

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh motivasi kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan baik secara korelasi, parsial maupun simultan dengan pendekatan kuantitatif. penelitian ini dilaksanakan di PT. Crown Api Internasional yang beralamat di Menara Rajawali Level 7-1, Suite 1, Jl. DR Ide Anak Agung Gde Agung, Kawasan Mega Kuningan, Jakarta Selatan. Dengan populasi 90 dan sampel yang digunakan yaitu teknik *NonProbability Sampling* dengan perhitungan spss25. Berdasarkan hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa terdapat korelasi antara motivasi kerja dengan lingkungan kerja pada PT. Crown Api Internasional sebesar 0,743 dengan kategori kuat, motivasi kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Crown Api Internasional sebesar 0,458, lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan pada PT. Crown Api Internasional sebesar 0,466, motivasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan pada PT. Crown Api Internasional sebesar 0,743 atau 74,3% sedangkan sisanya 0,257 atau 25,7% merupakan kontribusi variabel lain (ϵ) yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: motivasi kerja, lingkungan kerja, kinerja karyawan



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work motivation and work environment on employee performance either in a correlation, partially or simultaneously with a quantitative approach. this research was conducted at PT. Crown Api Internasional which is located at Menara Rajawali Level 7-1, Suite 1, Jl. DR Idea Anak Agung Gde Agung, Mega Kuningan area, South Jakarta. With a population of 90 and the sample used is the Non Probability Sampling technique with spss25 calculation. Based on the results of the study, it can be concluded that there is a correlation between work motivation and the work environment at PT. International Fire Crown of 0.743 with a strong category, work motivation partially positive and significant effect on employee performance at PT. Crown Api Internasional of 0,458, the work environment has a partial effect on the performance of employees at PT. International Fire Crown of 0.466, work motivation and work environment simultaneously affect the performance of employees at PT. The International Fire Crown of 0.743 or 74.3% while the remaining 0.257 or 25.7% is the contribution of other variables (ϵ) which were not examined in this study.

Keywords: work motivation, work environment, employee performance

