

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Zanafra Publishing.
- Ajabar, S.IP., M. M. (2020). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Deepublish.
- Daulay, N. (1978). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT Poetra Jaya Sukses Mandiri Di Kota Batam*. (x), 33–42.
- Edy, S. (2009). *Manusia, Manajemen Sumber Daya*. Jakarta.
- Elisa, S. (2018). Pendekatan Hierarki Abraham Mashlow Pada Prestasi Kerja Karyawan PT. Madubaru Yogyakarta. Universitas Mercu Buana Yogyakarta.
- Fachrezi, H. (2020). Pengaruh Komunikasi, Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II (Persero) Kantor Cabang Kualanamu Hakim Fachrezi Hazmanan Khair. *Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 3(1), 107–119.
- Firmansyah, M. A., & Ramadhani, N. W. (2018). *Organisasi Terhadap Efektivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi di PT. Aneka Jasuma* 15(2), 264–277.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariete Dengan Program IBM SPSS 23 (Edisi 8)*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, D. H. M. S. P. (2021). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (Edisi Revi).
- Indriyani, A. (2020). *Manajemen SDM Dalam Upaya Meningkatkan Mutu dan Kualitas Pelayanan di Ridwan Institute Cirebon*. Sytax Idea, 2.
- Manajemen - John Suprihanto - Google Buku. (n.d.).
- Manajemen Sumber Daya Manusia - strategi perubahan dalam rangka meningkatkan kinerja pegawai dan organisasi - Dr Emron Edison*. (2018).
- Mangkunegara, A. P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung.
- Manusia, M. P. S. D. (2015). SE Widodo. In *Pustaka Pelajar*. Yogyakarta.
- Miranti. (2021). Penerapan Fungsi Manajemen Terhadap Peningkatan Sumber Daya Manusia di Kantor Desa Lagading Kecamatan Pitu Riase Kabupaten Sidenreng Rappang. *PRAJAS*, 9, 93–104.
- Nurhayati, R. S. dan E. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yrama Widya.
- Nurmin Arianto, H. K. (n.d.). *Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap*

- Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia*, 3(3), 312–321.
- Rosi, D. (2020). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Mahasiswa Manajemen*, 1(1), 102–119.
- Santika, I. P. (2019). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening di LPD Desa Adat Kerobokan. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Akuntansi*, 25(1), 72–83.
- Sarinah, M. (2017). Pengantar Manajemen. In *Deepublish*. Yogyakarta.
- Sembiring, H. (2020). Pengaruh Motivasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sinarmas Medan. *Jurakunman*, 13(1).
- Sinaga, S., Darma, U., & Medan, A. (2020). Peranan Balas Jasa dan Insentif Terhadap Motivasi Kerja Pada PT. Sony Gemerlang Medan. *Jurnal Darma Agung*, 28(April), 132–144.
- Sugiyono. (2013). *Metode Kuantitatif & RND*. Bandung.
- Sutrisno, P. D. E. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya.
- Tjiabrata, Lumanaw, dan D. (n.d.). Pengaruh Beban Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Sabar Ganda Manado. *Jurnal EMBA*, 5(2), 1570–1580.
- Wahyudi. (2020). *Kajian Manajemen Sumber Daya Manusia*. Tangerang Selatan: UNPAM PRESS.
- Wijaya, H. (2017). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Instansi Pemerintah Daerah Kabupaten Musi Banyuasin. *Ecoment Global*, 2.