BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

PT. Naigai Shirts Indonesia adalah Perusahaan yang bergerak dalam Industri pakaian. Semakin berkembangnya perusahaan tersebut, pihak produksi membutuhkan banyak tenaga kerja baru yang memenuhi kriteria, contohnya bisa menjahit. Dalam mendapatkan sumber daya manusia yang berkualitas sesuai dengan kebutuhan, perusahaan membutuhkan proses yang cukup lama. Mulai dari penentuan kriteria yang tepat hingga pengadaan serangkaian tes sebagai acuan dalam pengambilan keputusan dalam proses seleksi calon karyawan.

Selama ini penyeleksian karyawan baru masih dilakukan secara manual dengan memberikan kriteria tertentu pada calon karyawan baru oleh Human Resource Development (HRD) yaitu kriteria calon karyawan tersebut ialah usia, status perkawinan, nilai tes, tinggi badan, pendidikan, kesehatan dan keahlian, dimana divisi HRD dapat mengambil keputusan untuk menentukan calon karyawan dengan kriteria yang sudah ada pada calon karyawan . oleh karena itu, banyaknya kriteria yang ada cukup menyulitkan divisi HRD dalam penyeleksian calon karyawan baru.

Salah satu algoritma yang dapat digunakan dalam teknik klasifikasi dan penentuan keputusan adalah algoritma C4.5. hal ini didukung oleh pendapat (Khotimah & Istiawan, 2018) bahwa pada penelitiannya yang melakukan perbandingan algoritma C4.5, Naive Bayes dan K-Nearest Neighbour yang memiliki tingkat akurasi tinggi adalah algoritma C4.5. sedangkan penelitian dari (Supriyanti, 2016) tentang ketepatan pemilihan algoritma C4.5 memiliki akurasi yang tinggi dibandingkan dengan Naive Bayes . Dengan demikian terlihat bahwa algoritma C4.5 mempunyai kinerja yang baik dalam pengidentifikasiannya. Maka dari itu pada penelitian ini algoritma pohon keputusan yang akan digunakan dalam penyeleksian calon karyawan baru akan menggunakan algoritma C4.5. Pada proses data mining klasifikasi dengan menggunakan algoritma tersebut akan dilihat tingkat akurasi dari algoritma tersebut. Rule yang dihasilkan juga diharapkan dapat membantu dalam penentu keputusan sehingga pihak rekrutmen

dapat dengan mudah menentukan calon karyawan lulus atau gagal dalam proses seleksi karyawan.

1.2 Batasan Masalah

Batasan masalah dalam penelitian ini adalah :

1. Data yang digunakan adalah data hasil seleksi karyawan baru pada PT. Naigai Shirts Indonesia dengan rentang tahun 2016-2018 sebanyak 260 data seleksi karyawan.

1.3 Perumusan Masalah

Berdasarkan dari latar belakang diatas, maka perumusan masalah dalam penelitian ini :

1. Bagaimana penerapan Algoritma C4.5 untuk klasifikasi seleksi karyawan pada PT. Naigai Shirts Indonesia?
2. Apakah penerapan Algoritma C4.5 dapat membantu dalam proses penyeleksian karyawan baru pada PT. Naigai Shirts Indonesia?

1.4 Tujuan

Dalam penelitian Tugas Akhir ini bertujuan untuk :

1. Menerapkan Algoritma C4.5 untuk klasifikasi seleksi karyawan.
2. Menghasilkan pohon keputusan dan rule untuk seleksi karyawan.

1.5 Manfaat

Manfaat dari Penelitian ini adalah :

1. Dapat membantu bagian divisi HRD dalam melakukan seleksi calon karyawan yang lulus atau gagal dalam tes penerimaan.
2. Memberikan kemudahan untuk department HRD dalam seleksi karyawan baru.