

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka diperoleh kesimpulan dari sebagai berikut:

1. Budaya organisasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang memiliki budaya organisasi yang baik, hal ini di dapat dari tangapan responden hasil kuesioner mayoritas responden menjawab setuju dengan skor rata-rata 469,8. Hasil ini termasuk dalam kategori setuju karena berada pada rentang skala 389,9 – 470,4.
2. Disiplin kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang menunjukan kedisiplinan yang sangat baik dalam bekerja pegawai selalu menaati peraturan yang ada di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang, hal ini di dapat dari tangapan responden hasil kuesioner mayoritas responden menjawab sangat setuju dengan skor rata-rata 478,6. Hasil ini termasuk dalam kategori sangat setuju karena berada pada rentang skala 470,5 – 560.
3. Kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang menunjukan kinerja yang baik karena ruang lingkup pekerjaan di Sekertariat Daerah Kabupaten Karawang mencakup kepentingan masyarakat luas dalam hal pemberian pelayanan jasa, sehingga para pegawai dituntut untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan waktu target yang telah ditentukan. Pernyataan ini di dapat dari tangapan responden hasil kuesioner mayoritas responden menjawab setuju dengan skor rata-rata 468. Hasil ini termasuk dalam kategori setuju karena berada pada rentang skala 389,9 – 470,4.
4. Hubungan diantara variable bebas yaitu antara budaya organisasi dengan disiplin kerja menunjukan korelasi sebesar 0,460, menunjukan bahwa budaya organisasi dengan disiplin kerja mempunyai hubungan yang sedang.
5. Terdapat pengaruh budaya organisasi dan disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan rincian sebagai berikut:
 - a. Pengaruh Budaya Organisasi secara parsial terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 0,203 atau 20,3%
 - b. Pengaruh Disiplin Kerja secara parsial terhadap Kinerja Pegawai adalah sebesar 0,662 atau 66,2%. Koefisien jalur variable Budaya Organisasi sebesar 0,203 lebih rendah dari variable Disiplin Kerja sebesar 0,662. Artinya Disiplin Kerja (X2) lebih banyak memberikan kontribusi terhadap Kinerja Pegawai (Y) dibandingkan Budaya Organisasi (X1).

6. Terdapat pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pegawai, Adapun sumbangan variable Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja dalam menjelaskan variable Kinerja Pegawai dapat diketahui melalui nilai koefisien determinasi yaitu sebesar 0,603 atau 60,3%, sedangkan sisanya 39,7% merupakan kontribusi variable lain yang tidak diteliti.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka dapat diusulkan saran dengan harapan dapat memberikan manfaat kepada pihak pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Budaya organisasi di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang memiliki budaya organisasi yang baik, tetapi masih ada yang perlu di tingkatkan dari kesadaran diri para pegawainya mengenai pemberian tugas dari atasan harus segera diselesaikan tanpa harus menunda-nunda tugas tersebut. Untuk itu Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang dapat mempertahankan apa saja yang mempengaruhi budaya organisasi tersebut mendapatkan hasil budaya yang baik.
2. Hasil pada tanggapan responden menyatakan bahwa pegawai ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang memiliki kedisiplinan kerja yang sangat baik, tetapi masih ada yang perlu ditingkatkan mengenai jam kehadiran kerja para pegawai harus selalu datang tepat waktu dalam bekerja, Untuk itu Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang perlu mempertahankan faktor apa saja yang menjadi penentu tingkat kedisiplinan menjadi sangat baik.
3. Kinerja pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang telah berjalan dengan baik, tetapi masih ada yang perlu ditingkatkan dari inisiatif para pegawai nya dalam setiap kesempatan yang ada para pegawai harus selalu aktif memberikan ide dan gagasan nya untuk kemajuan organisasi. Untuk itu Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang bisa tetap mempertahankan apa saja yang menjadi faktor tingginya kinerja pegawainya atau juga bisa meningkatkan dan mengevaluasi apa saja yang menjadi lemahnya kinerja pegawainya.
4. Hasil penelitian membuktikan secara statistik bahwa budaya organisasi memiliki hubungan yang sedang dengan disiplin kerja, maka hal ini dapat digunakan bagi Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang untuk

mempertahankan Budaya organisasi yang baik karena pada dasarnya jika budaya dalam organisasi itu baik maka akan membentuk kedisiplinan kerja pegawai yang baik juga.

5. Hasil penelitian dapat diketahui bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai oleh karena itu terdapat beberapa saran untuk Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang dengan rincian sebagai berikut:
 - a. Hasil penelitian secara statistik bahwa budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Maka hal yang selama ini membuat budaya organisasi itu baik perlu dipertahankan para pegawai ASN yang ada di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang agar pegawai dapat terus meningkatkan kinerjanya.
 - b. Hasil penelitian secara statistik bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dari hasil uji ini tetap dipertahankan atau lebih baik perlu ditingkatkan dengan mencari tahu apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja untuk menciptakan kinerja pegawai yang baik.
6. Hasil penelitian membuktikan secara statistik bahwa budaya organisasi dan disiplin kerja bersama-sama saling mempengaruhi kinerja pegawai ASN di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang. Oleh karena itu apabila Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang ingin lebih meningkatkan kinerja pegawai, maka instansi dapat lebih memperhatikan budaya organisasi dengan meningkatkan nilai norma yang ada pada Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang dan ditanamkan pada perilaku pegawainya dan disiplin kerja mengenai jam kerja dan juga pelanggaran yang dilakukan pegawai disarankan instansi agar lebih tegas kepada pegawai mengenai kedisiplinan agar pegawai selalu bertanggung jawab dan menaati peraturan yang sudah ditetapkan.