

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan diatas, maka diperoleh kesimpulan dari sebagai berikut:

1. Motivasi di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang memiliki motivasi yang baik, hal ini di dapat dari tangapan responden hasil kuesioner mayoritas responden menjawab baik dengan skor rata-rata 391,5. Hasil ini termasuk dalam kategori baik karena berada pada rentang skala 343-423.
2. Disiplin kerja di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang menunjukkan kedisiplinan yang baik dalam bekerja pegawai selalu hadir dalam bekerja dan menyelesaikan pekerjaannya dengan baik di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang, hal ini di dapat dari tangapan responden hasil kuesioner mayoritas responden menjawab baik dengan skor rata-rata 388,7. Hasil ini termasuk dalam kategori baik karena berada pada rentang skala 343-423.
3. Kinerja pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang menunjukkan kinerja yang baik karena secara keseluruhan rata-rata dari item pernyataan kinerja pegawai memiliki kategori yang baik dikarnakan pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang memiliki sasaran program dan rata-rata hampir selalu mencapai target yang sudah ditetapkan. Pernyataan ini di dapat dari tangapan responden hasil kuesioner mayoritas responden menjawab baik dengan skor rata-rata 394,5. Hasil ini termasuk dalam kategori baik karena berada pada rentang skala 343-423.
4. Hubungan diantara variable bebas yaitu antara motivasi dengan disiplin kerja menunjukkan korelasi sebesar 0,347 , menunjukkan bahwa motivasi dengan disiplin kerja mempunyai hubungan yang rendah.
5. Tidak terdapat pengaruh motivasi secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan rincian hasl pengujian sebesar 0,153 atau 15,3% dan signifikansi sebesar $0,137 > 0,05$.
6. Terdapat pengaruh disiplin kerja secara parsial terhadap kinerja pegawai dengan rincian hasl pengujian sebesar 0,237 atau 23,7% dan signifikansi sebesar $0,022 < 0,05$.
7. Terdapat pengaruh motivasi dan Disiplin Kerja secara simultan terhadap Kinerja Pegawai, Adapun sumbangan variable motivasi dan Disiplin Kerja dalam menjelaskan variable

Kinerja Pegawai dapat diketahui melalui nilai koefisien determinasi yaitu sebesar 0,105 atau 10,5%, sedangkan sisanya 89,5% merupakan kontribusi variable lain yang tidak diteliti.

5.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan kesimpulan yang telah dipaparkan, maka dapat diusulkan saran dengan harapan dapat memberikan manfaat kepada pihak-pihak yang terkait atas hasil penelitian ini. Adapun saran-saran yang dapat disampaikan adalah sebagai berikut:

1. Motivasi di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang memiliki motivasi yang baik, tetapi masih ada yang perlu di tingkatkan individu pegawai nya mengenai perkembangan kemampuan dan harus mampu menyelesaikan tugas di banyak bidang pekerjaan. Untuk itu Satuan Polisi Pamong praja Kabupaten Karawang dapat mempertahankan apa saja yang mempengaruhi motivasi tersebut agar dapat menghasilkan motivasi yang baik
2. Hasil pada tanggapan responden menyatakan bahwa pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang memiliki kedisiplinan kerja yang baik, tetapi masih ada yang perlu ditingkatkan mengenai perilaku pegawai dalam menjaga tingkah laku sesuai norma yang ada di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang, Untuk itu Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang perlu mempertahankan faktor apa saja yang menjadi penentu tingkat kedisiplinan menjadi baik
3. Kinerja pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang telah berjalan dengan baik, tetapi masih ada yang perlu ditingkatkan dari Pegawainya mengenai tidak menggunakan waktu dengan efektif & efisien karena masih ada tugas yang tidak dikerjakan sesuai dengan tepat waktu. Untuk itu Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang bisa tetap mempertahankan apa saja yang menjadi faktor tingginya kinerja pegawainya atau juga bisa meningkatkan dan mengevaluasi apa saja yang menjadi lemahnya kinerja pegawainya.
4. Hasil penelitian membuktikan secara statistik bahwa motivasi memiliki hubungan yang rendah dengan disiplin kerja, maka hal ini dapat digunakan bagi Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang untuk mempertahankan Motivasi yang baik karena pada

dasarnya jika motivasi dalam organisasi itu baik maka akan membentuk kedisiplinan kerja pegawai yang baik juga.

5. Hasil penelitian secara statistik bahwa motivasi tidak berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Pimpinan organisasi diharapkan lebih memperhatikan akan perkembangan individu dari pegawainya, baik itu dalam karir ataupun pengembangan bakat yang dimiliki oleh masing-masing pegawainya. Dikarenakan pegawai, memiliki kebutuhan untuk berprestasi dan mendapat pengakuan serta penghargaan dari orang lain.
6. Hasil penelitian secara statistik bahwa disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja pegawai. Dari hasil uji ini tetap dipertahankan atau lebih baik perlu ditingkatkan dengan mencari tahu apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja untuk menciptakan kinerja pegawai yang baik.
7. Hasil penelitian membuktikan secara statistik bahwa motivasi dan disiplin kerja bersama-sama saling mempengaruhi kinerja pegawai Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang. Diharapkan Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang lebih meningkatkan motivasi dan disiplin kerja agar pegawai mampu bertanggung jawab dan menaati semua peraturan yang ada di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang

