

ABSTRAK

Untuk memperoleh karyawan yang mempunyai kinerja yang baik, perusahaan perlu melakukan usaha-usaha dalam memenuhi kebutuhan karyawannya. Salah satu usaha yang dapat dilakukan adalah melalui motivasi kerja dan peningkatan kompensasi karyawan. PT Jtekt Indonesia adalah salah satu perusahaan di Indonesia asal Jepang yang bergerak dalam bidang manufaktur. Namun di PT Jtekt Indonesia ini, kompensasi dan motivasi masih terbilang belum cukup baik sehingga mempengaruhi kinerja karyawannya. Atas dasar tersebut penulis tertarik untuk mengkaji lebih jauh terkait Pengaruh Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Jtekt Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif verifikatif melalui pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 104 orang. Data penelitian didapatkan melalui kuesioner, wawancara, observasi, dan studi pustaka. Data yang didapat kemudian ditransformasikan menggunakan *Method of Successive Interval* (MSI) dengan bantuan software SPSS, kemudian dilakukan analisis menggunakan metode analisis verifikatif yang terdiri dari analisis korelasi dan determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh simultan yang signifikan dari kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di PT Jtekt Indonesia.

Kata Kunci : Kinerja Karyawan; Kompensasi; Motivasi Kerja

ABSTRACT

In order to get employees who have good performance, companies need to make efforts to meet the needs of their employees. One of the efforts that can be done is through work motivation and increased employee compensation. PT Jtekt Indonesia is a company in Indonesia from Japan which is engaged in manufacturing. However, at PT Jtekt Indonesia, compensation and motivation are still not good enough so that it affects employee performance. On this basis, the authors are interested in studying further regarding the Effect of Compensation and Work Motivation on Employee Performance at PT Jtekt Indonesia. This research was conducted using a descriptive verification method through a quantitative approach. The sample used in this study were 104 people. The research data were obtained through questionnaires, interviews, observations, and literature studies. The data obtained were then transformed using the Method of Successive Interval (MSI) with the help of SPSS software, then analyzed using the verification analysis method consisting of correlation and determination analysis. The results of the study indicate that there is a significant simultaneous effect of compensation and work motivation on employee performance at PT Jtekt Indonesia.

Keywords: *Compensation; Employee Performance; Work motivation*