

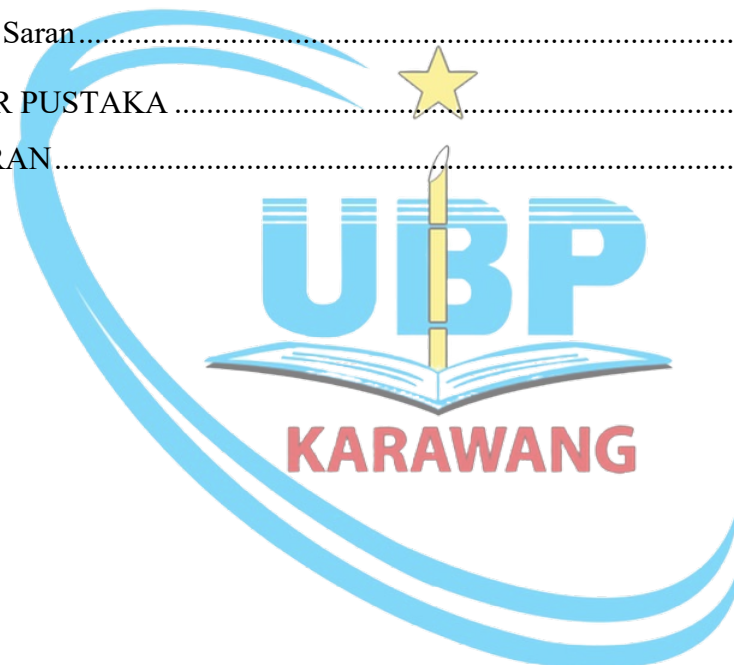
DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	ii
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	iii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iv
SURAT PERNYATAAN.....	v
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI.....	vi
KATA PENGANTAR	vii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR	xviii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xx
BAB 1 PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang	1
1.2 Identifikasi Masalah	9
1.3 Batasan Masalah.....	9
1.4 Perumusan Masalah.....	10
1.5 Tujuan Penelitian.....	10
1.6 Manfaat Penelitian.....	11
1.1.1 Manfaat Teoritis	11
1.1.2 Manfaat Praktis	11
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	13
2.1 Tinjauan Pustaka	13
2.2 Manajemen	13
2.2.1 Pengertian Manajemen.....	13
2.2.2 Fungsi Manajemen	14
2.3 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	15
2.3.1 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.3.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	16
2.3.3 Tujuan Manajemn Sumber Daya Manusia.....	16

2.4	Kompensasi	17
2.4.1	Pengertian kompensasi.....	17
2.4.2	Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Kompensasi	17
2.4.3	Jenis-jenis Kompensasi	18
2.4.4	Tujuan Diadakan Pemberian Kompensasi	20
2.4.5	Tujuan Kompensasi.....	21
2.4.6	Sistem Pemberian Kompensasi	23
2.4.7	Dimensi dan Indikator-Indikator Pemberian Kompensasi	24
2.5	Motivasi Kerja	24
2.5.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	26
2.5.2	Tujuan Motivasi Kerja	26
2.5.3	Teori Motivasi.....	27
2.5.4	Dimensi & Indikator Motivasi Kerja	30
2.5.5	Faktor-Faktor yang mempengaruhi Motivasi Kerja.....	31
2.6	Kinerja Karyawan.....	32
2.6.1	Pengertian Kinerja Karyawan	32
2.6.2	Dimensi & Indikator Kinerja Karyawan	32
2.6.3	Faktor-Faktor yang Mepengaruhi Kinerja	33
2.7	Hasil Penelitian Terdahulu	38
2.8	Kerangka Pemikiran	42
2.8.1	Hubungan kompensasi dengan motivasikerja.....	43
2.8.2	Pengaruh kompensasi terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.8.3	Pengaruh motivasikerja terhadap Kinerja Karyawan.....	43
2.8.4	Pengaruh kompensasi dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan.....	44
2.9	Hipotesis Penelitian	45
BAB III METODOLOGI PENELITIAN.....		46
3.1	Desain Penelitian	46
3.2	Lokasi dan Waktu Penelitian	48
3.3	Definisi Operasional Variabel	49
3.3.1	Definisi Variabel	50
3.4	Populasi, Sampel dan Teknik Sampling	54

3.4.1	Populasi Penelitian	54
3.4.2	Sampel Penelitian	54
3.4.3	Teknik Sampling	55
3.5	Pengumpulan Data Penelitian	55
3.5.1	Sumber Data Penelitian	55
3.5.2	Teknik Pengumpulan Data	56
3.5.3	Instrumen Penelitian	57
3.6	Pengujian Keabsahan Data	57
3.6.1	Uji Validitas	57
3.6.2	Uji Reliabilitas	58
3.7	Analisis Data	59
3.7.1	Transformasi Data	59
3.7.2	Uji Asumsi Klasik	60
3.7.3	Rancangan Analisis	62
3.7.4	Analisis Verifikatif	63
3.7.5	Uji Hipotesis	66
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN		69
4.1	Hasil Penelitian	69
4.1.1	Profil Lokus Penelitian	69
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	70
4.2	Pembahasan Penelitian	70
4.2.1	Karakteristik Responden	70
4.3	Analisis Data	72
4.3.1	Uji Validitas	72
4.3.2	Transformasi Data	76
4.3.3	Uji Normalitas	76
4.4	Analisis Deskriptif	77
4.4.1	Variabel Motivasi Kerja (X1)	77
4.4.2	Variabel Motivasi Kerja (X2)	94
4.4.3	Variabel Kinerja Karyawan (Y)	111

4.5	Analisis Verifikatif.....	128
4.5.1	Analisis Korelasi	128
4.5.2	Analisis Jalur (Path Analysis)	130
4.5.3	Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	132
4.5.4	Pengujian Hipotesis.....	136
4.6	Pembahasan Hasil Penelitian.....	140
4.6.1	Pembahasan Deskriptif	140
4.6.2	Pembahasan Verifikatif.....	140
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....		146
5.1	Kesimpulan.....	146
5.2	Saran.....	146
DAFTAR PUSTAKA		149
LAMPIRAN.....		151



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Data Produksi Bulanan Perusahaan Khususnya Pada Departemen NRB Bagian Visual Stratification.....	5
Tabel 1.2 Hasil Observasi Faktor yang Mempengaruhi Kinerja Karyawan.....	6
Tabel 1.3 Hasil Observasi Penelitian Motivasi Kerja	6
Tabel 1.4 Hasil Observasi Penelitian Kompensasi.....	7
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu	39
Tabel 3.1 Waktu Penelitian	49
Tabel 3.2 Operasional Variabel.....	52
Tabel 3.3 Skala <i>Likert</i>	57
Tabel 3.4 Analisis Rentang Skala	63
Tabel 3.5 Pedoman untuk memberikan interpretasi.....	65
Tabel 4. 1 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	71
Tabel 4. 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	71
Tabel 4. 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Status	71
Tabel 4. 4 Hasil Uji Validitas Data Variabel Motivasi Kerja (X1)	72
Tabel 4. 5 Hasil Uji Validitas Data Disiplin Kerja (X2).....	73
Tabel 4. 6 Hasil Uji Validitas Variable Kinerja Karyawan (Y)	74
Tabel 4. 7 Hasil Uji Reliabilitas.....	75
Tabel 4. 8 Hasil Uji Normalitas	76
Tabel 4. 9 Kompensasi langsung.....	77
Tabel 4. 10 Kompensasi langsung.....	78
Tabel 4. 11 Kompensasi langsung.....	79
Tabel 4. 12 Kompensasi langsung.....	80
Tabel 4. 13 Kompensasi langsung.....	81
Tabel 4. 14 Kompensasi langsung.....	82
Tabel 4. 15 Kompensasi langsung.....	83
Tabel 4. 16 Kompensasi langsung.....	84
Tabel 4. 17 Kompensasi langsung.....	85
Tabel 4. 18 Kompensasi Tidak Langsung.....	86
Tabel 4. 19 Kompensasi Tidak Langsung.....	87
Tabel 4. 20 Kompensasi Tidak Langsung.....	88

Tabel 4. 21 Kompensasi Tidak Langsung.....	89
Tabel 4. 22 Kompensasi Tidak Langsung.....	90
Tabel 4. 23 Kompensasi Tidak Langsung.....	91
Tabel 4. 24 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kompensasi	92
Tabel 4. 25 Kebutuhan untuk berprestasi.....	93
Tabel 4. 26 Kebutuhan untuk berprestasi.....	94
Tabel 4. 27 Kebutuhan untuk berprestasi.....	96
Tabel 4. 28 Kebutuhan untuk berprestasi.....	97
Tabel 4. 29 Kebutuhan untuk berprestasi.....	98
Tabel 4. 30 Kebutuhan akan afiliasi	
Tabel 4. 31 Kebutuhan akan afiliasi.....	100
Tabel 4. 32 Kebutuhan akan afiliasi.....	101
Tabel 4. 33 Kebutuhan akan afiliasi.....	102
Tabel 4. 34 Kebutuhan akan afiliasi.....	103
Tabel 4. 35 Kebutuhan akan afiliasi.....	104
Tabel 4. 36 Kebutuhan akan afiliasi.....	105
Tabel 4. 37 Kebutuhan untuk menguasai sesuatu	106
Tabel 4. 38 Kebutuhan untuk menguasai sesuatu	107
Tabel 4. 39 Kebutuhan untuk menguasai sesuatu	108
Tabel 4. 40 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja	109
Tabel 4. 41 Kualitas	112
Tabel 4. 42 Kualitas	112
Tabel 4. 43 Kuantitas	113
Tabel 4. 44 Kuantitas	114
Tabel 4. 45 Kuantitas	115
Tabel 4. 46 Tanggung Jawab	116
Tabel 4. 47 Tanggung Jawab	117
Tabel 4. 48 Tanggung Jawab	118
Tabel 4. 49 Kerjasama.....	119
Tabel 4. 50 Kerjasama.....	120

Tabel 4. 51 Kerjasama.....	121
Tabel 4. 52 Inisiatif	122
Tabel 4. 53 Inisiatif	123
Tabel 4. 54 Inisiatif	124
Tabel 4. 55 Inisiatif	125
Tabel 4. 56 Rekapitulasi Distribusi Frekuensi Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan.....	126
Tabel 4. 57 Korelasi kompensasi dan motivasi Kerja.....	128
Tabel 4. 58 Koefisien Korelasi.....	129
Tabel 4. 59 Tabel Coefficients	130
Tabel 4. 60 Koefisien Determinasi.....	132
Tabel 4. 61 Parsial kompensasi terhadap kinerja karyawan.....	134
Tabel 4. 62 Parsial motivasi Kerja terhadap kinerja karyawan	135
Tabel 4. 63 Pengaruh simultan kompensasi dan motivasi Kerja terhadap kinerja	135
Tabel 4. 66 Tabel Coefficients	136
Tabel 4. 67 Parsial kompensasi (X1) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	137
Tabel 4. 68 Parsial motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y)	138
Tabel 4. 69 Hasil Perhitungan Nilai F.....	139
Tabel 4. 70 Simultan kompensasi (X1) dan motivasi Kerja (X2) terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	139

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Pradigma Penelitian.....	44
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	47
Gambar 3.2 <i>Path Analysis</i>	66
Gambar 4. 1 Logo Perusahaan PT. JTEKT INDONESIA	70
Gambar 4. 3 Rentang Skala Kompensasi langsung.....	78
Gambar 4. 4 Rentang Skala Kompensasi langsung.....	79
Gambar 4. 5 Rentang Skala Kompensasi langsung.....	80
Gambar 4. 6 Rentang Skala Kompensasi langsung.....	81
Gambar 4. 7 Rentang Skala Kompensasi langsung.....	82
Gambar 4. 8 Rentang Skala Kompensasi langsung.....	83
Gambar 4. 9 Rentang Skala Kompensasi langsung.....	84
Gambar 4. 10 Rentang Skala Kompensasi langsung.....	85
Gambar 4. 11 Rentang Skala Kompensasi langsung.....	86
Gambar 4. 12 Kompensasi tidak langsung.....	87
Gambar 4. 13 Kompensasi tidak langsung.....	88
Gambar 4. 14 Kompensasi tidak langsung.....	89
Gambar 4. 15 Kompensasi tidak langsung.....	90
Gambar 4. 16 Kompensasi tidak langsung.....	91
Gambar 4. 17 Kompensasi tidak langsung.....	92
Gambar 4. 18 Rekapitulasi Rentang Skala Variabel kompensasi	93
Gambar 4. 19 Kebutuhan untuk berprestasi	95
Gambar 4. 20 Kebutuhan untuk berprestasi	96
Gambar 4. 21 Kebutuhan untuk berprestasi	97
Gambar 4. 22 Kebutuhan untuk berprestasi	98
Gambar 4. 23 Kebutuhan akan afiliasi	99
Gambar 4. 24 Kebutuhan akan afiliasi	100
Gambar 4. 25 Kebutuhan akan afiliasi	101
Gambar 4. 26 Kebutuhan akan afiliasi	102
Gambar 4. 27 Kebutuhan akan afiliasi	103

Gambar 4. 28 Kebutuhan akan afiliasi	104
Gambar 4. 29 Kebutuhan akan afiliasi	105
Gambar 4. 30 Kebutuhan akan afiliasi	106
Gambar 4. 31 Kebutuhan untuk menguasai sesuatu	107
Gambar 4. 32 Kebutuhan untuk menguasai sesuatu	108
Gambar 4. 33 Kebutuhan untuk menguasai sesuatu	109
Gambar 4. 34 Rekapitulasi Rentang Skala Variabel motivasi Kerja	111
Gambar 4. 35 Kualitas.....	112
Gambar 4. 36 Kualitas.....	113
Gambar 4. 37 Kuantitas.....	114
Gambar 4. 38 Kuantitas.....	115
Gambar 4. 39 Kuantitas.....	116
Gambar 4. 40 Tanggung Jawab.....	117
Gambar 4. 41 Tanggung Jawab.....	118
Gambar 4. 42 Tanggung Jawab.....	119
Gambar 4. 43 Kerjasama.....	120
Gambar 4. 44 Kerjasama.....	121
Gambar 4. 45 Kerjasama.....	122
Gambar 4. 46 Inisiatif	123
Gambar 4. 47 Inisiatif	124
Gambar 4. 48 Inisiatif	125
Gambar 4. 49 Inisiatif	126
Gambar 4. 50 Rekapitulasi Rentang Skala Variabel Kinerja Karyawan.....	128
Gambar 4. 51 Korelasi Antara Variabel Bebas Kompensasi (X1) dengan Motivasi Kerja (X2)	129
Gambar 4. 52 Koefisien Jalur Kompensasi (X1) terhadap kinerja karyawan (Y)	131
Gambar 4. 53 Koefisien Jalur Variabel Motivasi Kerja (X2) Terhadap Produktivitas Kerja (Y)	132
Gambar 4. 54 Model Analisis Jalur.....	134

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	151
Lampiran 2 Tabulasi data Penelitian.....	157
Lampiran 3 Hasil Olah Data Penelitian	162
Lampiran 4 Kartu bimbingan.....	186
Lampiran 5 Surat Keterangan Lulus Pengecekan Turnitin.....	187
Lampiran 6 Riwayat Hidup.....	188



