

Abstract

The purpose of this research is to obtain empirical evidence and find clarity of phenomena and conclusions about the influence of non-physical work environment and work discipline on employee performance at PT Mitoku Rubber Indonesia. This research was conducted with descriptive and verification methods. Determination of the sample using probability sampling using simple random sampling with a total sample of 133 respondents. The data analysis technique used is path analysis. The conclusions of the study are as follows: there is a positive and significant influence between non-physical work environment and work discipline, on employee performance at PT Mitoku Rubber Indonesia, there is a partial effect between non-physical work environment and work discipline on work productivity with a value of $t_{count} > t_{table}$ of $4.024 > 1.97838$, and there is a simultaneous influence between non-physical work environment variables and work discipline on employee performance with a value of $t_{count} > t_{table}$ of $9.944 > 1.97838$. From the conclusions above, suggestions that can be given include 6. Non-physical work environment and work discipline simultaneously contribute positively and significantly to the work performance of PT Mitoku Rubber Indonesia employees by 62.1% and the remaining 37.9% is influenced by other variables that not investigated in this study.

Keywords: Organizational culture, work environment, work productivity.

Abstrak

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk memperoleh bukti-bukti empirik dan menemukan kejelasan fenomena serta kesimpulan tentang pengaruh lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada PT Mitoku Rubber Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan metode deskriptif dan verifikatif. Penentuan sampel menggunakan probability sampling dengan menggunakan simple random sampling dengan jumlah sampel sebanyak 133 responden. Teknik analisis data yang digunakan yaitu analisis jalur. Kesimpulan penelitian sebagai berikut : terdapat pengaruh positif dan signifikan antara lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja, terhadap kinerja karyawan pada PT Mitoku Rubber Indonesia, terdapat pengaruh parsial antara lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap produktivitas kerja dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $4,024 > 1,97838$, serta terdapat pengaruh simultan antara variabel lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan dengan nilai $t_{hitung} > t_{tabel}$ sebesar $9.944 > 1,97838$. Dari hasil kesimpulan diatas, saran yang dapat diberikan antara lain 6. Lingkungan kerja non fisik dan disiplin kerja secara simultan berkontribusi positif dan signifikan terhadap kinerja kerja karyawan PT Mitoku Rubber Indonesia sebesar 62,1% dan sisanya 37,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti dalam penelitian ini.

Kata kunci: Lingkungan Kerja Non Fisik, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan