

ABSTRAK

Sumber Daya Manusia merupakan aset penting dan berperan sebagai faktor penggerak utama dalam pelaksanaan seluruh kegiatan atau aktivitas instansi, sehingga harus dikelola dengan baik melalui Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM). Oleh karena itu keberhasilan suatu institusi tidak hanya tergantung dengan teknologi intitusi melainkan juga tergantung pada aspek sumber daya manusia yang dimiliki institusi. Dinas Satuan Polisi Pamong Praja sebagai salah satu instansi Pemerintah di Kabupaten Karawang adalah institusi yang menjalankan fungsi organsasi penyelenggaraan pemerintah dibidang ketentraman dan ketertiban umum serta penegakan peraturan daerah yang didukung oleh anggaran sarana kerja. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai. Jenis penelitian ini menggunakan deskriptif kuantitatif, dengan sample 100 responden. Hasil penelitian ini menunjukan bahwa : (1) Terdapat Korelasi antara Motivasi dengan Disiplin Kerja di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang (2) Tidak terdapat pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang (3) Terdapat pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang (4) Terdapat pengaruh Simultan Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Satuan Polisi Pamong Praja Kabupaten Karawang.

Kata Kunci: Motivasi, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai



ABSTRACT

Human Resources are important assets and play a role as the main driving factor in the implementation of all agency activities or activities, so they must be managed properly through Human Resource Management (HRM). Therefore, the success of an institution does not only depend on the technology of the institution but also depends on the human resources aspect of the institution. The Civil Service Police Unit Service as one of the government agencies in Karawang Regency is an institution that carries out the functions of a government organization in the field of peace and public order and the enforcement of regional regulations supported by the work facilities budget. The purpose of this study was to determine the effect of motivation and work discipline on employee performance. This type of research uses quantitative descriptive, with a sample of 100 respondents. The results of this study indicate that: (1) There is a correlation between Motivation and Work Discipline in the Civil Service Police Unit of Karawang Regency (2) There is no influence of Motivation on Employee Performance in the Civil Service Police Unit of Karawang Regency (3) There is an influence of Work Discipline on Employee Performance in the Civil Service Police Unit of Karawang Regency (4) There is a Simultaneous Effect of Motivation and Work Discipline on Employee Performance in the Civil Service Police Unit of Karawang Regency.

Keywords: *Motivation, Work Discipline, Employee Performance*

