

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk: (1) mengetahui dan menganalisis motivasi kerja di Rumah Makan Mandiri Karawang; (2) mengetahui dan menganalisis disiplin kerja di Rumah Makan Mandiri Karawang; (3) mengetahui dan menganalisis kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang; (4) mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial motivasi kerja terhadap kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang; (5) mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang; (6) mengetahui dan menganalisis pengaruh secara simultan motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang. Penelitian dilakukan dengan menggunakan metode deskriptif verifikatif. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini berupa uji asumsi klasik, analisis regresi linier berganda, analisis koefisien korelasi, analisis koefisien determinasi (R^2) serta uji hipotesis. Berdasarkan hasil penelitian, motivasi kerja di Rumah Makan Mandiri Karawang sudah sangat tinggi dengan skor 221,7. Disiplin kerja di Rumah Makan Mandiri Karawang sudah tinggi dengan skor 211,4. Kinerja Pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang sudah baik dengan skor 216,3. Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang dengan besaran pengaruh sebesar 63,8%. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang dengan besaran pengaruh sebesar 54,1%. Secara bersama-sama motivasi kerja dan disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai di Rumah Makan Mandiri Karawang dengan besaran pengaruh sebesar 46,3%.

Kata kunci: motivasi kerja; disiplin kerja; kinerja pegawai

ABSTRACT

This research is aimed to: (1) determine and analyze work motivation at Mandiri Restaurant Karawang; (2) determine and analyze work discipline at Mandiri Restaurant Karawang; (3) determine and analyze the performance of employees at Mandiri Restaurant Karawang; (4) determine and analyze the partial effect of work motivation on employee performance at Mandiri Restaurant Karawang; (5) determine and analyze the partial effect of work discipline on employee performance at Mandiri Restaurant Karawang; (6) determine and analyze the simultaneous influence of work motivation and work discipline on employee performance at Mandiri Restaurant Karawang. The research was conducted using descriptive verification method. The analytical technique used in this study is the classical assumption test, multiple linear regression analysis, correlation coefficient analysis, analysis of the coefficient of determination and hypothesis testing. Based on the results of the study, work motivation at Mandiri Restaurant Karawang was very high with a score of 221,7. Work discipline at Mandiri Restaurant Karawang is already high a score of 211,4. Employee performance at Mandiri Restaurant Karawang is already good with a score of 216,3. Work motivation has positive and significant effect on employee performance at Mandiri Restaurant Karawang with magnitude of effect of 63,8%. Work discipline has positive and significant effect on employee performance at Mandiri Restaurant Karawang with magnitude of 54,1%. Together, work motivation and discipline have positive and significant effect on employee performance at Mandiri Restaurant Karawang with a magnitude of 46,3%.

Keywords: work motivation, work discipline, employee performance