

ABSTRAK

Seleksi karyawan baru di perusahaan merupakan hal yang sangat penting, karena karyawan yang terpilih harus memiliki kemampuan tertentu yang sesuai dengan pekerjaannya. Namun cukup sulit untuk melakukan seleksi karyawan baru dengan banyaknya kriteria yang diperlukan. Maka dari itu perusahaan perlu mengetahui pola data seleksi karyawan yang lulus atau gagal, sehingga dapat memudahkan dalam proses penyeleksian karyawan baru. Data seleksi karyawan yang didapatkan dari PT. Naigai Shirts Indonesia diolah menggunakan proses data mining dengan menggunakan metode klasifikasi, dimana metode ini akan mengelompokkan objek ke dalam kategori yang sudah ditentukan sebelumnya dengan tujuan untuk memprediksi kelas target dari setiap record di data baru. Dalam proses klasifikasi ini menggunakan algoritma C4.5 dengan metode CRISP-DM yang akan melakukan perhitungan probabilitas atribut dalam data yang kemudian dibentuk suatu model pohon atau aturan (rule) yang digunakan untuk menentukan hasil akhir prediksi. Dengan menggunakan data set seleksi karyawan PT. Naigai Shirts Indonesia, menghasilkan tingkat akurasi yang sangat baik dengan akurasi 100% dan recall 100%, pohon keputusan dan rule yang dihasilkan sangat membantu pihak perusahaan dalam menentukan calon karyawan baru yang lulus atau gagal.

Kata Kunci: *algoritma C4.5, klasifikasi, pohon keputusan, seleksi karyawan*



ABSTRACT

The selection of new employees in the company is very important, because the selected employees must have certain abilities that are suitable for their work. But it is quite difficult to make a selection of new employees with the number of criteria needed. Therefore the company needs to know the pattern of employee selection data that has passed or failed, so that it can facilitate the process of selecting new employees. Employee selection data obtained from PT. Naigai Shirts Indonesia is processed using a data mining process using a classification method, where this method will group objects into predetermined categories with the aim of predicting the target class of each record in new data. In this classification process using the C4.5 algorithm with the CRISP-DM method which will calculate the probability attribute in the data which is then formed a tree model or rule that is used to determine the final prediction results. By using PT. Naigai Shirts Indonesia, produces an excellent level of accuracy with 100% accuracy and 100% recall, the decision tree and the resulting rule is very helpful for the company in determining the prospective new employees who pass or fail.

Keyword: algoritma C4.5, klasifikasi, pohon keputusan, seleksi karyawan

