

DAFTAR PUSTAKA

- Akdon. (2014). *Path Analisis (Analisis Jalur)*. Bandung: CV Alfabeta.
- Arikunto, S. (2016). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktik*. Jakarta: Rineka Cipta.
- Akdon. (2016). *Strategic Manajemen for Education Management; Manajemen Strategis untuk Manajemen Pendidikan*. Bandung: ALFABETA.
- Ahmad Hannani. (2016). Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan, Fasilitas Terhadap Kinerja Perawat Di Ruang Perawatan Mawar Lantai II Rumah Sakit Umum Wisata UTT Makasar. *Jurnal Mirai Manajemen*. Vol. 01, No. 02.
- Adiwibowo, A. S. (2012). Kepemimpinan dan loyalitas terhadap kinerja karyawan RSJ menur Surabaya. *Manajemen Bisnis*, 2(01), 41–58.
- Arep, Ishak dan Hendri Tanjung. (2013). *Manajemen Motivasi*. Jakarta: Grasindo.
- Arifin, Syamsul. (2012). *Leadership Ilmu dan Seni kEpemimpinan*. Jakarta: Mitra Wacana Media.
- Danang Sunyoto. (2015). *Manajemen dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Center for Academic Publishing Service.
- Edy Sutrsino, (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Kencana, Jakarta.
- Fahmi, Irham. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori dan Aplikasi*. Bandung: Alfabeta.
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS*. 25. Badan Penerbit Universitas Diponegoro: Semarang.
- Harijanti, P., Melinda, T., & Krisprimandoyo, D. A. (2021). The Effect of Leadership, Motivation, and Organizational Culture on the Performance of Employees of PT X. *KnE Social Sciences*, 8(February), 228–234. <https://doi.org/10.18502/kss.v5i5.8849>.
- Hasibuan, Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia. Edisi Revisi*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kasmir. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori dan Praktik)*. Depok : PT. Rajagrafindo Persada.

- Loliyana, R. (2019). Pengaruh Motivasi, Beban Kerja Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Pada Bank Bri Kcp Tanjung Agung Cabang Tanjung Karang. *Jurnal Gema Ekonomi*, 9(2).
- L. Mathis, Robert dan John H. Jackson, (2014). *Human Resource Management* (Management Sumber Daya Manusia), Jakarta: salemba empat.
- Maman, Ahadiyat. (2014). Metode Tutor Sebaya Untuk Meningkatkan Hasil Belajar Matematika Pada Materi Pengolahan Data. *Jurnal Formatif* 4(1): 71-79.
- M. Manullang., (2018)., *Dasar-dasar Manajemen*, Ghalia Indonesia, Jakarta.
- Munandar. (2014). *Psikologi Kepribadian*. Jakarta:PT. Raja Grafindo Persada.
- Nurhayati, F. H. (2019). *Pengaruh Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di Bagian Injection Pt. Tara Citra Kusuma Cikarang Tahun 2019*.
- Nova Ellyzar, Mukhlis Yunus, Amri. (2017). Pengaruh Mutasi Kerja, Beban Kerja, dan Konflik Interpersonal Terhadap Stress Kerja Serta Dampaknya Pada Kinerja Pegawai BPKP Perwakilan Provinsi Aceh. *Jurnal Magister Manajemen. Fakultas Ekonomi dan Bisnis Unsyiah*. Vol 1. No. 1:Hal 35-45.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Suci R.Mar'ih Koesomowidjojo. (2017). *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja (1st ed.)*. Jakarta: Penebar Suadaya.
- Suwatno.dan Priansa, Junni, Donni (2014), *Manajemen SDM dalam Organisasi Public dan Bisnis*. Alfabeta. Bandung.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT Bumi Aksara.
- Sinambela, Lijan, (2018), *Kinerja Pegawai: Teori, Pengukuran Implikasi*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Sutikno, Sobry. (2014). *Metode & Model-Model Pembelajaran Menjadikan Proses Pembelajaran Lebih Variatif, Aktif, Inovatif, Efektif, dan Menyenangkan*. Lombok: Holistica.
- Sondang P. Siagian. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*, PT Bumi Aksara, Jakarta.
- Sedarmayanti. (2017). *Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV Mandar Maju.

- _____. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Reformasi Birokrasi Dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: PT. Refika Aditama.
- Semuel Batlajery. (2016). Penerapan Fungsi-Fungsi Manajemen Pada Aparatur Pemerintahan Kampung Tambat Kabupaten Merauke. *Jurnal Ilmu Ekonomi & Sosial*, Vol.Vii, No. 2, Oktober 2016; 135-155 P-Issn: 2085-8779 E-Issn: 2354-7723.
- Puspita Sari, N., & Rokhmi Fuadati, S. (2018). Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, Stres Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Educuity Residence Apartment Surabaya. *Jurnal Ilmu Dan Riset Manajemen (JIRM)*, 7(8), 1–17. <http://jurnalmahasiswa.stiesia.ac.id/index.php/jirm/article/view/1500>.
- Pramukti, A. (2019). Pengaruh Motivasi, Kompetensi, Dan Pengembangan Karir Terhadap Komitmen Organisasidan Kinerja Pegawai. *Celebes Equilbrum Jurnal*,1(1),17–23.
- Taufik, A., Susanto, A. D., & Lukman. (2020). Pengaruh Beban Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Pegawai Direktorat Transportasi Bappenas. *Human Relations*, 3(1), 1–8.
- Tohardi, Ahmad. (2012). *Pemahaman Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Mandar Maju.
- Tiyasiningsih, E., Indarti, S., & Hendriani, S. (2016). Pengaruh Beban Kerja Dan Pelatihan Terhadap Motivasi Dan Prestasi Kerja Karyawan Pt. Bank Muamalat Indonesia Cabang Pekanbaru. *U Ezky*. 57–75.
- Vinda Sulvitri, Indarti, S., & Samsir. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Motivasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Di PT. Prakarsa Pramandita. *PROCURATIO (Jurnal Ilmiah Manajemen)*, 6(1), 29–36.
- Veithzal Rivai Zainal, S. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan* . Edisike-7. Depok: PT Rajagrafindo.
- Yukl, Gary (2015) *Kepemimpinan Dalam Organisasi (Edisi 7)*. Jakarta : Indeks.
- Wakoli, C. (2016). *Effects of Workload on the Teachers' Performance in Kanduyi Division, Bungoma District*. *International Journal of Science and Research (IJSR)*, 5(10), 1215–1219. <https://doi.org/10.21275/SUB154454>.
- Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*. Jakarta : Rajawali Pers.

