

ABSTRAK

Pada dunia kerja banyak perusahaan yang menggunakan jasa psikolog untuk membantu proses perekrutan calon karyawan. Proses perekrutan calon karyawan, tidak akan cukup menggunakan metode wawancara dalam menentukan calon karyawan tersebut layak atau tidak untuk diterima. Pada bagian *HRD (Human Resources Development)* di PT. Steel Pipe Industry of Indonesia Karawang Factory, Tbk dalam proses penerimaan calon karyawan diberikan serangkaian tes dalam menyeleksi, salah satu tes tersebut adalah tes kepribadian. Jenis tes yang digunakan yakni tes kepribadian DISC. Disamping itu dalam proses perekrutan ditemukan masalah, yakni proses perekrutan masih menggunakan metode lama dengan cara menggunakan lembaran kertas atau serangkaian pertanyaan yang nantinya akan dikoreksi secara manual. Sehingga memerlukan banyak waktu dari proses pengisian, koreksi, dan input nilai tes kepribadian. Oleh karena itu diperlukan sebuah sistem pakar yang dapat membantu menganalisa jenis kepribadian DISC dan saran pengembangan bagi perusahaan dan calon karyawan. Pembuatan sistem pakar ini menggunakan metode *certainty factor* dengan mencari nilai CF pernyataan gambaran diri dan menentukan saran pengembangan kepribadian sesuai dengan jenis kepribadian yang dimiliki menggunakan metode *forward chaining*. Dengan perhitungan metode *certainty factor* dan pencarian data metode *forward chaining* dari proses tes kepribadian di dapatkan nilai kepercayaan dari hasil tes dengan nilai tingkat akurasi 93,33%.

Kata Kunci : tes kepribadian, DISC, *certainty factor*, *forward chaining*

KARAWANG

ABSTRACT

In work-life, many companies use the services of psychologists to assist the process of recruiting prospective employees. The process of recruiting prospective employees, it will not be enough to use the interview method in determining whether the prospective employee is worthy or not to be accepted. In the HRD (Human Resources Development) section at PT. Steel Pipe Industry of Indonesia Karawang Factory, Tbk in the process of accepting prospective employees, they are given a series of tests in selecting them, one of which is a personality test. The type of test used is the DISC personality test. Besides that, in the recruitment process problems were found, namely the recruitment process was still using the old method by using sheets of paper or a series of questions which would later be corrected manually. So it takes a lot of time from the process of filling out, correcting, and inputting personality test scores. Therefore we need an expert system that can help analyze DISC personality types and develop suggestions for companies and prospective employees. Making this expert system using the certainty factor method by finding the CF value of the self-image statement and determining personality development suggestions according to the type of personality you have using the forward chaining method. By calculating the certainty factor method and searching forward chaining method data from the personality test process, the confidence value of the test results is obtained with an accuracy rate of 93.33%.

Keyword : *personality test, DISC, certainty factor, forward chaining*

KARAWANG