

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah di uraikan sebelumnya maka dapat ditarik beberapa kesimpulan dan saran sebagai berikut :

1. Pelatihan *setting dis big press* pada departemen stamping di PT. Summit Adyawinsa Indonesia mempunyai rata-rata skor 394, ini membuktikan bahwa pelatihan *setting dis big press* pada departemen stamping di PT. Summit Adyawinsa Indonesia berada dalam kriteria “Baik”, namun belum sepenuhnya maksimal karena belum mencapai kriteria sangat baik.
2. Disiplin kerja pada departemen stamping di PT. Summit Adyawinsa Indonesia mempunyai rata-rata skor 408,7 ini membuktikan bahwa disiplin kerja berada dalam kriteria “Sangat Baik”, sehingga dapat diartikan bahwa disiplin kerja pada departemen stamping di PT. Summit Adyawinsa Indonesia dikatakan sudah mencapai maksimal.
3. Kinerja karyawan pada departemen stamping di PT. Summit Adyawinsa Indonesia mempunyai rata-rata skor 406,5, ini membuktikan bahwa kinerja karyawan dalam kriteria “Sangat Baik”, sehingga dapat diartikan bahwa kinerja karyawan pada departemen stamping di PT. Summit Adyawinsa Indonesia dikatakan sudah mencapai maksimal.
4. Pelatihan *setting dis big press* secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada departemen stamping di PT. Summit Adyawinsa Indonesia.
5. Disiplin kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada departemen stamping di PT. Summit Adyawinsa Indonesia.

6. Pelatihan *setting dis big press* dan disiplin kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, pelatihan *setting dis big press* dan disiplin kerja mempunyai pengaruh secara bersama-sama sebesar 77,2% terhadap kinerja karyawan pada departemen stamping di PT. Summit Adyawinsa Indonesia.

1.2 Saran

1. Metode pelatihan *setting dies big press* harus diperbaiki menjadi lebih menarik agar karyawan tetap fokus dan mudah memahami materi dari pelatihan *setting dies big press*.
2. Perusahaan harus mempertegas peraturan perusahaan agar karyawan menjadi lebih taat dan patuh terhadap peraturan perusahaan.
3. Perusahaan harus menempatkan karyawan sesuai dengan keahliannya agar karyawan dapat lebih mampu dan cakap dalam melakukan pekerjaannya.
4. Perusahaan harus meningkatkan pelatihan *setting dies big press* agar kinerja karyawan menjadi lebih baik
5. Perusahaan harus lebih meningkatkan kedisiplinan dengan mengenakan sanksi agar tidak ada lagi karyawan yang terlambat dan melanggar peraturan perusahaan.
6. penelitian ini dapat dijadikan referensi serta acuan dalam melakukan penelitian selanjutnya mengenai kinerja karyawan dengan menambah variabel lain yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan karena hasil uji koefisien menunjukkan 22,8% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak diteliti pada penelitian ini, seperti promosi jabatan, stres kerja, kepemimpinan, motivasi kerja, dan lain sebagainya.