

ABSTRAK

Nama : Nisa Andini
Program Studi : Manajemen
Judul : Pengaruh Disiplin Dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Di Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang (PUPR) Kabupaten Karawang

Penelitian ini bertujuan untuk: Untuk mengetahui, menjelaskan, dan menganalisis disiplin, stress kerja, dan kinerja pada Dinas PUPR Kabupaten Karawang secara korelasi, secara parsial, dan secara simultan. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan metode kuantitatif dengan jenis penelitian deskriptif yaitu dengan cara menyebarkan kuesioner dan pengumpulan hasil kuesioner. Maka dari hasil analisis data penelitian, dapat diperoleh beberapa kesimpulan. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang disiplin pegawai dalam kondisi baik. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang stress kerja pegawai dalam kondisi rendah. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang kinerja pegawai dalam kondisi baik. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang dapat ditarik kesimpulan bahwa terdapat hubungan korelasi antara disiplin dan stress kerja. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang dapat diambil kesimpulan bahwa variabel disiplin tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja. Dan variabel stress kerja tidak berpengaruh negatif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang. Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan pada Dinas Pekerjaan Umum Dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang menunjukkan bahwa variabel disiplin dan stress kerja secara simultan tidak berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.

Kata Kunci: Disiplin, Stress Kerja, Kinerja

ABSTRACT

Name : Nisa Andini
Study Program : Management
Title : The Influences Of Discipline And Stress Work Toward The
Employees Performance In Public Works And Spatial
Planning Office Karawang

This research is aimed to: To find out , explained , and analyze discipline , stress work , and performance on the pupr karawang a correlation , a partial , and simultaneously. This research use quantitative method with descriptive as research design. The researcher spread out questionnaire as a technique of collecting data. Accordingly the result of analysing research data, the researcher obtain several conclusions. Based on the results of research conducted from the local office of public works and spatial planning kabupaten karawang official discipline in good condition .Based on the results of research conducted from the local office of public works and spatial planning kabupaten karawang civil servants at the stress in a low condition .Based on the results of research conducted from the local office of public works and spatial planning kabupaten karawang the employee performance in good condition .Based on the results of research conducted from the local office of public works and spatial planning kabupaten karawang relationship a conclusion can be drawn that there is a correlation between discipline and work stress. Based on the research done conducted in public works agency and spatial planning karawang can be taken that the variable disciplined not have had a positive impact on performance and significant.Stress and variable work does not have negative effects and significantly correlates with the employee performance of public works and spatial planning karawang.Based on the research done conducted in public works agency and spatial planning karawang shows that the variable discipline and stress of a work as a simultaneous not have had a positive impact and significantly correlates with the employee performance of public works and spatial planning karawang.

Keywords: Discipline, Stress Work, Performance.