

0,000 < 0,05 dan nilai F hitung sebesar 27,272 > 3,089 yang artinya tolak H_0 dan terima H_1 . Hal tersebut menunjukkan bahwa variabel peran kepemimpinan dan motivasi kerja secara bersama-sama (simultan) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang.



BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

1.1 Kesimpulan

Kesimpulan yang diperoleh dari penelitian mengenai pengaruh peran kepemimpinan dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai yang dilakukan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang, adalah sebagai berikut :

1. Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa peran kepemimpinan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan sangat baik.
2. Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa motivasi kerja yang dimiliki pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang dalam kondisi sangat tinggi.
3. Berdasarkan hasil dari penelitian yang telah dilakukan, menunjukkan bahwa kinerja pegawai di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang sudah berjalan dengan baik.
4. Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan di Dinas Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang Kabupaten Karawang, didapat hasil mengenai pengaruh peran kepemimpinan terhadap kinerja pegawai secara parsial menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan.