

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh parsial maupun simultan antara Disiplin kerja dan Kerjasama tim Terhadap Kinerja Karyawan PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang. Metode yang digunakan dalam penelitian ini yaitu metode deskriptif verifikatif. Penelitian ini dilakukan pada Karyawan PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang. Sampel penelitian ini berjumlah 120 karyawan PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian menggunakan metode pengambilan sampel jenuh. Model analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah model analisis regresi linier berganda menggunakan uji f dan uji t dengan taraf signifikansi 5%. Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh parsial antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,298 > 1,657$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$). Sedangkan terdapat pengaruh parsial kerjasama tim terhadap kinerja Kabupaten Karawang dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ ($9,550 > 1,657$ atau $t_{hitung} > t_{tabel}$). Besarnya pengaruh disiplin kerja dan kerjasama tim terhadap kinerja karyawan PT. Midi Utama Indonesia Kabupaten Karawang adalah 94,1%, sedangkan sisanya adalah 5,9% dijelaskan oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata Kunci: Disiplin kerja, Kerjasama tim, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of partial or simultaneous between work discipline and teamwork on employee performance at PT. Midi Utama Indonesia, Karawang Regency. The method used in this research is descriptive verification method. This research was conducted on employees of PT. Midi Utama Indonesia, Karawang Regency. The sample of this study amounted to 120 employees of PT. Midi Utama Indonesia, Karawang Regency. The sampling technique in this study uses the saturated sampling method. The analytical model used in this study is a multiple linear regression analysis model using the f test and t test with a significance level of 5%. The results showed that there was a partial influence between work discipline on the performance of employees of PT. Midi Utama Indonesia, Karawang Regency with a t-table value ($9,298 > 1.657$ or $t_{count} > t_{table}$). and there is a partial effect of teamwork on the performance of Karawang Regency with a t-table value ($9.550 > 1.657$ or $t_{count} > t_{table}$). The magnitude of the influence of work discipline and teamwork on the performance of employees of PT. Midi Utama Indonesia in Karawang Regency is 94.1%, while the remaining 5.9% is explained by other factors not examined in this study.

Keywords : work discipline, teamwork, employee performance

