BAB 5
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang telah di paparkan diatas, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian mengenai Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Summit Adyawinsa Indonesia adalah sebagai berikut:

5.1.1 Analisis Deskriptif

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada item pertanyaan kuesioner varabel rekrutmen yang telah dibagikan kepada responden, dapat disimpulkan bahwa proses Rekrutmen pada PT Summit Adyawinsa Indonesia terlaksana dengan baik dalam melaksanakan perekrutan.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada item pertanyaan kuesioner varabel seleksi yang telah dibagikan kepada responden, dapat disimpulkan bahwa Seleksi pada PT Summit Adyawinsa Indonesia telah terlaksana dengan baik.
3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada item pertanyaan kuesioner variable kinerja karyawa yang telah dibagikan kepada responden, dapat disimpulkan bahwa Kinerja Karyawan pada PT Summit Adyawinsa Indonesia dalam melaksanakan pekerjaanya dapat tercapai dengan baik sesuai dengan tanggung jawab yang yang telah di amanahkan.

5.1.2 Analisis Verifikatif

Berdasarkan hasil pengujian, pengolahan data serta analisis data yang telah dilakukan, dapat di simpulkan hasil analisis verifikatif sebagai berikut:

1. Rekrutmen terdapat hubungan positif dan signifikan terhadap seleksi PT Summit Adyawinsa Indonesia, Hal ini dibuktikan bahwa semakin baik pelaksanakan rekrutmen yang telah dilaksanakan maka akan berpengaruh pula pada pelaksanaan seleksi karyawan, jika keduanya berjalan dengan efektif dan efisien maka tujuan pencapaian perrusahaan akan tercapai.
2. Rekrutmen berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Summit Adyawinsa Indonesia. Hal ini dibuktikan bahwa semakin baik pelaksanaan rekrutmen maka akan berpengaruh pula terhadap tingkat kinerja karyawan.

3. Seleksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan pada PT Summit Adyawinsa Indonesia. Hal ini membuktikan bahwa semakin selektif dalam melaksanakan seleksi maka akan sangat berpengaruh terhadap tingkat kinerja karyawan.
4. Rekrutmen dan Seleksi terhadap Kinerja Karyawan pada PT Summit Adyawinsa Indonesia memiliki pengaruh positif dan signifikan secara simultan.

5.2 Saran

Adapun saran yang dapat dikemukakan oleh peneliti sehubungan dengan penelitian mengenai pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT Summit Adyawinsa Indonesia yaitu sebagai berikut:

5.2.1 Bagi Perusahaan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan oleh peneliti sehubungan dengan penelitian perihal pengaruh proses rekrutmen dan seleksi terhadap kinerja karyawan pada PT Summit Adyawinsa Indonesia yaitu sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian kuesioner, secara umum rekrutmen pada PT Summit Adyawinsa Indonesia sudah dinilai baik oleh responden, berdasarkan skor indikator yang terendah yaitu pada metode rekrutmen. Maka dari itu perusahaan harus mempertimbangkan indikator mengenai metode rekrutmen dan lebih baiknya pemimpin perlu melakukan evaluasi pada indikator-indikator yang perlu ditingkatkan untuk menjadi hal yang penting bagi perusahan dalam merekrut karyawan.
2. Berdasarkan hasil penelitian kuesioner, secara umum seleksi pada PT Summit Adyawinsa Indonesia sudah dinilai baik oleh responden, berdasarkan skor indikator yang terendah yaitu pada *employment references* (Referensi ini mencakup tentang latar belakang atau pengalaman kerja pelamar). Sebaiknya perusahaan tidak hanya melakukan penempatan kerja berdasarkan kemampuan saja akan tetapi perusahaan perlu melakukan penempatan kerja sesuai dengan latar belakang Pendidikan dan pengalaman kerja yang dimiliki calon karyawan dan memberi pelatihan agar hasil kinerja yang didapat menjadi lebih baik.
3. Berdasarkan hasil penelitian kuesioner, secara umum kinerja karyawan pada PT Summit Adyawinsa Indonesia sudah dinilai sangat baik oleh responden, akan tetapi masih ada indikator yang masih beradsa dibawah rata-rata seperti ketelitian dalam bekerja. oleh karena itu sebaiknya perusahaan harus melakukan evaluasi dengan cara meningkatkan kembali pengontrolan dan memastikan karyawan dapat menyelesaikan pekerjaannya dengan maxsimal.

5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Untuk peneliti selanjutnya dalam penulisan teori atau sumber referensi, diharapkan lebih banyak lagi dan dari berbagai sumber yang terbaru sehingga teori dan sumber referensi tersebut semakin luas dan semakin bertambah pula pengetahuan tentang teori yang akan dijadikan sebagai referensi penelitian.
2. Untuk meneliti selanjutnya diharapkan untuk mencoba metode yang berbeda contohnya dengan metode kualitatif untuk mendapatkan data yang lebih lengkap dan terperinci dalam penelitiannya.