

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dijelaskan pada bab sebelumnya, maka kesimpulan dalam penelitian ini sebagai berikut:

1. Disiplin kerja memperoleh skor sebesar 6.818 dengan rata-rata skor 568 pada kriteria sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa Disiplin kerja karyawan PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan sangat baik.
2. Kerjasama tim memperoleh skor sebesar 6.760 dengan rata-rata skor 563 pada kriteria sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa Kerjasama tim PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang dapat dikelola dengan sangat baik.
3. Kinerja karyawan memperoleh skor sebesar 8.467 dengan rata-rata skor 564 pada kriteria sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa kinerja karyawan PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan sangat baik.
4. Terdapat pengaruh parsial Disiplin kerja terhadap Kinerja karyawan PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang.
5. Terdapat pengaruh parsial Kerjasama tim terhadap Kinerja karyawan PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang.
6. Terdapat pengaruh secara simultan Disiplin Kerja dan Kerjasama Tim terhadap Kinerja PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang.

5.2 Saran

1. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel disiplin kerja yaitu teliti, maka sebaiknya PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang memberikan pengarahan kepada karyawan untuk selalu teliti dalam setiap pekerjaan.
2. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel kerjasama tim yaitu penerangan kemampuan secara maksimal maka sebaiknya PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang untuk selalu mengingatkan karyawan agar selalu mengerahkan kemampuan karyawan secara maksimal saat bekerja agar hasil yang didapatkan sesuai dengan harapan.
3. Berdasarkan indikator dengan skor terendah pada variabel kinerja karyawan yaitu kreativitas maka sebaiknya PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang untuk lebih memberikan kebebasan kepada karyawan bisa mengembangkan kreativitas setiap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.
4. Variabel disiplin kerja memiliki pengaruh yang lebih besar dibandingkan dengan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya kerjasama tim di PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang lebih ditingkatkan.
5. Mengingat kerjasama tim berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya kerjasama tim di PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang lebih diperhatikan.
6. Variabel disiplin kerja dan kerjasama tim secara simultan (bersama-sama) memiliki pengaruh positif terhadap kinerja karyawan, maka sebaiknya disiplin kerja dan kerjasama tim di PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang harus lebih diperhatikan.

