

BAB V

SIMPULAN DAN SARAN

1.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dari penelitian “Pengaruh Kepemimpinan Dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Matahari *Department Store* Tbk Gerai Karawang *Festive Walk*” ini, dapat ditarik simpulan sebagai berikut :

1. Kepemimpinan pada PT. Matahari *Department Store* Tbk Karawang *Festive Walk* dalam menjalankan organisais pada kriteria cukup baik.
2. Beban kerja karyawan pada PT. Matahari *Department Store* Tbk Karawang *Festive Walk* pada kriteria cukup setuju artinya bahwa beban kerja saat ini sudah cukup tinggi.
3. Kinerja karyawan pada PT. Matahari *Department Store* Tbk Karawang *Festive Walk* pada kriteria baik.
4. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari *Department Store* Tbk gerai Karawang *Festive Walk*.
5. Beban kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari *Department Store* Tbk gerai Karawang *Festive Walk*.
6. Kepemimpinan dan beban kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari *Department Store* Tbk gerai Karawang *Festive Walk*.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan simpulan, maka beberapa saran yang bersifat praktis dan akademis dapat dikemukakan sebagai berikut:

Saran Praktis

- a. Pimpinan PT. Matahari *Department Store* Tbk gerai Karawang *Festive Walk*, diharapkan melakukan perbaikan tentang pemberian *support* atau dukungan kepada bawahan dalam hal ini karyawan ketika ada permasalahan terkait pekerjaan karena akan mampu memberikan

motivasi dan semangat bagi karyawan itu sendiri, misalnya dengan mengadakan pendidikan dan pelatihan yang berkesinambungan.

- b. Melakukan perbaikan lingkungan kerja agar karyawan tidak merasakan beban pekerjaan yang diberikan berat.
- c. Pemberian pengetahuan dan pemahaman SOP untuk karyawan harus dilakukan setiap mau masuk kerja ditengah kegiatan *meeting* agar karyawan selalu teringat terhadap SOP.
- d. Hasil analisis kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Matahari *Department Store Tbk Karawang Festive Walk* memiliki pengaruh yang kecil. Untuk itu, PT. Matahari *Department Store Tbk Karawang Festive Walk* harus melakukan evaluasi dua arah terkait pelaksanaan kerja antara atasan dan bawahan, memberikan pedoman pekerjaan dan memberikan pelatihan dan bimbingan teknis.
- e. Hasil analisis Beban kerja terhadap kinerja karyawan PT. Matahari *Department Store Tbk Karawang Festive Walk* memiliki pengaruh yang tinggi dibandingkan kepemimpinan. Untuk itu, PT. Matahari *Department Store Tbk Karawang Festive Walk* diharapkan memperhatikan kondisi fisik karyawannya agar mampu melakukan pekerjaan dengan baik.
- f. Bagi peneliti selanjutnya, diharapkan menggunakan variabel lain dengan metode yang berbeda untuk mendapatkan hasil yang lebih baik. Misalnya dengan menggunakan kepuasan kerja, pengembangan karir, motivasi kerja, kompetensi dan lain sebagainya.

Saran Akademis

Hasil penelitian ini mengungkapkan bahwa kepemimpinan dan beban kerja tidak memberikan pengaruh besar terhadap kinerja karyawan pada PT. Matahari *Department Store Tbk* gerai Karawang *Festive Walk*. Sehingga pada penelitian selanjutnya disarankan mempertimbangkan variabel lain sebagai variabel moderator yang dapat memperkuat hubungan antara bahwa kepemimpinan dan beban kerja dengan kinerja karyawan PT. Matahari *Department Store Tbk* gerai Karawang *Festive Walk* tersebut