BAB V

PENUTUP

Berdasarkan hasil analisis dalam penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kab. Karawang, maka kesimpulan dan sarannya yaitu sebagai berikut:

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang disiplin pegawai dalam kondisi baik.
2. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang stress kerja pegawai dalam kondisi rendah.
3. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang kinerja pegawai dalam kondisi baik.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan korelasi antara disiplin dan stress kerja.
5. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang dapat diambil kesimpulan bahwa variabel disiplin tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dan variabel stress kerja tidak berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.
6. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang menunjukkan bahwa variabel disiplin dan stress kerja secara simultan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil dari kesimpulan diatas, maka peneliti memberikan saran pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang yaitu sebagai berikut:

5.1.1 Saran Bagi Lembaga

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang saran yang dapat penulis sampaikan adalah:

1. Pegawai perlu meningkatkan disiplin dalam hal bekerja, dalam hal menaati peraturan yang berlaku di dalam dinas. Disarankan sebaiknya atasan lebih tegas kepada pegawai agar pegawai dapat lebih bertanggung jawab terhadap waktu dan pekerjaannya.
2. Pegawai perlu menurunkan tingkat stress kerja dalam bekerja dengan mencoba mendiskusikan dengan atasan agar mendapat pekerjaan yang sesuai dengan posisi kerja pegawai, mendiskusikan untuk rekreasi bersama antar pegawai.
3. Dinas agar dapat terus meningkatkan kinerja lembaga dan pegawai serta selalu melakukan perbaikan dan evaluasi secara berkala. Dan di tingkatkan kembali hubungan antar pegawai, pegawai dengan atasan agar dapat memmberikan manfaat bagi dinas.

5.1.2 Saran Bagi Peneliti Selanjutnya

Berikut adalah saran yang perlu diperhatikan bagi peneliti selanjutnya yang akan melakukan penelitian adalah sebagai berikut :

1. Peneliti selanjutnya diharapkan untuk dapat melakukan pengkajian lebih banyak sumber maupun referensi yang digunakan dalam penelitian, agar hasil yang diperoleh dalam penelitian dapat lebih lengkap dan lebih baik.
2. Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengoptimalkan waktu penelitian sebaik dan seefektif mungkin dalam penyelesaian penelitian yang dilakukan.
3. Peneliti selanjutnya diharapkan menggunakan metode penelitian yang berbeda seperti analisis regresi, analisis *cluster* dan lain sebagainya.