

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan tentang pengaruh motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa motivasi kerja di Rumah Makan Mandiri Karawang berada dalam kategori sangat tinggi. Hal ini dilihat dari hasil rekapitulasi jawaban responden dengan rata-rata skor 221,7 dan termasuk dalam kriteria sangat tinggi.
2. Berdasarkan hasil penelitian bahwa disiplin kerja di Rumah Makan Mandiri Karawang berada dalam kategori tinggi. Hal ini dilihat dari hasil rekapitulasi jawaban responden dengan rata-rata skor 211,4 dan termasuk dalam kriteria tinggi.
3. Berdasarkan hasil rekapitulasi bahwa kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang berada dalam kategori baik. Hal ini dilihat dari hasil rekapitulasi jawaban responden dengan rata-rata skor 216,3 dan termasuk dalam kriteria baik.
4. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang dengan besaran pengaruh sebesar 63,8%.
5. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang dengan besaran pengaruh sebesar 54,1%.
6. Secara bersama-sama motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang dengan besaran pengaruh sebesar 46,3%.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan dan kesimpulan yang telah dipaparkan, terdapat beberapa saran yang diberikan, antara lain:

1.2.1 Bagi Pihak Rumah Makan Mandiri Karawang

1. Diharapkan pihak Rumah Makan Mandiri Karawang dapat lebih memperhatikan masalah motivasi kerja terutama tentang kebutuhan perlengkapan keselamatan kerja. Berdasarkan tanggapan responden tentang variabel motivasi kerja, indikator perlengkapan keselamatan kerja berada dalam skor terendah. Oleh karena itu, pihak Rumah Makan Mandiri Karawang harus lebih memperhatikan kebutuhan perlengkapan keselamatan kerja pegawai agar motivasi kerja pegawai lebih meningkat.
2. Diharapkan pihak Rumah Makan Mandiri Karawang dapat lebih memperhatikan masalah disiplin kerja terutama tentang meninggalkan tempat kerja. Berdasarkan tanggapan responden tentang variabel disiplin kerja, indikator meninggalkan tempat kerja berada dalam skor terendah. Oleh karena itu, pihak Rumah Makan Mandiri Karawang harus lebih meningkatkan kedisiplinan kepada pegawai mengenai meninggalkan tempat kerja sesuai waktu yang telah ditetapkan misalnya dengan memberikan teguran yang tegas atau sanksi bagi pegawai maka dirasa dapat meningkatkan kedisiplinan kerja pegawai.
3. Diharapkan pihak Rumah Makan Mandiri Karawang dapat lebih memperhatikan masalah kinerja pegawai terutama tentang melakukan pekerjaan dengan cepat. Berdasarkan tanggapan responden tentang variabel kinerja pegawai, indikator kecepatan berada dalam skor terendah. Oleh karena itu, pihak Rumah Makan Mandiri Karawang harus lebih memberikan kesadaran kepada pegawainya terkait kecepatan dalam melakukan pekerjaan agar kinerja pegawai menjadi lebih baik lagi.

1.2.2 Bagi Penelitian Selanjutnya

Diharapkan untuk penelitian selanjutnya, penelitian ini menjadi dasar untuk dilakukannya penelitian lanjutan mengenai motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai dan dapat dikembangkan dengan menambah variabel-variabel baru yang memungkinkan memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai. Dan penelitian selanjutnya diharapkan mampu mengembangkan penelitian ini pada objek-objek penelitian yang lebih luas, dengan tetap pada tujuan peningkatan kinerja pegawai.

