

## **BAB 5**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan yang sudah dipaparkan, maka dapat ditarik kesimpulan penelitian mengenai budaya kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan pada Departemen Dyeing PT. BYC Indonesia adalah sebagai berikut:

1. Budaya kerja pada Departemen Dyeing PT. BYC Indonesia diterima sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa budaya kerja yang diterapkan sudah berjalan dengan baik.
2. Kompetensi pada Departemen Dyeing PT. BYC Indonesia diterima sangat baik. Hal ini menunjukkan bahwa setiap karyawan yang berkompeten merupakan aset berharga bagi perusahaan.
3. Kinerja karyawan pada Departemen Dyeing PT. BYC Indonesia diterima sangat baik. Dapat disimpulkan mengenai kinerja karyawan Departemen Dyeing PT. BYC Indonesia sangat baik dalam pencapaian hasil kerja, baik secara kualitas ataupun kuantitas yang dicapai dalam melaksanakan tugas sesuai dengan tanggung jawab yang telah diberikan.
4. Terdapat hubungan yang positif dan signifikan antara budaya kerja dengan kompetensi. Hal ini dibuktikan dengan semakin baik budaya kerja yang diterapkan maka kemampuan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan akan maksimal.
5. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya kerja terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan meningkatnya kinerja karyawan dipengaruhi oleh budaya kerja yang diterapkan.
6. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara kompetensi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan semakin karyawan berkompeten dalam pekerjaannya maka kinerjanya akan meningkat.
7. Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara budaya kerja dan kompetensi terhadap kinerja karyawan. Hal ini dibuktikan dengan penerapan budaya kerja yang baik dan setiap karyawan memiliki kemampuan yang sesuai

dengan pekerjaannya maka akan berpengaruh terhadap peningkatan kinerja dan akan tercapainya tujuan perusahaan.

## 5.2 Saran

Berdasarkan hasil analisis dari penelitian yang telah dilakukan, maka peneliti ingin mengemukakan masukan serta saran mengenai:

### 5.2.1 Bagi Perusahaan

1. Budaya kerja pada Departemen Dyeing PT. BYC Indonesia masih bisa ditingkatkan terutama pada indikator mempertahankan kinerja yang memiliki nilai rentang skala paling rendah dan berada pada kategori baik. Maka oleh sebab itu perusahaan harus menerapkan budaya kerja yang menyenangkan agar setiap karyawan dapat mempertahankan kinerja terbaiknya dengan salah satu cara mengadakan kegiatan *family gathering* secara berskala supaya setiap karyawan tidak jenuh dengan pekerjaan dan mampu menjalankan pekerjaan dengan maksimal.
2. Kompetensi pada Departemen Dyeing PT. BYC Indonesia masih bisa ditingkatkan terutama pada indikator kesadaran karyawan yang memiliki nilai rentang skala paling rendah dan berada pada kategori baik. Maka oleh sebab itu perusahaan harus selalu memberikan pelatihan rutin kepada setiap karyawan agar setiap karyawan memiliki kompetensi yang sesuai dengan bidang pekerjaan yang dikerjakannya.
3. Kinerja karyawan pada Departemen Dyeing PT. BYC Indonesia masih bisa ditingkatkan terutama pada indikator kehandalan yang memiliki nilai rentang skala paling rendah dan berada pada kategori baik. Maka oleh sebab itu atasan seharusnya selalu memberikan arahan kepada setiap karyawan sebelum memberikan setiap pekerjaan agar karyawan lebih terarah serta handal dalam menjalankan setiap pekerjaan.

Suatu perusahaan memiliki komponen yang bekerja sama untuk mencapai tujuan bersama yang telah ditetapkan oleh perusahaan dalam menjalankan aktivitasnya. Komponan yang dapat menyatukan karyawan agar dapat mencapai tujuan bersama adalah Budaya Kerja. Perusahaan harus bisa mengatasi tantangan tersebut dengan sebaik-baiknya seperti meningkatkan kompetensi karyawan dalam

bekerja pada perusahaan, sebab menurunnya kompetensi pada karyawan akan menurunkan kualitas bekerja kepada karyawan.

### 5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya

1. Penelitian ini memiliki keterbatasan yang terletak pada sampel penelitian yang hanya menggunakan sampel sebanyak 49 orang, oleh karena itu untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat melibatkan responden yang lebih banyak lagi agar jawaban yang di dapat akan lebih baik.
2. Lokus pada penelitian ini masih relatif sempit yaitu hanya berfokus pada Departemen Dyeing PT. BYC Indonesia saja. Oleh karena itu untuk penelitian selanjutnya diharapkan dapat memperluas lokus penelitian atau melakukan penelitian di tempat yang berbeda agar hasil penelitian yang didapat lebih maksimal.

