

DAFTAR PUSTAKA

BUKU

- A.A. Anwar Prabu Mangkunegara. 2016. *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*. Bandung : PT Remaja Rosdakarya
- Andrew E. Sikula. 2011. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Erlangga. Bandung
- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau: Zanafa Publishing
- Abdullah, M. 2014. *Manajemen dan Evaluasi Kinerja Karyawan*. Yogyakarta: Penerbit Aswaja Pressindo
- Hasibuan, Malayu S. P. (2011). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi Jakarta: Bumi Aksara
- Handoko. 2013. *Manajemen*; Edisi Kedua, Cetakan Ketigabelas, BPFE Yogyakarta.
- Handoko, T. Hanny. 2014. *Manajemen Personalia dan Sumberdaya Manusia*. Yogyakarta: BPFE
- Hartatik, I. P. (2014). *Mengembangkan SDM*. Yogyakarta: Laksana.
- Mangkunegara. 2011. *Manajemen Sumber Daya Perusahaan*. PT Remaja Rosda karya. Bandung.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. 2014. *Evaluasi Kinerja SDM*. Cetakan Ketujuh. Bandung : Penerbit PT Refika Aditama.
- Nitisemito, A. (2018). *Manajemen Suatu Dasar dan Pengantar*. Jakarta: Ghalia Indonesia
- Sadarmayanti. (2013). *Manajemen Sumber Daya Manusia, Reformasi Birokrasi dan Manajemen Pegawai Negeri Sipil*. Bandung: Refika Aditama
- Nuraini, T. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*, Yayasan Aini Syam, Pekanbaru.
- Sadarmayanti. 2011. *Membangun dan Mengembangkan Kepemimpinan serta Meningkatkan Kinerja untuk Meraih Keberhasilan*, edisi pertama. Bandung: PT Refika Aditama
- Sadarmayanti. 2011. *Tata Kerja dan Produktivitas Kerja*. Bandung: CV. Mandar Maju.
- Terry, George dan Leslie W. Rue. 2010. *Dasar-Dasar Manajemen*. Cetakan kesebelas. Jakarta: PT Bumi Aksara

Sugiono. (2014). *Metode Penelitian Pendidikan Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif Dan R&D*. Alfabeta.

Sugiono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, Dan R&D*. Alfabeta.

Sutrisno, E. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Prenada Media Grup.

Sunyoto, Danang. 2012. *Teori, Kuesioner, dan Analisis Data Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: CAPS

Sondang P, Siagian. 2014. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara

Sunyoto, 2012. *Perilaku dalam Organisasi*. Yogyakarta: CV. Andi Offset.

Schultz, D; Schultz, S. 2006. *Psychology & Work Today*. 9th Edition. New Jersey: Pearson Education Inc.

Widodo, Suparno Eko. 2015. *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Wibowo, 2014. *Perilaku Dalam Organisasi*, edisi kedua, Penerbit : Rajawali Pers, Jakarta.

JURNAL

Meilany Prastika, Ibrahim Marianty (2015) “Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Logistik Cargo Cabang Pekanbaru) Jom FISIP Vol. 2 No. 2 Oktober 2015.

Lumbanraja Tulus (2021) “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pengemudi Bus PT/ Sampri”

Riani Devi (2019) “Hubungan Antara Lingkungan Kerja Non Fisik dengan Kinerja Pada Karyawan Bagian Umum PT. Perkebunan Nusantara III (Persero) Medan.

Fuanddusofa Auleo & Lukmanul Hakim (2020) “Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Pengemudi Bus (Akap Pp) Perusahaan umum (Perum) Damri Cabang Bandar Lampung.” IBI DARMAJAYA Bandar Lampung.

Irani Puspa Adiati (2020) “Pengaruh Lingkungan Kerja Non dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Toko Emas Kresno Kota Tegal”

Mafra Ulul Nisa (2019) “Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik dengan Motivasi sebagai variable moderating Terhadap Kinerja Pegawai PT Pengadatan (persero) kantor cabang Palembang”. Jurnal Ecoment Global. Volume 4. No.1

Makkira, Dr. Gunawan dan Dr. Abdul Razak Munir (2016) “Pengaruh Disiplin Kerja, Komitmen Organisasi dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja

- Karyawan pada PT. Trans Retail Indonesia (Carrefour) Cabang Panakkukang Makassar*” Jurnal Mirai Management, Volume 1 Nomor 1, Februari-Mei 2016.
- .Masasti & Ismiyati. Et al., (2018). ”*Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Fasilitas kantor, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Perdagangan kota Semarang.*” Aditya Irawan/Economic Education Analysis Journal . Vol. 7 No. 1.
- Meilany Prastika, Ibrahim Marianty (2015) “*Perngaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Kasus Bagian Operasional PT. Logistik Cargo Cabang Pekanbaru)* Jom FISIP Vol. 2 No. 2 Oktober 2015.
- Nadiya Lifa Ningrum, Arik Prasetya , dan Muhammad Faisal Riza (2014) ”*Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan (Studi pada karyawan Auto 2000 Sukun Malang)*” Jurnal Administrasi Bisnis (JAB)| Vol. 11 No. 1
- Pangarso Astadi & Ramadhianti Vidi (2015) ”*Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Dosen Tetap Studi pada Fakultas Komunikasi dan Bisnis Telkom Bandung*” Universitas Telkom Volume 19, No.1, Th. 2015: Hal. 172-191.
- Rastana Sandi Made & Mahasaya Aryana Gede (2021) ”*Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai pada Badan Keuangan Daerah di Kabupaten Tabanan*”
- Sunarsi Denok, dkk (2020) ”*Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Mentari Persada di Jakarta*” Universitas Pamulang, Banten.
- Supriadi Aan, Anitra Vera (2020) ”*Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Salim Surya Phone di Samarinda*” Borneo Student Research eISSN: 2721-5727, Vol 1 No 3, 2020.
- S.R. Sasti Vidia Febrianti (2017) ”*Analisis Pengaruh Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada PT Pelabuhan Indonesia IV (Persero) Unit Terminal Petikemas Makassar*”
- Wahjosu-midjo & Musafir Thahir (2019). ”*Pengaruh Lingkungan Kerja Fisik dan Non Fisik Terhadap Kinerja Guru.*” Jurnal Ilmiah Islamic Resources FAI-UMI Makassar. Vol. 16 No. 2.

