

ABSTRAK

Nama : Egi Riansah
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan di PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 1 Karawang

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bagaimana gambaran atau keadaan variabel lingkungan kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan di PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 1 Karawang serta untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan di PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 1 Karawang.

Metode yang digunakan adalah regresi linier berganda. Populasi penelitian ini sebanyak 60 orang dan sampel dalam penelitian ini sebanyak 60 orang responden. Data yang dihasilkan adalah melalui kuesioner sebanyak 12, 14 dan 12 pernyataan dari setiap variabel.

Dari hasil penelitian analisis deskriptif variabel lingkungan kerja, budaya organisasi dan kinerja karyawan berada pada interval atau dalam keadaan baik. Pada analisis verifikatif variabel lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja terbukti bahwa $4.870 > t\text{-tabel } 2.001$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0.05$, sedangkan variabel budaya organisasi tidak mempunyai pengaruh terhadap kinerja terbukti bahwa $t\text{-hitung } 2.562 < t\text{-tabel } 2.001$ dengan nilai signifikan $0.013 > 0.05$. Namun secara simultan variabel lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh terhadap kinerja $F\text{-hitung } 18.775 > F\text{-tabel } 3.16$ dengan nilai signifikan $0.000 < 0,05$.

Kata kunci: Lingkungan Kerja , Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Name : Egi Riansah
Study Program : Manajemen
Tittle : *The Influence of Work Environment and Organizational Culture on Employee Performance at PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 1 Karawang*

This study aims to determine how the description or state of the work environment variables, organizational culture and employee performance at PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 1 Karawang and to determine the effect of the work environment and organizational culture on employee performance at PT. Pindo Deli Pulp and Paper Mills 1 Karawang.

The method used is multiple linear regression. The population of this study was 60 people and the sample in this study was 60 respondents. The data generated is through a questionnaire with 12, 14 and 12 statements from each variable.

From the research results, the work environment variable has a partial effect on performance, it is proven that $4.870 > t\text{-table } 2.001$ with a significant value of $0.000 < 0.05$, while the organizational culture variable has no effect on performance, it is proven that $t\text{-count } 2.562 < t\text{-table } 2.001$ with a significant value of $0.013 > 0.05$. However, simultaneously the variables of work environment and organizational culture affect the performance of $F\text{-count } 18.775 > F\text{-table } 3.16$ with a significant value of $0.000 < 0.05$.

Keywords: *Work Environment, Organizational Culture, Employee Performance*

KARAWANG