

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Zanaf Publishing.
- Afrianti, F. (2019). Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kompensasi dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Dinas Kependudukan dan Pencacatan Sipil Kab. Kerinci. *Jurnal Ekonomi Sakti Lembaga Penelitian Dan Pengabdian Masyarakat STIE Sakti Alam Kerinci*, 8(2), 123–137.
- Anang Firmansyah, M. Budi W. Mahardhika. Edisi, Cetakan pertama: Juni 2018. Penerbitan, Yogyakarta : Deepublish, 2018.
- Arifin J. (2018). *SPSS 24 Untuk Penelitian dan Skripsi*. Jakarta; PT Elex Media.
- Arikunto, Suharsimi. (2013). *Prosedur Penelitian*. Jakarta: Rineka Cipta
- Badu, Syamsu Q., and Novianty Djafri. "Kepemimpinan dan Perilaku Organisasi." (2017).
- Bangun, R., Ratnasari, S. L., & Hakim, L. (2019). The Influence of Leadership, Organization Behavior, Compensation, And Work Discipline on Employee Performance in Non-Production Departments PT. Team Metal Indonesia. *Journal of Research in Psychology*, 1(4), 13–17.
<https://doi.org/10.31580/jrp.v1i4.1116>
- Elbadiansyah. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Malang: CV IRDH.
- Erlina, (2011). *Metodologi Penelitian*. Medan: USU Press.
- Ghozali, Imam. (2013). "Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 21 Update PLS Regresi". Semarang: Badan Penerbit Universitas. Diponegoro.
- Hasibuan, & Malayu S.P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT BumiAksara
- Hasibuan, M., 2013. *Manajemen Sumberdaya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Hery. 2018. *Pengantar Manajemen. Cetakan Pertama*. PT Grasindo. Jakarta.
- Isvandiari, A., & Idris, B. Al. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt Central Capital Futures Cabang Malang. *Jurnal Ilmiah Bisnis Dan Ekonomi Asia*, 12(1), 17–22.
<https://doi.org/10.32812/jibeka.v12i1.7>

- Kawiana, I. Gede Putu, et al. "How Transformational Leadership Intensify Employee Performance Mediating by Job Satisfaction." *Mix Jurnal Ilmiah Manajemen* 10.3 (2020): 454-468.
- Kememperin. *Kompetensi Undang Undang Ketenagakerjaan Tahun 2003*.
https://pih.kemlu.go.id/files/UU_%20tentang%20ketenagakerjaan%20no%2013%20th%202003.pdf (Diakses pada tanggal 20 Agustus 2021)
- Kotler Philip, Amstrong Gary. 2013. *Prinsip-prinsip Pemasaran, Edisi ke-12*. Penerbit Erlangga.
- M. Manullang, 2012. *Dasar-dasar Manajemen Bagi Pimpinan Perusahaan*. Jakarta. Gajah Mada Press.
- Maniku, R., Umama, H. A., & Huddin, M. N. (2019). Pengaruh Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Di PT Krakatau Bandar Samudra. *Sains: Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 12(1), 1.
<https://doi.org/10.35448/jmb.v12i1.6555>
- Marjuni, Sukmawati., 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Makassar: CV. Sah Media.
- Mimiyati Heryono Susilo Utomo, D. Z. (2018). Hubungan Kepepmimpinan Terhadap Disiplin Kerja Pegawai Negeri Sipil Pada Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil Kabupaten Kutai Barat. *Journal Administrasi Negara*, 6(4), 8089–8102.
- Nur, Indriantoro, dan Bambang, Supomo. 2013. *Metodologi Penelitian Bisnis. Untuk Akuntansi dan Manajemen*, BPFE, Yogyakarta.
- Nurdiansyah, Haris dan Robbi Saepul Rahman. 2019. *Pengantar Manajemen*. Yogyakarta: Diandra Kreatif Nyoto. 2019. Hal. 3
- Nurdin Batjo dan Mahadin Shaleh, *Manajemen Sumber Daya Manusia*, (Makasar : Aksara. Timur, 2018) hal.1
- Nursalam. (2013). *Metodologi Penelitian Ilmu Keperawatan, Pendekatan Praktis*. Jakarta: PT. Salemba Medika
- Paramarta, V. (2019). Pengaruh Disiplin Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Bank Danamon, Tbk. Cabang Bandung. *Jurnal Ekonomi Efektif*, 1(4), 276.
<https://doi.org/10.32493/jee.v1i4.10709>
- Raven.2014. *Pemimpin dan Kepemimpinan*. Lombok: Holistica

- Riduwan dan Kuncoro.(2013). *Cara Menggunakan dan Memaknai Path Analysis. (Analisis Jalur)*. Bandung: Alfabeta.
- Rivai, V. (2013). *Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Raja Grafindo Persada
- Rivai, Veithzal. Ramly. Mutis. Arafah. 2015. “*Manajemen Sumber Daya Manusia. Untuk Perusahaan: Dari Teori Ke Praktik*”. PT. Raja Grafindo.
- S.P,Hasibuan, Malayu. 2013. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Saihudin. 2019. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Cet. I. Ponorogo: Uwais Inspirasi Indonesia.
- Siti Nur Aisah. (2020). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan*. *Bulletin of Management and Business*, 1(2), 42–50.
<https://doi.org/10.31328/bmb.v1i2.100>
- Sugiyono (2019). *Statistika untuk Penelitian*. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta, CV.
- Sugiyono. 2018. *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sujarweni, Wiratna. 2014. *Metodologi penelitian: Lengkap, praktis, dan mudah dipahami*. Yogyakarta: PT Pustaka Baru.
- Summitadyawinsa. *Logo Perusahaan PT. Summit Adyawinsa Indonesia*.
<https://summitadyawinsa.co.id/>. (Diakses pada tanggal 10 Oktober 2021)
- Susanto, N. (2019). *Pengaruh Motivasi Kerja, Kepuasan Kerja, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Divisi Penjualan PT Rembaka*. *Agora*, 7(1), 6–12.
- Sutarto Wijono, *Kepemimpinan Dalam Perspektif Organisasi*, (Jakarta: Prenamedia Group. 2018), hlm. 4.
- Sutikno. (2014:35). *Pemimpin dan Gaya kepemimpinan*, Edisi Pertama. Lombok: Holistica.

- Suwarno. (2013). *Memahami ilmu sosial*. Surabaya: Jenggala Pustaka.
- Syafrina, N. (2017). Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Suka Fajar Pekan Baru. *Eko Dan Bisnis*, 4(8), 1–12. <https://ekobis.stieriau-akbar.ac.id/index.php/Ekobis/article/view/5>
- Thamrin, M. F., Semmaila, B., & Aminuddin. (2020). Pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Rakyat Indonesia Unit Salo Cabang Pinrang. *Paradoks: Jurnal Ilmu Ekonomi*, 3(2), 148–156.
- Thoha, & Miftah. (2013). *Kepemimpinan Dalam Manajemen*. Jakarta: Rajawali Persada.

