK

Satuan Polisi Pamong Praja sebagai salah satu Instansi Pemerintah di Kabupaten Karawang adalah institusi yang menjalankan fungsi organisasi penyelenggaraan pemerintahan dibidang ketentraman dan ketertiban umum. Untuk mencapai keberhasilan instansi tersebut diperlukannya faktor yang dapat menunjang prestasi kerja pegawai diantaranya adalah lingkungan kerja dan etos kerja. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan etos kerja terhadap prestasi kerja pegawai di Kantor Satpol PP Karawang. Jenis pada penelitian ini menggunakan penelitian deskriptif kuantitatif dengan sampel sebanyak 100 responden. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik *probability sampling* dengan jenis *simple random sampling*. Instrument pengumpulan data didapatkan melalui observasi dan penyebaran kuisisioner kemudian data dianalisis menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ; (1) terdapat pengaruh parsial lingkungan kerja terhadap prestasi kerja, (2) terdapat pengaruh parsial etos kerja terhadap prestasi kerja, (3) terdapat pengaruh simultan antara lingkungan kerja dan etos kerja terhadap prestasi kerja.

Kata kunci : Kantor Satpol PP Karawang, Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Prestasi Kerja.



ABSTRACT

The Civil Service Police Unit as one of the Government Agencies in Karawang Regency is an institution that carries out the organizational functions of government administration in the field of peace and public order. To achieve the success of the agency, factors that can support employee performance are needed, including the work environment and work ethic. The purpose of this study was to determine the effect of the work environment and work ethic on employee performance at the Karawang Satpol PP Office. This type of research uses descriptive quantitative research with a sample of 100 respondents. The sampling technique used is a probability sampling technique with the type of simple random sampling. The data collection instrument was obtained through observation and distributing questionnaires and then the data was analyzed using multiple linear regression analysis. The results of this study indicate that; (1) there is a partial effect of the work environment on work performance, (2) there is a partial effect of work ethic on work performance, (3) there is a simultaneous influence between work environment and work ethic on work performance.

Keywords: Karawang Satpol PP Office, Work Environment, Work Ethic, Work Performance.

