

ABSTRAK

Untuk memperoleh pegawai yang mempunyai disiplin kerja dan kinerja yang baik, Kepala Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang perlu melakukan pelatihan – pelatihan khusus untuk para pegawai agar tidak melakukan pelanggaran – pelanggaran disiplin pada jam kerja, seperti tidak mengikuti apel pagi yang dilakukan setiap hari kerja di Lapangan Kantor Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang, membolos atau tidak masuk tanpa keterangan, istirahat dan pulang mendahului, datang ke Kantor dan pulang tidak sesuai jam kerja, dan kembali dari istirahat mendekati jam pulang kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk: mengetahui Pengaruh Aplikasi Absensi SIAP terhadap Kinerja Pegawai pada Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif dan verifikatif melalui pendekatan kuantitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah sebanyak 77 pegawai. Data penelitian didapat melalui kuesioner, wawancara, observasi dan studi pustaka. Data yang didapat melalui *Method of Successive Interval* (MSI) dengan bantuan software SPSS, kemudian dilakukan analisis menggunakan metode analisis verifikatif yang terdiri dari analisis korelasi dan determinasi. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh simultan yang signifikan dari Aplikasi Absensi SIAP dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Karawang.

Kata kunci : Aplikasi Absensi SIAP; Disiplin Kerja; Kinerja Pegawai

ABSTRACT

To obtain employees who have work discipline and good performance, the Head of the Industry and Trade Office of Karawang Regency needs to conduct special training for employees so as not to commit disciplinary violations during working hours, such as not attending the morning apple which is held every working day at Field Office of Industry and Trade Office of Karawang Regency, playing truant or not entering without explanation, taking a break and going home ahead of time, coming to the office and going home not according to working hours, and returning from a break close to work hours. The purpose of this study was to: determine the effect of the SIAP attendance application on employee performance at the Department of Industry and Trade, Karawang Regency. This research was conducted using descriptive and verification methods through a quantitative approach. The sample used in this study were 77 employees. Research data obtained through questionnaires, interviews, observation and literature study. The data obtained through the Method of Successive Interval (MSI) with the help of SPSS software, then analyzed using the verification analysis method consisting of correlation and determination analysis. The results showed that there was a significant simultaneous effect of the SIAP Attendance Application and Work Discipline on the Employee Performance of the Industry and Trade Office of Karawang Regency.

Keywords: *SIAP Attendance Application; Work Discipline; Employee Performance*