

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil observasi, wawancara serta dokumentasi pada Kantor Kecamatan Lemahabang, dan juga analisis yang telah dijelaskan ditambah uraian-uraian pada halaman sebelumnya maka kesimpulan dari peneliti adalah sebagai berikut:

1. Sistem informasi akuntansi penggajian dalam menunjang pengendalian internal penggajian pada Kantor Kecamatan Lemahabang sudah sangat baik, hal tersebut dikarenakan adanya indikator yang terdiri dari *Hardware, Software, Brainwrae, Procedur, dan Communcatin Network*, sehingga membantu proses penggajian tersebut, akan tetapi masih ada beberapa kendala teknis yang menjadi kelemahan dari sistem informasi akuntansi penggajian dan pengendalian internal penggajian Kantor Kecamatan Lemahabang.
2. Kelayakan Sistem informasi akuntansi penggajian dalam menunjang pengendalian internal penggajian pada Kantor Kecamatan Lemahabang sudah dapat dikatakan layak dengan sebagaimana mestinya menggunakan sistem dan prosedur yang sesuai dengan PP Nomor 60 Tahun 2008 tentang SPIP yang terdiri dari lima unsur yaitu Lingkungan pengendalian, Penilaian risiko, Kegiatan atau Aktivitas pengendalian, Informasi dan komunikasi, Pemantauan pengendalian intern,, sehingga menjadi efisien dan efektif. Jika terjadi kendala ataupun kesalahan dalam penerapan sistem informasi akuntansi penggajian bagian keuangan akan bertindak cepat untuk mengatasi kendala ataupun memperbaiki kesalahan yang ada.

3. Kinerja Sistem informasi akuntansi penggajian dalam menunjang pengendalian internal penggajian yang dijalankan pada Kantor Kecamatan Lemahabang sudah sangat optimal, efektif dan efisien, dengan memperhatikan unsur-unsur pengendalian internal yang sesuai dengan PP Nomor 60 Tahun 2008 tentang SPIP yang terdiri dari lima unsur yaitu Lingkungan pengendalian, Penilaian risiko, Kegiatan atau Aktivitas pengendalian, Informasi dan komunikasi, Pemantauan pengendalian intern, dan indikator yang terdiri dari *Hardware*, *Software*, *Brainwrae*, *Procedur*, dan *Communcatin Network*, akan tetapi Sistem informasi akuntansi penggajian dan pengendalian internal ini masih memiliki kendala yang menjadi kelemahan sehingga dapat menghambat kinerja Kantor Kecamatan Lemahabang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan penulis, adapun saran dari penulis sebagai berikut:

1. Kantor Kecamatan Lemahabang disarankan untuk terus berinovasi dalam berbagai bidang, terutama di bagian Sistem Informasi Akuntansi Penggajian yang pada saat ini sudah dilakukan, dan dapat ditingkatkan lagi supaya kualitasnya untuk tercapainya tujuan dari Kantor Kecamatan Lemahabang sehingga meningkatkan sistem informasi akuntansi penggajian yang lebih efektif dan efisien, untuk menghasilkan kinerja yang lebih baik.
2. Untuk pegawai yang masih membutuhkan adaptasi atau penyesuaian disarankan untuk meningkatkan kinerja dengan mempelajari kembali hal-hal yang berkaitan dengan sistem informasi akuntansi penggajian untuk mempermudah dan memperlancar kinerja dari Kantor Kecamatan Lemahabang.

3. Untuk peneliti selanjutnya, sebaiknya ikut turut membantu dan melakukan penelitian mengenai analisis dan perancangan, pengendalian internal dan sebagainya yang menyangkut pengelolaan keuangan dan penggajian pada Kantor Kecamatan Lemahabang.

