

## BAB V

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang sudah dipaparkan diatas, maka dapat di tarik kesimpulan penelitian mengenai Kepemimpinan dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di Departemen *Warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia adalah sebagai berikut:

##### 5.1.1 Analisis Deskriptif

1. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada item pernyataan kuesioner yang telah dibagikan kepada responden, di peroleh nilai rata-rata skor sebesar 189,7, kemudian dilihat pada tabel 3. 5 analisis rentang skala nilai ini berada pada wilayah sangat baik dengan nilai rentang skala yang berada pada 181 - 215 yang berarti bahwa kepemimpinan di departemen *warehouse* karyawan menyatakan sangat baik. Dapat disimpulkan mengenai Kepemimpinan di Departemen *Warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia terlaksana dengan sangat baik dalam memberikan arahan guna mencapai tujuan perusahaan yang sudah ditetapkan.
2. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada item pernyataan kuesioner yang telah dibagikan kepada responden, di peroleh nilai rata-rata skor sebesar 192,6, kemudian dilihat pada tabel 3.5 analisis rentang skala, nilai ini berada pada wilayah sangat baik, dengan nilai rentang skala yang berada pada 181 -215 yang berarti bahwa kepemimpinan di departemen *warehouse* karyawan menyatakan sangat baik. Dapat disimpulkan mengenai Disiplin Kerja Karyawan di Departemen *Warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia terlaksana dengan sangat baik, Hal ini menunjukkan bahwa sikap kesadaran dan kesediaan pada karyawan Departemen *Warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia bersedia menaati semua peraturan dan norma-norma sosial yang berlaku.
3. Berdasarkan hasil analisis deskriptif pada item pernyataan kuesioner yang telah dibagikan kepada responden, di peroleh nilai rata-rata skor sebesar 192,4

kemudian dilihat pada tabel 3.5 analisis rentang skala nilai ini berada pada wilayah sangat baik dengan nilai rentang skala yang berada pada 181 -215 yang berarti bahwa kinerja karyawan di departemen *warehouse* karyawan menyatakan sangat baik. Dapat disimpulkan mengenai Kinerja karyawan Departemen *Warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia sangat baik dalam pencapaian hasil kerja, baik secara kualitas ataupun kuantitas yang dicapai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan.

### 5.1.2 Analisis Verifikatif

Berdasarkan hasil pengujian, pengolahan data serta analisis data yang telah dilakukan, dapat disimpulkan hasil analisis verifikatif sebagai berikut:

1. Kepemimpinan mempunyai hubungan positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan departemen *warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia. Hal ini dibuktikan bahwa semakin baik seorang pemimpin dalam mendorong karyawannya untuk melakukan sikap disiplin kerja yang baik sesuai dengan tugas dan tanggung jawabnya, maka akan berlangsung pada keberhasilan pencapaian tujuan perusahaan.
2. Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di departemen *warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia. Hal ini dibuktikan bahwa semakin baik seorang atasan dalam memberikan arahan kepada bawahan maka akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja.
3. Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan di departemen *warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia. Hal ini dibuktikan bahwa semakin meningkatnya kedisiplinan karyawan maka akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja.
4. Kepemimpinan dan Disiplin Kerja secara simultan mempunyai pengaruh yang positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan di Departemen *Warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dari penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti ingin mengemukakan masukan serta saran mengenai:

### 5.2.1 Bagi perusahaan

1. Kepemimpinan memiliki hubungan yang sangat kuat dengan disiplin kerja, yang berarti sikap atau cara seorang manajer pada departemen *warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia dalam membina disiplin di suatu perusahaan diupayakan dengan cara yang baik dan maksimal untuk mengatur para bawahannya. Oleh karena itu hal yang perlu diperhatikan untuk tetap menjaga tingkat kestabilan disiplin kerja adalah dengan meningkatkan dan memperhatikan bagaimana sikap kepemimpinan dalam mengatur para bawahan.
2. Kepemimpinan memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu pemimpin merupakan seseorang yang mempunyai kuasa juga mempunyai wewenang dalam mengarahkan suatu kelompok demi mencapai tujuan perusahaan dengan arahan atau komunikasi yang jelas. Akan lebih baik lagi jika sebelum memasuki kegiatan waktu bekerja, pada departemen *warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia melaksanakan *morning briefing* seperti yang dilakukan pada departemen-departemen lainnya, dalam *morning briefing* ini juga manager warehouse bisa mengetahui apakah para bawahannya mempunyai permasalahan mengenai pekerjaan yang dilakukan atau tidak, serta bisa menambah keakraban antara manager dengan para bawahan dan menumbuhkan rasa semangat dalam bekerja.
3. Disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, tingkat kepatuhan seorang karyawan dalam mematuhi aturan dan norma-norma yang berlaku di perusahaan akan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, oleh karena itu tingkat kesadaran kedisiplinan pada karyawan departemen *warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia harus senantiasa ditingkatkan agar kinerja karyawan semakin meningkat dan stabil.

### 5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Penelitian ini memiliki keterbatasan yang terletak pada sampel penelitian yang hanya menggunakan sampel sebanyak 43 orang, oleh karena itu untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat melibatkan responden yang lebih banyak lagi agar jawaban yang di dapat akan lebih baik.
2. Lokus pada penelitian ini masih relatif sempit yaitu hanya berfokus pada departemen *warehouse* PT. Summit Adyawinsa Indonesia saja. Oleh karena itu untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas lokus penelitian atau melakukan penelitian di tempat yang berbeda agar hasil penelitian yang didapat lebih maksimal.

