

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL.....	i
LEMBAR PERSETUJUAN PEMBIMBING.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
KATA PENGANTAR.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL	xvi
DAFTAR GAMBAR.....	xxii
DAFTAR LAMPIRAN	xxiv
BAB I.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
PENDAHULUAN.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.1 Latar Belakang	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.2 Identifikasi Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.3 Pembatasan Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.4 Rumusan Masalah	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.5 Tujuan Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
1.6 Manfaat Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB II	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
TINJAUAN PUSTAKA	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1 Tinjauan Pustaka	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.1 Manajemen	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.1.1 Pengertian Manajemen.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.2 Manajemen SDM	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
2.1.2.1 Pengertian Manajemen SDM.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

- 2.1.2.2 Fungsi Manajemen SDM Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.2.3 Peran Manajemen SDM Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.3 Disiplin Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.3.1 Definisi Disiplin Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.3.2 Tujuan Disiplin Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.3.3 Jenis-Jenis Disiplin Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.3.4 Dimensi dan Indikator Disiplin Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.4 Stress Kerja..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.4.1 Definisi Stress Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.4.2 Penyebab Stress Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.4.3 Dimensi dan Indikator Stress Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.5 Kinerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.5.1 Definisi Kinerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.5.2 Manfaat dan Tujuan Kinerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.1.5.3 Dimensi dan Iindikator Kinerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.2 Hasil Penelitian Terdahulu Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.3 Kerangka Pemikiran Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 2.3.1 Pengaruh Disiplin terhadap kinerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.3.2 Pengaruh Stress kerja terhadap kinerjaKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.3.3 Pengaruh Disiplin dan stress kerja terhadap kinerja. Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

2.4 Hipotesis Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

BAB III..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

METODOLOGI PENELITIAN Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.1 Metode Penelitian..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.2 Tempat dan Waktu Penelitian Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.2.1 Tempat Penelitian Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.2.2 Waktu Penelitian..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.3 Desain Penelitian..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.4 Definisi dan Operasional VariabelKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.4.1 Definisi Variabel..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.4.2 Operasional Variabel... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.4.2.1 Disiplin..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.4.2.2 Stress Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.4.2.3 Kinerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.5 Sumber dan Teknik Pengumpulan DataKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.5.1 Sumber Data Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.5.2 Teknik Pengumpulan DataKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.5.2.1 Studi Pustaka Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.5.2.2 Studi Lapangan..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.6 Teknik Penentuan Data Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

3.6.1	Populasi, Sampel, dan Teknik Sampling	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6.1.1	Populasi.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6.1.2	Sampel.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.6.1.3	Teknik Sampling ...	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7	Rancangan Analisis dan Uji Hipotesis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7.1	Uji Instrumen	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7.2	Rancarnan Analisis	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7.2.1	Analisis Deskriptif ..	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7.2.2	Analisis Verifikatif .	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7.2.3	Analisis Jalur.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7.2.4	Analisis Korelasi.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
3.7.3	Uji Hipotesis.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB IV		Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
HASIL DAN PEMBAHASAN		Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1	Hasil Penelitian	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.1	Gambaran Umum Perusahaan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.2	Visi dan Misi Perusahaan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.3	Profil Responden	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.3.1	Karakteristik Responden	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.4	Hasil Pengujian Keabsahan Data	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.1.4.1	Uji Validitas.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

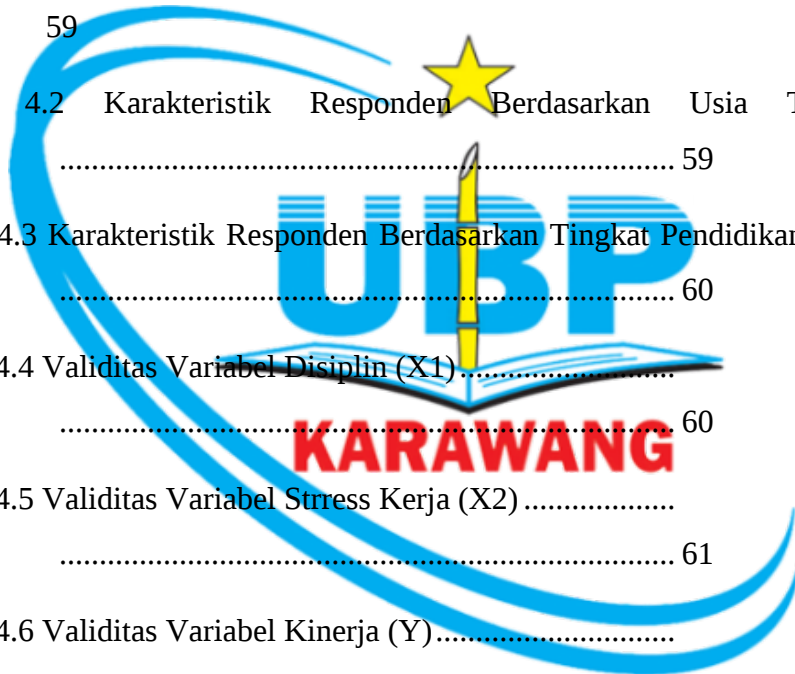
- 4.1.4.2 Uji Reliabilitas..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.4.3 Uji Normalitas Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.5 Analisis Deskriptif Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.5.1 Analisis Deskriptif Variabel DisiplinKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.5.2 Analisis Deskriptif Variabel Stress Kerja Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.5.3 Analisis Deskriptif Variabel KinerjaKesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.6 Analisis Verifikatif Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.6.1 Transformasi Data Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.6.2 Korelasi Disiplin (X1) dan Stress Kerja (X2) Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.6.3 Pengaruh Parsial Disiplin (X1) Terhadap Kinerja (Y) Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.6.4 Pengaruh Parsial Stress Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y) Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.6.5 Pengaruh Simultan Disiplin (X1) dan Stress Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y) Pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.7 Pengujian Hipotesis..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.7.1 Korelasi antara Disiplin dan Stress Kerja..... Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
- 4.1.7.2 Pengaruh Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Secara Parsial Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

4.1.7.3	Pengaruh Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Secara Simultan.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2	Pembahasan Hasil Penelitian.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2.1	Pembahasan Deskriptif.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2.1.1	Pembahasan Variabel Disiplin.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2.1.2	Pembahasan Variabel Stress Kerja.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2.1.3	Pembahasan Variabel Kinerja.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
4.2.2	Pembahasan Verifikatif.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
BAB V.....		Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
PENUTUP.....		Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.1	Kesimpulan	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.2	Saran.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.1.1	Saran Bagi Lembaga....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
5.1.2	Saran Bagi Peneliti Selanjutnya.....	Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.
DAFTAR PUSTAKA.....		Kesalahan! Bookmark tidak ditentukan.

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Formasi Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Kab. Karawang Tahun 2020.....	2
Tabel 1.2 Klasifikasi Penilaian Pegawai Pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Kab. Karawang Tahun 2019.....	2
Tabel 1.3 Daftar Nominatif Prestasi Kerja Pegawai Negeri Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Sipil Tahun 2019. 3	3
Tabel 1.4 Rekapitulasi Absensi Ketidakhadiran Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang pada bulan Juni-Desember tahun 2019 s/d Januari tahun 2020.....	4
Tabel 1.5 Rekapitulasi Ketidaktepatan Masuk dan Pulang Kerja Pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang Tahun 2019.....	4
Tabel 2.1 Hasil Penelitian Terdahulu.....	27
Tabel 3.1 Waktu Penelitian.....	35
Tabel 3.2 Operasionalisasi Variabel	40

Tabel 3.3 Alternatif Jawaban Dengan Skala Likert	48
Tabel 3.4 Skala data Disiplin, Stress Kerja dan Kinerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang	50
Tabel 3.5 Pedoman Untuk Memberikan Interpretasi Terhadap Koefisien Korelasi	53
Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin Tahun 2020	59
Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia Tahun 2020	59
Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Tahun 2020	60
Tabel 4.4 Validitas Variabel Disiplin (X1)	60
Tabel 4.5 Validitas Variabel Stress Kerja (X2)	61
Tabel 4.6 Validitas Variabel Kinerja (Y)	62
Tabel 4.7 Hasil Uji Reliabilitas Disiplin (X1)	63
Tabel 4.8 Hasil Uji Reabilitas Stress Kerja (X2)	63
Tabel 4.9 Hasil Uji Reabilitas Kinerja (Y)	64
Tabel 4.10 Hasil Uji Normalitas	64



Tabel 4.11	Skala data Disiplin, Stress Kerja dan Kinerja pada Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kab. Karawang	66
Tabel 4.12	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin	67
Tabel 4.13	Tanggapan Responden No. 1 Indikator Ketaatan	69
Tabel 4.14	Tanggapan Responden No. 2 Indikator Ketepatan	70
Tabel 4.15	Tanggapan Responden No. 3 Indikator Motivasi	71
Tabel 4.16	Tanggapan Responden No. 4 Indikator Motivasi	72
Tabel 4.17	Tanggapan Responden No. 5 Indikator Loyalitas	73
Tabel 4.18	Tanggapan Responden No. 6 Indikator Pekerjaan	74
Tabel 4.19	Tanggapan Responden No. 7 Indikator Berpakaian	75
Tabel 4.20	Tanggapan Responden No. 8 Indikator Jam Kerja	76
Tabel 4.21	Tanggapan Responden No. 9 Indikator Meninggalkan Tempat Kerja	77
Tabel 4.22	Tanggapan Responden No. 10 Indikator Meninggalkan Tempat Kerja	78
Tabel 4.23	Tanggapan Responden No. 11 Indikator Tidak Masuk Kerja	79

Tabel 4.24	Tanggapan Responden No. 12 Indikator Tidak Masuk Kerja	80
Tabel 4.25	Tanggapan Responden No. 13 Indikator Tidak Masuk Kerja	81
Tabel 4.26	Tanggapan Responden No. 14 Indikator Cuti.....	82
Tabel 4.27	Tanggapan Responden No. 15 Indikator Cuti.....	83
Tabel 4.28	Tanggapan Responden Terhadap Variabel Stress Kerja	84
Tabel 4.29	Tanggapan Responden No. 1 Indikator Faktor Internal	85
Tabel 4.30	Tanggapan Responden No. 2 Indikator Faktor Eksternal	86
Tabel 4.31	Tanggapan Responden No. 3 Indikator Jadwal Kerja	87
Tabel 4.32	Tanggapan Responden No. 4 Indikator Jadwal Kerja	88
Tabel 4.33	Tanggapan Responden No. 5 Indikator Ketidakjelasan Peran	89
Tabel 4.34	Tanggapan Responden No. 6 Indikator Hasil Kerja	90
Tabel 4.35	Tanggapan Responden No. 7 Indikator Hasil Kerja	91
Tabel 4.36	Tanggapan Responden No. 8 Indikator Hasil Kerja	92

Tabel 4.37	Tanggapan Responden No. 9	Indikator Hasil Kerja	93
Tabel 4.38	Tanggapan Responden No. 10	Indikator Promosi Jabatan	94
Tabel 4.39	Tanggapan Responden No. 11	Indikator Promosi Jabatan	95
Tabel 4.40	Tanggapan Responden No. 12	Indikator Struktur Lingkungan	96
Tabel 4.41	Tanggapan Responden No. 13	Indikator Promosi Pengawasan	97
Tabel 4.42	Tanggapan Responden No. 14	Indikator Keterlibatan	98
Tabel 4.43	Tanggapan Responden No. 15	Indikator Keamanan	99
Tabel 4.44	Tanggapan Responden Terhadap Variabel	Kinerja	100
Tabel 4.45	Tanggapan Responden No. 1	Indikator Kecepatan	101
Tabel 4.46	Tanggapan Responden No. 2	Indikator Kecepatan	102
Tabel 4.47	Tanggapan Responden No. 3	Indikator Kemampuan	103
Tabel 4.48	Tanggapan Responden No. 4	Indikator Kerapihan	104
Tabel 4.49	Tanggapan Responden No. 5	Indikator Kerapihan	105

Tabel 4.50	Tanggapan Responden No. 6	Indikator Ketelitian	106
Tabel 4.51	Tanggapan Responden No. 7	Indikator Ketelitian	107
Tabel 4.52	Tanggapan Responden No. 8	Indikator Kerjasama	108
Tabel 4.53	Tanggapan Responden No. 9	Indikator Kerjasama	109
Tabel 4.54	Tanggapan Responden No. 10	Indikator Kekompakan	110
Tabel 4.55	Tanggapan Responden No. 11	Indikator Hasil Kerja	111
Tabel 4.56	Tanggapan Responden No. 12	Indikator Keputusan	112
Tabel 4.57	Tanggapan Responden No. 13	Indikator Kemampuan	113
Tabel 4.58	Tanggapan Responden No. 14	Indikator Kemampuan	114
Tabel 4.59	Tanggapan Responden No. 15	Indikator Kemampuan	115
Tabel 4.60	Hasil Uji Korelasi		116
Tabel 4.61	Interprestasi Koefisien Korelasi		117
Tabel 4.62	Pengaruh Parsial Disiplin (X1) dan Stress Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y)		118

Tabel 4.63 Pengaruh Parsial Disiplin (X1) dan Stress Kerja (X2) terhadap Kinerja (Y)	119
--	-----

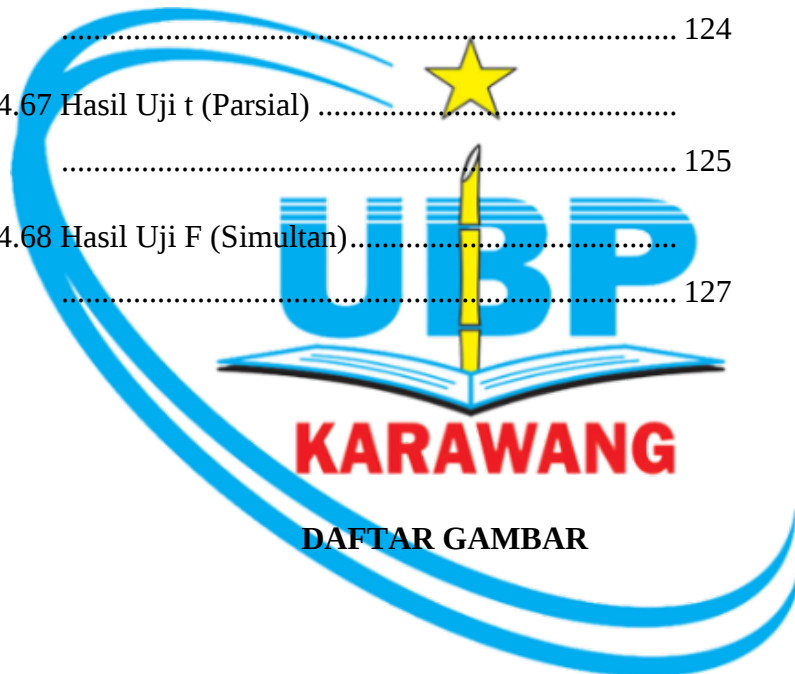
Tabel 4.64 Perhitungan Manual Pengaruh Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja.....	120
--	-----

Tabel 4.65 Pengaruh Simultan Disiplin dan Stress Kerja Terhadap Kinerja	121
---	-----

Tabel 4.66 Korelasi antara Disiplin dan Stress Kerja	124
--	-----

Tabel 4.67 Hasil Uji t (Parsial)	125
--	-----

Tabel 4.68 Hasil Uji F (Simultan).....	127
--	-----



Gambar 2.1 Paradigma Penelitian.....	31
Gambar 3.1 Desain Penelitian.....	37
Gambar 3.2 Garis Kontinum	50
Gambar 3.3 Garis Kontinum	51
Gambar 4.1 Garis Kontinum Disiplin dan Kinerja	67
Gambar 4.2 Garis Kontinum Stress Kerja	67
Gambar 4.3 Garis Kontinum Variabel Disiplin	68
Gambar 4.4 Garis Kontinum Ketaatan.....	69
Gambar 4.5 Garis Kontinum Ketepatan.....	70
Gambar 4.6 Garis Kontinum Motivasi.....	71

Gambar 4.7 Garis Kontinum Motivasi.....	72
Gambar 4.8 Garis Kontinum Loyalitas	73
Gambar 4.9 Garis Kontinum Pekerjaan	74
Gambar 4.10 Garis Kontinum Berpakaian.....	75
Gambar 4.11 Garis Kontinum Jam Kerja.....	76
Gambar 4.12 Garis Kontinum Pekerjaan	77
Gambar 4.13 Garis Kontinum Meninggalkan Tempat Kerja.....	78
Gambar 4.14 Garis Kontinum Tidak Masuk Kerja.....	79
Gambar 4.15 Garis Kontinum Tidak Masuk Kerja.....	80
Gambar 4.16 Garis Kontinum Tidak Masuk Kerja.....	81
Gambar 4.17 Garis Kontinum Cuti	82
Gambar 4.18 Garis Kontinum Cuti	83
Gambar 4.19 Garis Kontinum Variabel Disiplin	85
Gambar 4.20 Garis Kontinum Faktor Internal	86
Gambar 4.21 Garis Kontinum Faktor Eksternal	87
Gambar 4.22 Garis Kontinum Jam Kerja.....	88
Gambar 4.23 Garis Kontinum Jam Kerja.....	89
Gambar 4.24 Garis Kontinum Ketidaktegasan Peran	90
Gambar 4.25 Garis Kontinum Hasil Kerja.....	91
Gambar 4.26 Garis Kontinum Hasil Kerja.....	92
Gambar 4.27 Garis Kontinum Hasil Kerja.....	93
Gambar 4.28 Garis Kontinum Hasil Kerja.....	94
Gambar 4.29 Garis Kontinum Promosi Jabatan.....	95
Gambar 4.30 Garis Kontinum Promosi Jabatan.....	96
Gambar 4.31 Garis Kontinum Struktur Lingkungan	97
Gambar 4.32 Garis Kontinum Pengawasan	98
Gambar 4.33 Garis Kontinum Keterlibatan	98
Gambar 4.34 Garis Kontinum Keamanan.....	99
Gambar 4.35 Garis Kontinum Variabel Kinerja	101
Gambar 4.36 Garis Kontinum Kecepatan	102
Gambar 4.37 Garis Kontinum Kecepatan	103
Gambar 4.38 Garis Kontinum Kemampuan	104

Gambar 4.39 Garis Kontinum Kerapihan	105
Gambar 4.40 Garis Kontinum Kerapihan	106
Gambar 4.41 Garis Kontinum Ketelitian	107
Gambar 4.42 Garis Kontinum Ketelitian	108
Gambar 4.43 Garis Kontinum Kerjasama	109
Gambar 4.44 Garis Kontinum Kerjasama	110
Gambar 4.45 Garis Kontinum Kekompakan	111
Gambar 4.46 Garis Kontinum Hasil Kerja	112
Gambar 4.47 Garis Kontinum Keputusan	113
Gambar 4.48 Garis Kontinum Kemampuan	114
Gambar 4.49 Garis Kontinum Kemampuan	114
Gambar 4.50 Garis Kontinum Kemampuan	115
Gambar 4.51 Korelasi Variabel Bebas X1 dan X2	117
Gambar 4.52 Koefisien Jalur Disiplin (X1) Terhadap Kinerja (Y)	118
Gambar 4.53 Koefisien Jalur Stress Kerja (X2) Terhadap Kinerja (Y)	119
Gambar 4.54 Diagram Jalur	122

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	140
Lampiran 2 Data Hasil Jawaban Responden	145
Lampiran 3 Hasil Pengelolahan Data Kuesioner SPSS16	153
Lampiran 4 Data Perhitungan Deskriptif	155
Lampiran 5 Data E-Lapkin tahun 2019	158
Lampiran 6 Hasil Transformasi Data	161
Lampiran 7 Daftar Riwayat Hidup	167