

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Dari hasil penulisan skripsi sistem pakar klasifikasi dan saran pengembangan kepribadian calon karyawan ini, penulis dapat menyimpulkan bahwa :

1. Sistem pakar klasifikasi dan saran pengembangan kepribadian calon karyawan dapat menampilkan informasi hasil tes kepribadian dengan menggunakan algoritma *certainty factor* dan metode *forward chaining*.
2. Berdasarkan hasil dari 15 kali pengujian menunjukkan algoritma *certainty factor* dan algoritma *forward chaining* akurat dalam mengklasifikasikan jenis kepribadian calon karyawan dan menentukan saran pengembangan diri dengan tingkat akurasi 93,33%.

5.2 Saran

Saran-saran yang penulis harapkan untuk pengembangan sistem ini adalah sebagai berikut :

1. Aplikasi sistem pakar ini dapat dikembangkan dengan sistem lain supaya data lebih akurat.
2. Dikarenakan masih banyaknya gambaran diri kepribadian yang belum tercantum pada aplikasi ini, untuk pengembangan selanjutnya aplikasi ini dapat melengkapi gambaran diri lainnya agar lebih akurat dan spesifik.
3. Data saran pengembangan diri dapat dikembangkan lebih luas, sehingga data akan jauh lebih kompleks dalam memberikan saran pengembangan bagi calon karyawan.

