

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dari hasil pengujian hipotesis yang telah dijabarkan pada bab hasil penelitian dan pembahasan dengan judul pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja kerja guru pada PT Mitoku Rubber Indonesia. Maka hasil penelitian dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Lingkungan kerja nonfisik di PT Mitoku Rubber Indonesia berdasarkan hasil penelitian diperoleh nilai rata-rata 535,3 berada di rentang skala 452,2-558,6, sehingga dapat disimpulkan lingkungan kerja non fisik dalam kategori baik.
2. Disiplin kerja di atas diperoleh nilai rata-rata 500,2 berada di rentang skala 372,6-505,7, sehingga dapat disimpulkan bahwa disiplin kerja pada PT Mitoku Rubber Indonesia dalam kategori baik.
3. Kinerja karyawan di atas diperoleh nilai rata-rata 519,7 berada di rentang skala 452,2-558,6, sehingga dapat disimpulkan bahwa kinerja karyawan pada PT Mitoku Rubber Indonesia sudah dalam kategori baik.
4. Lingkungan kerja non fisik berkontribusi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mitoku Rubber Indonesia. Pengaruh signifikan tersebut menyatakan bahwa semakin baik lingkungan kerja non fisik yang di rasakan karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Sebaliknya, jika semakin tidak baik lingkungan kerja non fisik yang dirasakan karyawan, maka semakin rendah kinerja karyawan.
5. Disiplin kerja berkontribusi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mitoku Rubber Indonesia. Pengaruh signifikan tersebut dapat dinyatakan bahwa semakin baik dan meningkat disiplin kerja yang dilakukan oleh karyawan, maka kinerja karyawan akan semakin meningkat. Sebaliknya, jika semakin rendah disiplin kerja yang dilakukan karyawan, maka semakin rendah pula kinerja karyawan.
6. Lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja secara simultan berkontribusi positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PT Mitoku Rubber

Indonesia sebesar 62,1% dan sisanya 37,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

5.2 Saran

Berdasarkan dari uraian kesimpulan diatas maka penulis memberikan saran yang dapat bermanfaat sebagai acuan dalam meningkatkan kinerja kerja karyawan:

1. Berdasarkan hasil penelitian, lingkungan kerja non fisik perlu ditingkatkan secara berkesinambungan terutama dalam menciptakan suasana ditempat kerja yang tidak membosankan, kemudian memberikan penyuluhan dan kontrol aktivitas karyawan dengan mengadakan *gathering* atau aktivitas lain diluar jam kerja. Sehingga dapat meningkatkan kedekatan secara personal antar karyawan.
2. Berdasarkan penelitian, disiplin kerja harus dilakukan secara optimal terutama untuk membiasakan masuk selesai istirahat sesuai jam kerja. Seluruh peraturan dan prosedur kerja yang telah ditetapkan perlu dipertegas kembali menggunakan sanksi bagi karyawan yang melanggar agar karyawan memiliki sikap disiplin yang tinggi.
3. Berdasarkan penelitian, kinerja karyawan dipertimbangkan melalui kualitas dan kuantitas yang telah dihasilkan. Hasil dari segi kuantitas dan kualitas perlu dikontrol secara berkesinambungan dengan pengawasan tinggi, hal ini bertujuan untuk mengefisiensikan waktu, serta mengurangi jumlah produk *not good* atau tidak baik yang akan disalurkan kepada produsen.
4. Peningkatan hubungan antar karyawan dan antara karyawan dengan atasan perlu diperhatikan agar terbina lebih baik lagi, hal ini dapat dilakukan dengan cara mengadakan suatu acara di luar kegiatan kerja agar hubungan komunikasi atasan dengan karyawan terjalin baik.
5. Meskipun telah tersedianya persediaan *spare part*, kesalahan seperti terlambatnya perbaikan harus diminimalisir, karena ini akan mempengaruhi produk yang dihasilkan menjadi produk cacat atau tidak layak distribusi. Jika produk cacat yang dihasilkan bisa dikurangi maka kuantitas produk bisa sesuai dengan target perusahaan.

6. Perlu diadakan kelanjutan penelitian oleh perusahaan terkait ataupun pihak lain diluar perusahaan yang akan meneliti mengenai variabel-variabel lain diluar variabel penelitian ini yang dianggap memberikan sumbangan untuk meningkatkan kinerja karyawan.

