

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan maka kesimpulan yang dapat diambil mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja terhadap Kinerja Karyawan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang:

1. Gaya kepemimpinan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang sudah sangat baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 638,6 dengan keterangan sangat setuju.
2. Motivasi kerja pada karyawan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang sudah baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 632,8 dengan keterangan setuju.
3. Kinerja karyawan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang sudah sangat baik hal ini terlihat dari nilai rata-rata 645,8 dengan keterangan sangat setuju.
4. Gaya Kepemimpinan mempunyai hubungan yang kuat dengan Motivasi Kerja.
5. Gaya Kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
6. Motivasi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.
7. Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan penelitian di atas, dapat dikemukakan saran-saran yang dapat dipertimbangkan oleh lembaga mengenai pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Dinas

Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang, adalah sebagai berikut:

5.2.1 Saran Bagi Lembaga dan Penelitian Selanjutnya

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan, maka penulis mencoba memberikan saran-saran yang dapat berguna bagi karyawan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang dan penelitian selanjutnya diantaranya:

1. Hasil olah data menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang masih belum optimal yaitu pada indikator rasa aman, teguran, menerima masukan, kepercayaan, pengawasan, informasi, dan keikutsertaan. Selanjutnya gaya kepemimpinan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang diharapkan mampu menciptakan rasa aman bagi karyawannya agar kinerja karyawannya dapat meningkat.

2. Hasil olah data menunjukkan bahwa motivasi kerja pada karyawan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang masih terdapat indikator yang masih belum optimal yaitu dihargai pimpinan, penghargaan, pencapaian tugas, suasana, hubungan baik, asuransi, promosi jabatan, inovasi, kemampuan kerja, dan dukungan. Selanjutnya Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang diharapkan mampu meningkatkan motivasi kerja dengan cara menetapkan kebijakan yang dapat mendorong motivasi pegawai dalam bekerja seperti memberikan jaminan hari tua/ asuransi agar dapat memberikan pengaruh yang signifikan kepada hasil kinerja karyawan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang.

3. Hasil olah data menunjukkan bahwa kinerja karyawan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang belum maksimal karena masih terdapat indikator yang belum maksimal yaitu indikator komitmen. Selanjutnya Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang diharapkan mampu mempertahankan komitmen karyawannya dalam

bekerja dengan keterampilan yang dimiliki pegawai untuk mencapai tujuan bersama secara efektif dan efisien.

4. Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang lebih meningkatkan kerjasama antara karyawan dengan karyawan, lebih banyak berkomunikasi antara pimpinan dan karyawan, memahami karakter karyawan agar bisa menyesuaikan dengan pekerjaan, memberikan kenaikan gaji atau promosi jabatan didasarkan pada kriteria prestasi karyawan, memberikan karyawan dalam menyampaikan kritik secara terbuka dan komunikasi yang terbuka dan leluasa antara atasan dan bawahan ataupun sebaliknya bawahan dengan atasan dalam upaya peningkatan kinerja karyawan untuk mencapai tujuan organisasi

5. Penelitian ini dapat bermanfaat untuk diterapkan dalam hal meningkatkan gaya kepemimpinan dan motivasi kerja karyawan pada Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang agar kedepannya kinerja institusi ini makin sangat baik.

6. Bagi peneliti selanjutnya diharapkan meneliti dengan menggunakan metode kuantitatif untuk mendapatkan data yang lengkap dan lebih valid. Selain wawancara yang lebih mendalam kepada subyek, peneliti juga dapat menjalin hubungan baik kepada subyek. Sehingga subyek mau memberikan informasi dan mengungkapkan permasalahan yang dialaminya.

7. Untuk penulis selanjutnya diharapkan dapat melakukan penelitian yang lebih baik lagi dan lebih terperinci agar setiap masalah dalam perusahaan maupun masalah dari objek tersebut yang akan diteliti dapat terpecahkan dan bermanfaat bagi perusahaan dan objek yang diteliti tersebut.