

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan bagian terpenting dalam menjalankan roda pemerintahan. Salah satu modal dasar yang harus dimiliki setiap pegawai ASN untuk menunjukkan kinerjanya adalah penguasaan keahlian yang terdiri dari berbagai kompetensi yaitu kompetensi secara teknis, Kompetensi secara manajerial dan Kompetensi perilaku. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Budaya Organisasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif, dengan sample 112 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa ; (1) Terdapat Korelasi antara Budaya Organisasi dengan Disiplin Kerja di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang (2) Terdapat Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang. (3) Terdapat Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang. (4) Terdapat Pengaruh Simultan Budaya Organisasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Sekretariat Daerah Kabupaten Karawang.

Kata Kunci: Budaya Organisasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

Employee performance is the most important part in running the government. One of the basic assets that every ASN employee must have to show their performance is mastery of skills consisting of various competencies, namely technical competence, managerial competence and behavioral competence. The purpose of this study was to determine the effect of Organizational Culture and Work Discipline on Employee Performance. This type of research uses descriptive quantitative, with a sample of 112 respondents. The results of this study indicate that; (1) There is a correlation between Organizational Culture and Work Discipline at the Regional Secretariat of Karawang Regency (2) There is an Influence of Organizational Culture on Employee Performance at the Karawang Regency Regional Secretariat. (3) There is an Influence of Work Discipline on Employee Performance in the Karawang Regency Regional Secretariat.(4) There is a simultaneous influence of organizational culture and work discipline on employee performance at the Regional Secretariat of Karawang Regency.

Keyword: *Organizational Culture, Work Discipline, Employee Performance*

