

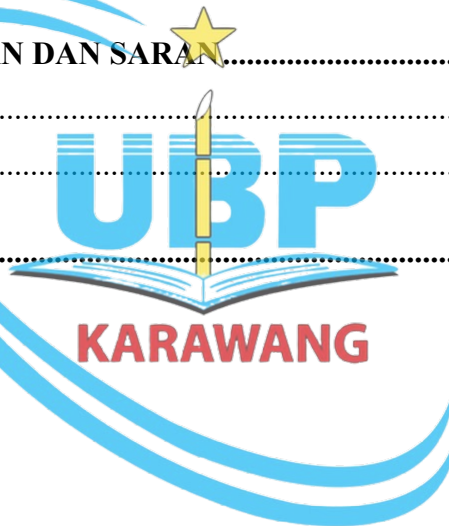
DAFTAR ISI

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS ...	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERSETUJUAN PEMBIMBING	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PENGESAHAN	Error! Bookmark not defined.
SURAT PERNYATAAN	Error! Bookmark not defined.
HALAMAN PERNYATAAN PERSETUJUAN PUBLIKASI	Error! Bookmark not defined.
KATA PENGANTAR.....	vi
ABSTRAK	Error! Bookmark not defined.ii
ABSTRACT	Error! Bookmark not defined.
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN	xiiiv
BAB 1 PENDAHULUAN.....	Error! Bookmark not defined.
1.1 Latar Belakang	Error! Bookmark not defined.
1.2 Identifikasi Masalah	10
1.3 Batasan Masalah.....	10
1.4 Perumusan Masalah.....	11
1.5 Tujuan Penelitian.....	Error! Bookmark not defined.2
1.6 Manfaat Penelitian.....	13
1.6.1 Manfaat Teoritis	13
1.6.2 Manfaat Praktis	13
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA	14
2.1 Tinjauan Pustaka	14
2.1.1 Pengertian Manajemen.....	14
2.1.1.1 Fungsi Manajemen.....	14
2.1.2 Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	15
2.1.3 Tujuan Manajemen Sumber Daya manusia	16

2.2	Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.1	Pengertian Gaya Kepemimpinan.....	19
2.2.2	Tipe-Tipe Gaya Kepemimpinan.....	20
2.2.3	Dimensi Gaya Kepemimpinan	21
2.3	Motivasi Kerja.....	23
2.3.1	Pengertian Motivasi Kerja.....	23
2.3.2	Prinsip-Prinsip Motivasi Kerja.....	23
2.3.3	Dimensi Motivasi Kerja	24
2.4	Kinerja Karyawan.....	25
2.4.1	Pengertian Kinerja Karyawan	25
2.4.2	Dimensi Kinerja Karyawan.....	25
2.5	Hasil Penelitian Terdahulu	27
2.6	Kerangka Pemikiran	30
2.6.1	Hubungan Gaya Kepemimpinan Dengan Motivasi Kerja	30
2.6.2	Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan	30
2.6.3	Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan	31
2.6.4	Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan.....	32
2.7	Paradigma Penelitian.....	33
2.8	Hipotesis Penelitian.....	34
BAB 3	METODOLOGI PENELITIAN.....	35
3.1	Metode Penelitian.....	35
3.2	Tempat dan Waktu Penelitian	35
3.2.1	Tempat Penelitian.....	35
3.2.2	Waktu Penelitian	35
3.3	Desain Penelitian	36
3.4	Definisi Operasional dan Variabel	39
3.4.1	Definisi Variabel	39
3.4.2	Definisi Operasional.....	40
3.5	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling.....	44
3.5.1	Populasi Penelitian	44

3.5.2	Sampel Penelitian.....	44
3.5.3	Teknik Sampling.....	44
3.6	Pengumpulan Data Penelitian	45
3.6.1	Sumber Data Penelitian.....	45
3.6.2	Teknik Pengumpulan Data.....	45
3.6.3	Instrumen Penelitian.....	46
3.6.3.1	Uji Validitas	48
3.6.3.2	Uji Realibilitas	48
3.7	Analisis Data	49
3.7.1	Trasformasi Data.....	49
3.7.2	Uji Normalitas.....	50
3.7.3	Analisis Deskriptif	50
3.7.4	Analisis Vertifikatif.....	53
3.7.5	Analisis Hipotesis	58
3.7.5.1	Koefisien Determinasi.....	58
3.7.5.2	Uji Parsial (Uji t).....	58
3.7.5.3	Uji Simultan (Uji f).....	59
BAB 4	HASIL DAN PEMBAHASAN.....	60
4.1	Hasil Penelitian.....	60
4.1.1	Profil Lokus Penelitian.....	60
4.1.2	Profil Responden.....	62
4.1.3	Hasil Pengujian Keabsahan Data	64
4.1.3.1	Uji Validitas	64
4.1.3.2	Uji Reliabilitas	66
4.1.4	Analisis Data	66
4.1.4.1	Transformasi Data.....	66
4.1.4.2	Uji Normalitas.....	65
4.1.5	Analisis Deskriptif	67
4.1.5.1	Analisis Deskriptif Variabel Gaya Kepemimpinan	68
4.1.5.2	Analisis Deskriptif Variabel Motivasi Kerja	91
4.1.5.3	Analisis Deskriptif Variabel Kinerja Karyawan.....	115

4.1.6	Analisis Verifikatif.....	138
1.	Analisis Korelasi	138
2.	Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>)	140
4.1.7	Uji Hipotesis	145
1.	Koefisien Determinasi (R^2)	145
2.	Korelasi Antara Gaya Kepemimpinan (X_1) dan Motivasi Kerja (X_2)	146
3.	Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Parsial	147
4.	Pengujian Hipotesis Pengaruh Variabel Secara Simultan.....	149
4.2	Pembahasan Penelitian	151
4.2.1	Pembahasan Deskriptif.....	151
4.2.2	Pembahasan Verifikatif.....	152
BAB 5	KESIMPULAN DAN SARAN	154
5.1	Kesimpulan.....	154
5.2	Saran.....	155
DAFTAR PUSTAKA		159



DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Jumlah Penduduk Pulau Jawa Tahun 2019.....	1
Tabel 1.2 Jumlah Penduduk Pulau Jawa Tahun 2020.....	2
Tabel 1.3 Karyawan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Karawang	4
Tabel 1.4 Perbandingan nilai prestasi/ Sasaran Kinerja karyawan DPPKB Karawang	4
Tabel 1.5 Data Absensi Karyawan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana (DPPKB) Kabupaten Karawang	5
Tabel 1.6 Pra Penelitian Kinerja Karyawan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang	6
Tabel 1.7 Pra Penelitian Gaya Kepemimpinan Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang	7
Tabel 1.8 Pra Penelitian Motivasi Kerja Dinas Pengendalian Penduduk dan Keluarga Berencana Kabupaten Karawang	8
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	39
Tabel 3.2 Jumlah Karyawan DPPKB Kabupaten Karawang	44
Tabel 3.3 Instrumen Penelitian.....	47
Tabel 3.4 Analisis Rentang Skala	62
Tabel 3.5 Pedoman Interpretasi Koefisien Korelasi	54
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	63
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	63
Tabel 4.4 Uji Validitas Gaya Kepemimpinan	64
Tabel 4.5 Uji Validitas Motivasi Kerja.....	65
Tabel 4.6 Uji Validitas Kinerja Karyawan.....	65
Tabel 4.7 Hasil Uji Realibilitas.....	66
Tabel 4.8 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Arahkan.....	68
Tabel 4.10 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Arahkan	69

Tabel 4.11 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keteladanan	70
Tabel 4.12 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Keteladanan.....	71
Tabel 4.13 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Sanksi Hukuman.....	71
Tabel 4.14 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Sanksi Hukuman	72
Tabel 4.15 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengambilan Keputusan	73
Tabel 4.16 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Pengambilan Keputusan.....	73
Tabel 4.17 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Penampilan Kerja.....	74
Tabel 4.18 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Penampilan Kerja	75
Tabel 4.19 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keperdulian.....	76
Tabel 4.20 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Keperdulian	76
Tabel 4.21 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Sikap Ramah	77
Tabel 4.22 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Sikap Ramah ...	78
Tabel 4.23 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Rasa Aman.....	79
Tabel 4.24 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Rasa Aman	79
Tabel 4.25 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Teguran	80
Tabel 4.26 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Teguran.....	81
Tabel 4.27 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pujian	82
Tabel 4.28 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Pujian.....	82
Tabel 4.29 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Menerima Masukan	83
Tabel 4.30 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Menerima Masukan	84
Tabel 4.31 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kepercayaan.....	85
Tabel 4.32 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kepercayaan.....	85
Tabel 4.33 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengawasan.....	86
Tabel 4.34 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Pengawasan	87
Tabel 4.35 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Informasi.....	88
Tabel 4.36 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Informasi	88
Tabel 4.37 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keikutsertaan	89
Tabel 4.38 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Keikutsertaan...	90

Tabel 4.39 Rekapitulasi Gaya Kepemimpinan (X1).....	91
Tabel 4.40 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Dihargai Pimpinan	92
Tabel 4.41 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Dihargai Pimpinan	92
Tabel 4.42 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Persamaan	93
Tabel 4.43 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Persamaan.....	94
Tabel 4.44 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kekompakkan Kerja	95
Tabel 4.45 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kekompakkan Kerja	95
Tabel 4.46 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Penghargaan.....	96
Tabel 4.47 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Penghargaan	97
Tabel 4.48 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pencapaian Tugas	98
Tabel 4.49 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Pencapaian Tugas	98
Tabel 4.50 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Suasana	99
Tabel 4.51 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Suasana.....	100
Tabel 4.52 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Hubungan Baik	101
Tabel 4.53 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Hubungan Baik	101
Tabel 4.54 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Asuransi	102
Tabel 4.55 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Asuransi.....	103
Tabel 4.56 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Fasilitas	104
Tabel 4.57 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Fasilitas	104
Tabel 4.58 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tunjangan	105
Tabel 4.59 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Tunjangan.....	106
Tabel 4.60 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Promosi Jabatan	107
Tabel 4.61 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Promosi Jabatan	107
Tabel 4.62 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Inovasi.....	108
Tabel 4.63 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Inovasi	109
Tabel 4.64 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kemampuan Kerja	110

Tabel 4.65 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kemampuan Kerja	110
Tabel 4.66 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Dukungan.....	111
Tabel 4.67 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Dukungan	112
Tabel 4.68 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pengembangan	113
Tabel 4.69 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Pengembangan	113
Tabel 4.70 Rekapitulasi Motivasi Kerja (X2)	114
Tabel 4.71 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Ketepatan	115
Tabel 4.72 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Ketepatan.....	115
Tabel 4.73 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Ketelitian.....	116
Tabel 4.74 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Ketelitian	117
Tabel 4.75 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Keterampilan.....	118
Tabel 4.76 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Keterampilan	118
Tabel 4.77 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kerapihan.....	119
Tabel 4.78 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kerapihan	120
Tabel 4.79 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Sesuai SOP.....	121
Tabel 4.80 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Sesuai SOP	121
Tabel 4.81 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kesalahan.....	122
Tabel 4.82 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kesalahan	123
Tabel 4.83 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Sumber Daya	124
Tabel 4.84 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Sumber Daya	124
Tabel 4.85 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Pencapaian Target.....	125
Tabel 4.86 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Pencapaian Target	126
Tabel 4.87 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Tepat Waktu.....	127
Tabel 4.88 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Tepat Waktu	127
Tabel 4.89 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Insentif	128
Tabel 4.90 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Insentif.....	129
Tabel 4.91 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Komitmen	130
Tabel 4.92 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Komitmen.....	130
Tabel 4.93 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Transparan	131

Tabel 4.94 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Transparan.....	132
Tabel 4.95 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Mandiri	133
Tabel 4.96 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Mandiri.....	133
Tabel 4.97 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Kemampuan Kerja	134
Tabel 4.98 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Kemampuan Kerja	135
Tabel 4.99 Tanggapan Responden Mengenai Indikator Loyal	136
Tabel 4.100 Kategori Jumlah Skor Pada Rentang Skala Indikator Loyal.....	136
Tabel 4.101 Rekapitulasi Kinerja Karyawan (Y).....	137
Tabel 4.102 <i>Correlations</i>	138
Tabel 4.103 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	139
Tabel 4.104 Koefisien Analisis Jalur (<i>Path Analysis</i>).....	140
Tabel 4.105 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	143
Tabel 4.106 Pengaruh Langsung dan Tidak Langsung Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	144
Tabel 4.107 Pengaruh Simultan Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	144
Tabel 4.108 Nilai Koefisien Determinasi Terhadap Hubungan Antar Variabel.....	145
Tabel 4.109 Pengaruh Parsial (X1) dan (X2) Terhadap (Y)	147
Tabel 4.110 Pengaruh Parsial Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	148
Tabel 4.111 Pengaruh Parsial Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	148
Tabel 4.112 Hasil Perhitungan Nilai F.....	149
Tabel 4.113 Pengaruh Simultan Budaya Organisasi (X1) dan Motivasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y).....	150

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Paragdimma Penelitian.....	32
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	37
Gambar 3.2 Rentang Skala.....	53
Gambar 3.4 Gaya Kepemimpinan (X1) Dengan Motivasi Kerja (X2)	54
Gambar 3.5 Gaya Kepemimpinan (X1) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	55
Gambar 3.6 Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y)	55
Gambar 3.3 Analisis Jalur Gaya Kepemimpinan (X1) dan Motivasi Kerja (X2) Terhadap Kinerja Karyawan (Y).....	56
Gambar 4.1 Struktur Organisasi.....	62
Gambar 4.2 Rentang Skala Indikator Arahana	69
Gambar 4.3 Rentang Skala Indikator Keteladanan	71
Gambar 4.4 Rentang Skala Indikator Sanksi Hukuman.....	72
Gambar 4.5 Rentang Skala Indikator Pengambilan Keputusan	74
Gambar 4.6 Rentang Skala Indikator Penampilan Kerja	75
Gambar 4.7 Rentang Skala Indikator Keperdulian	77
Gambar 4.8 Rentang Skala Indikator Sikap ramah	78
Gambar 4.9 Rentang Skala Indikator Rasa Aman	80
Gambar 4.10 Rentang Skala Indikator Teguran.....	81
Gambar 4.11 Rentang Skala Indikator Pujian	83
Gambar 4.12 Rentang Skala Indikator Menerima Masukan	84
Gambar 4.13 Rentang Skala Indikator Kepercayaan	86
Gambar 4.14 Rentang Skala Indikator Pengawasan	87
Gambar 4.15 Rentang Skala Indikator Informasi	89
Gambar 4.16 Rentang Skala Indikator Keikutsertaan.....	90
Gambar 4.17 Rentang Skala Indikator Dihargai Pimpinan.....	93
Gambar 4.18 Rentang Skala Indikator Persamaan.....	94
Gambar 4.19 Rentang Skala Indikator Kekompakan Kerja.....	96
Gambar 4.20 Rentang Skala Indikator Penghargaan	97
Gambar 4.21 Rentang Skala Indikator Pencapaian.....	99
Gambar 4.22 Rentang Skala Indikator Suasana	100

Gambar 4.23 Rentang Skala Indikator Hubungan Baik.....	102
Gambar 4.24 Rentang Skala Indikator Asuransi.....	103
Gambar 4.25 Rentang Skala Indikator Fasilitas.....	105
Gambar 4.26 Rentang Skala Indikator Tunjangan.....	106
Gambar 4.27 Rentang Skala Indikator Promosi Jabatan.....	108
Gambar 4.28 Rentang Skala Indikator Inovasi	109
Gambar 4.29 Rentang Skala Indikator Kemampuan Kerja.....	111
Gambar 4.30 Rentang Skala Indikator Dukungan	112
Gambar 4.31 Rentang Skala Indikator Pengembangan.....	114
Gambar 4.32 Rentang Skala Indikator Ketepatan.....	116
Gambar 4.33 Rentang Skala Indikator Ketelitian	117
Gambar 4.34 Rentang Skala Indikator Keterampilan	119
Gambar 4.35 Rentang Skala Indikator Kerapian	120
Gambar 4.36 Rentang Skala Indikator Sesuai SOP	122
Gambar 4.37 Rentang Skala Indikator Kesalahan	123
Gambar 4.38 Rentang Skala Indikator Sumber daya	125
Gambar 4.39 Rentang Skala Indikator Pencapaian Target	126
Gambar 4.40 Rentang Skala Indikator Tepat Waktu	128
Gambar 4.41 Rentang Skala Indikator Insentif.....	129
Gambar 4.42 Rentang Skala Indikator Komitmen.....	131
Gambar 4.43 Rentang Skala Indikator Transparan.....	132
Gambar 4.44 Rentang Skala Indikator Mandiri	134
Gambar 4.45 Rentang Skala Indikator Kemampuan Kerja.....	135
Gambar 4.46 Rentang Skala Indikator Loyal.....	137
Gambar 4.47 Korelasi Antara Gaya Kepemimpinan (X1) dengan Motivasi Kerja (X2)	139
Gambar 4.48 Koefisien jalur Variabel Gaya Kepemimpinan (X1) terhadap kinerja karyawan (Y).....	141
Gambar 4.49 Koefisien jalur Variabel motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y).....	141
Gambar 4.50 Analisis Jalur (Path Analysis) gaya kepemimpinan (X1) Dan motivasi kerja (X2) terhadap kinerja karyawan (Y)	142

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	161
Lampiran 2 Data Ordinal Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	165
Lampiran 3 Data Ordinal Variabel Motivasi Kerja (X2).....	170
Lampiran 4 Data Ordinal Variabel Kinerja Karyawan (Y).....	175
Lampiran 5 Data Interval Variabel Gaya Kepemimpinan (X1).....	180
Lampiran 6 Data Interval Variabel Motivasi Kerja (X2).....	185
Lampiran 7 Data Interval Variabel Kinerja Karyawan (Y)	190
Lampiran 8 Hasil Turnitin.....	194





Universitas Buana Perjuangan Karawang